



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

KARİYER VE MEZUN MERKEZİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2024



BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğümüz 13.06.2018 tarihli ve 13 sayılı Rektörlük oluruyla kurulmuştur. Koordinatörlüğümüzün misyon ve vizyonuna aşağıda yer verilmiştir.

1. İletişim Bilgileri

Aşağıda Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü'nün rapor değerlendirme sürecinde iletişim kuracağı ilgili birim yöneticisi ve personelinin iletişim bilgileri (isim, adres, telefon, e-posta vb.) verilmiştir.

Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğü			
	Unvan, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Koordinatör	Öğr. Gör. Bahar YOLVERMEZ	0274 443 19 71	bahar.yolvermez@dpu.edu.tr
İdari Personel	Neşe Serencan KESER	0274 443 19 70	nese.keser@dpu.edu.tr
Birim Adresi: Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. Km Bedesten 2 Nolu İşyeri Kütahya / Türkiye			

2. Tarihsel Gelişimi

Koordinatörlüğümüz, 13.06.2018 tarihli ve 13 sayılı Rektörlük oluruyla “Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğü” adıyla kurulmuştur.

Koordinatörlüğümüz, üniversite örgüt yapısı içinde Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışmaktadır. Koordinatörlüğümüzde görevli 1 koordinatör ve 1 idari personel olmak üzere toplam 1 akademik ve 1 idari personel çalışan bulunmaktadır. Koordinatörlüğümüz Eylül – Aralık 2018 arasında Rektörlük Binasında, Aralık 2018 – Mayıs 2020 arası Bedesten Binasında ve Mayıs 2020 – Mayıs 2023 arası İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde faaliyet göstermiş olup Mayıs 2023 itibariyle Bedesten Binasında faaliyetlerini sürdürmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Öğrencilerimizin üniversitemize adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik ederek her



alandan donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek mezun adayları yetiştirmek ana hedefimizdir.

Vizyon

Öğrencilerimizin eğitimi süresince mesleki bilgi ve becerileri hakkında farkındalık oluşturarak bilinçli bir şekilde kariyer planlaması yapmasına olanak sağlayarak iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü haline getirmektir.

Öğrenci ve mezun odaklı koordinatörlüğümüzün temel hedefleri şu maddelerle belirtilmiştir:

1. Öğrencilerimizin kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesine yardımcı olmak
2. Öğrencilerimizin kazandıkları mesleki bilgi ve beceriler ile bireysel yeteneklerini birleştirerek kendilerini geliştirebilecekleri iş ve kariyer olanakları bulmalarına yardımcı olmak
3. Öğrencilerimizin mezun olacakları alan ile ilgili sektörü ve iş dünyasını yakından tanımalarını, staj ve iş olanakları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak
4. Öğrencilerimize özel ve kamu kurum ve kuruluşlarının insan kaynakları yönetici ve/veya temsilcileri ile bir araya gelme olanağı sağlamak
5. Öğrencilerimize alanda uzmanlığı ve başarıları ile öne çıkan akademisyenler ile bir araya gelme olanağı sağlamak
6. Öğrencilerimize yurtiçi ve yurtdışı iş ve staj imkanları hakkında bilgilendirme yapmak
7. Öğrencilerimize kişisel gelişim eğitimleri ve seminerler ile bireysel beceri ve yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak
8. Öğrencilerimize bireysel danışmanlık hizmetleri ile işe başvurma ve alınma süreçlerinde yardımcı olmak (Özgeçmiş hazırlama, mülakata hazırlanma, etkili iletişim becerileri, simülasyonlar vb.)
9. Mezunlarımızla iletişim ve işbirliğini güçlendirmek, mezuniyet sonrası mesleki yaşamlarında gerekli desteği sağlayabilmek ve mezunlarımızın mezun adaylarına sektörel yönlendirme