

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: CEREN GİDERLER

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2001
Y. Lisans	İşletme/Yönetim- Organizasyon	Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü	2005
Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık	İşletme/Genel İşletme	Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü	2009

Yabancı Dil Bilgi Düzeyi: 71.250 (İngilizce)

Yüksek Lisans Tezi ve Danışmanı: Yöneticilerin Kişilik Tarzları ile Liderlik Davranışları Arasındaki İlişki ve Eczacıbaşı Topluluğu'nda Uygulama / Prof. Dr. M.Bülent TOKAT

Doktora Tezi ve Danışmanı: Personel Güçlendirmeye Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevlerinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi ve Eczacıbaşı Topluluğu'nda Bir Araştırma / Doç. Dr. M.Kemal DEMİRCİ

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Arş. Gör.	Dumlupınar Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü	2001-2009
Arş. Gör. Dr.	Dumlupınar Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü	2009-2011

Misafir Öğretim Elemanı (Erasmus Kapsamında Öğretim Elemanı Değişim Hareketi)	- Nicolaus Copernicus University Torun-Polonya - Universidade da Beira Interior Covilha-Portekiz - University of Applied Science in Nysa-Poland	2011 (1-8 Mayıs) 2013 (8-15 Eylül) 2014 (26-30 Mayıs)
Yrd. Doç.Dr.	Dumlupınar Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü	2011-2015
Misafir Araştırmacı (YÖK Bursu Kapsamında)	Bucks New University, HighWycombe, Londra, İngiltere	Eylül 2012-Şubat 2013
Doç.Dr	Dumlupınar Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü	2015-

İdari Görev:

- İnsan Kaynakları Bölümü Bölüm Başkan Yardımcılığı (2011- 2015)
- İşletme Bölümü Farabi Koordinatörlüğü (2012-2013)
- İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Mevlana Koordinatörlüğü (2013-)
- İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Başkanlığı (2015-)
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokul Müdürlüğü (2015-)

Akademik Görev:

- 21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya, 29 Mayıs-1 Haziran 2013) Kongre Yürütme Kurulu Sekreterliği
- İnsan Kaynakları Bölümü İnsan Kaynakları Planlaması ve Geliştirmesi Anabilim Dalı Başkanlığı (2013-)

Verilen Lisans ve Lisansüstü Dersler:**Yüksek Lisans**

- Davranış Bilimler
- Örgütsel Psikoloji
- Örgüt Analizi
- Yönetim Organizasyonda Güncel Yaklaşımlar
- İş Ahlakı

Lisans Dersleri

- Yönetim Organizasyon I
- Yönetim Organizasyon II
- İşletme Bilimine Giriş
- Genel İşletme
- Girişimcilik ve KOBİ'ler
- Sosyal Psikoloji
- Uluslararası İşletmecilik
- Örgütsel Davranış
- İş Etiği ve Sosyal Sorumluluk
- İnsan Kaynakları Yönetimi

Kurum Dışı Verilen Eğitimler:

- 2010-**Personel Güçlendirme** (2 saat), (Kütahya Hava Er Eğitim Tugay Komutanlığı)
- 2010-**Örgütsel Vatandaşlık Davranışı** (2 saat), (Kütahya Valiliği)
- 2010-**Örgüt Kültürü** (5 saat), (Genç Danışmanlık&Eğitim, Kütahya)

- 2011-**Personal Gelişimi Semineri** (30 saat) (PTT Kargo Çalışanları, Kemer- Antalya) Seminer Konuları: İletişim ve Beden Dili, Duygusal Zeka, Motivasyon, Kariyer Yönetimi, Zaman Yönetimi, Örgüt Kültürü, Stres Yönetimi
- 2011- **Örgütsel Vatandaşlık Davranışı** (2 saat), (Kütahya Hava Er Eğitim Tugay Komutanlığı)
- 2011- **Beden Dili** (3 saat), (Kütahya İl Özel İdaresi)
- 2013- **Stres ve Zaman Yönetimi** (3 saat), (Kütahya Ticaret Odası-Kütahya Kadın Girişimciler Kurulu)
- 2014- **İletişim ve Beden Dili** (3 saat), (Kütahya Defterdarlığı)
- 2014- **Stres ve Zaman Yönetimi** (3 Saat), (Kütahya Defterdarlığı)

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A 1. Atalay Giderler C., Özler Ergun D., “A Research To Determine The Relationship Between Organizational Justice And Psychological Ownership Among Non-Family Employees In A Family Business”, **Procedia Social and Behavioral Sciences**, Riga, Latvia, N.99, 2013, pp.247-256.

A 2. Atalay Giderler C., “Optimism Syndrome in Business Life:A Research Of Optimism About Academicians in Turkey”, **Procedia Social and Behavioral Sciences**, N.58, 2012, pp.964-970.

A 3. Özler Ergun D., Atalay Giderler C., “A Research to Determine the Relationship between Organizational Cynicism and Organizational Citizenship Behavior in Health Sector”, **Business and Management Review, European Journal of Social Sciences** Vol.34, N.3, 2012, pp. 416-429.

A 4. Özler Ergun D., Atalay Giderler C., “A Research To Determine The Relationship Between Organizational Cynicism And Burnout Levels Of Employees In Health Sector”, **Business and Management Review**, Vol.1, N.4, 2011, pp. 26-38.

A 5. Demirci M.K., Atalay Giderler C., “Personel Güçlendirme Yönelimli İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevlerinin Süreç Olarak Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Yansımaları”, **Civil Academy**, Vol.8, N.1, 2010.

A 6. Özler Ergun D., Şahin Dil M., Atalay Giderler C., “Teorik Bir Çerçeve de Whistleblowing-Etik İlişkisi”, **Eskisehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi**, Sayı.11, No.2, 2010, ss.169-194.

A 7. Yılmaz A., **Atalay Giderler C.**, “A Theoretical Analyze on the Concept of Trust In Organisational Life”, **European Journal of Social Sciences**, Vol.8, N.2, 2009.

A 8. Yılmaz A., **Giderler C.**, “Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Kuramsal Bir İnceleme, **EKEV Akademi Dergisi**, Yıl.11, Sayı. 30, 2007.

A 9. Tokat B., **Giderler C.**, “Yöneticilerin A Tipi ve B Tipi Kişilik Yapılarının Liderlik Davranışlarına Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, **İktisat, İşletme ve Finans Dergisi**, Yıl.21, Sayı.242, Mayıs 2006, ss.60-68

B. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

B 1. **Giderler C.**, “Sosyal Hizmet İşletmelerinde Personel Güçlendirme”, **Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi**, Sosyal Hizmet Özel Sayısı, 2015, ss.58-88.

B 2. Çetin Sefa, **Giderler C.**, Efeoğlu Efe, “Dönüşümcü Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Türkiye’de Yerel Yönetimlere Dair Uygulamalı Bir Araştırma”, **Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi**, Yıl.12, Sayı, 24, 2012, ss.31-51.

B 2. Ergun Özler D., **Atalay Giderler C.**, Şahin Dil M., “Örgütlerde Sinizm Güvensizlikle Mi Bulaşır?”, **Sosyal Bilimler Araştırma Derneği Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi**, Cilt.2, Sayı.2, 2010, ss.47-57.

B 4. Özler Ergun D., Şahin Dil M., **Atalay Giderler C.**, “Mobbing’in Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, **Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi**, N.22, 2008, ss.37-60.

C. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

C 1. Özler Ergun D., **Giderler C.**, Kırmızı İ., Kırmızı C., “Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Gelecek Algılarının Belirlenerek Öz Yeterlilikle İlişisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”, **14. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı**, Aksaray Üniversitesi, 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, ss.660-666.

C 2. **Giderler C.**, Durmuş H., Efe U., “Örgütleriyle Özdeşleşenler Mi, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Sergiler?”, **14. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı**, Aksaray Üniversitesi, 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, ss.254-259.

C 3. Ergun Özler D., **Atalay Giderler C.**, Dirican M., “Örgütlerin Karanlık Yüzü Makyavelizm İle İlgili Literatür Taraması ve Çalışanların Makyavelist Eğilimlerini

Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”, **21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi**, Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya, 29 Mayıs-1 Haziran 2013.

C 4. Demirci M. K., **Atalay Giderler C.**, “Personel Güçlendirmeye Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İle İlişki Düzeyinin Belirlenmesi: Eczacıbaşı Topluluğu Örneği”, **18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi**, Çukurova Üniversitesi, Adana, 20-22 Mayıs 2010.

C 5. Kayabaşı A., **Atalay Giderler C.**, Kurnaz N., “Kriz Dönemlerinde Yöneticilerin Problem Çözme Becerilerinin Analizi: Kütahya İlinde Bir İnceleme”, **Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı**, Cilt.3, İzmir, 24-25 Eylül 2009, ss.809-818.

C 6. Özler Ergun D., **Atalay Giderler C.**, Şahin Dil M., “İşyerinde Etik Muhabirlik: “Bildirmek Ya Da Bildirmemek İşte Bütün Mesele Bu!”, **Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı**, Cilt.4, İzmir, 24-25 Eylül 2009.

C 7. Kayabaşı A., Kurnaz N., **Atalay Giderler C.**, “E-Ticarete Uyumun Sağlanmasında Örgütsel ve Teknolojik Belirleyiciler: KOBİ’ler Üzerine Bir Uygulama”, **VII. Anadolu İşletmecilik Kongresi**, Hitit Üniversitesi, Çorum, 8-10 Mayıs 2008.

C 8. Özler H., Özler Ergun N. D., **Atalay Giderler C.**, Dil M., “Takım, Liderlik ve Bilgi Yönetimi: Bir Süreç Yaklaşımı”, **Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı**, İzmir, 11-12 Eylül 2008.

D. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

D 1. **Atalay Giderler C.**, Özler Ergun D., “A Research To Determine The Relationship Between Organizational Justice And Psychological Ownership Among Non-Family Employees In A Family Business”, **9th International Strategic Management Conference**, Riga, Latvia, 27-29 June, 2013.

D 2. **Atalay Giderler C.**, “Optimism Syndrome in Business Life: A Research of Optimism about Academicians in Turkey”, **8th International Strategic Management Conference**, Barcelona, Spain, 21-23 June, 2012.

D 3. **Atalay Giderler C.**, Altun A., “The Governance-Based Use and The Effects of Information Technologies on Public and Private Sector Institutions in The EU AND Turkey”, **Turkish Economic Association 2. International Conference on Economics**, Girne, 1-3 September 2010.

- D 4. Atalay Giderler C.**, “Servant Leadership as a New Leadership Concept In Organizations and Distinguishing Between Transformational and Servant Leadership”, **2. International Symposium on Sustainable Development**, Sarajevo, 8-9 June 2010.
- D 5.** Altun A., **Atalay Giderler C.**, “Overview of Human Capital In TURKEY In The EU Process In Terms Of Education: An Analysis On The Axis Of Development Plans”, **2. International Symposium on Sustainable Development**, Sarajevo, 8-9 June 2010.
- D 6.** Demirci M.K., Erbaş A., **Atalay Giderler C.**, “Üniversite Öğrencilerinin Sivil Toplum Kuruluşlarına Katılım Potansiyellerinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Boyutlarından Sivil Erdem Boyutu Çerçevesinde İncelenmesi”, **Dünyada Yeni Oluşumlar ve Türk Dünyası Uluslararası Sempozyumu**, Hazar Üniversitesi, Bakü, 29-31 Mayıs 2009.
- D 7.** Demirci M.K., Aydemir M., Yılmaz A., **Atalay Giderler C.**, “Factors Leading To Intercultural Communication Problems: A Survey In A Group Of International Hotels”, **4th International Strategic Management Conference**, Sarajevo, Bosnia-Herzegovina, 2008, pp.1007-1016.
- D 8.** Demirci M.K., Gümüştekin Eren G., **Atalay Giderler C.**, “The Role Of Team Management In The Failure Of Quality Control Circles: An Empirical Study”, **First International Conference On Management And Economics**, Epoka University, Albania, Vol. March 28,29, 2008, pp.159-172.

E. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler ve Editörlük:

- E 1.** (Editörler: Demirci M.K., Gümüştekin Eren G., Özler Ergun N.D., **Atalay Giderler C.**), **21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı**, 30 Mayıs-1 Haziran 2013, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2013.
- E 2.** **Atalay Giderler C.**, **Personel Güçlendirme ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Bağlamında İnsan Kaynakları Yönetimi**, Detay Yayıncılık, Ankara, 2010.
- E 3.**, **Atalay Giderler C.**, “Örgütsel Adalet”, **Örgütsel Davranışta Güncel Konular**, Editör: Derya Ergun Özler, Ekin Basım Yayın Dağıtım, 2010.
- E.4.** Özler Ergun D., **Atalay Giderler C.**, Şahin Dil M., “Whistleblowing”, **Örgütsel Davranışta Güncel Konular**, Editör: Derya Ergun Özler, Ekin Basım Yayın Dağıtım, 2010.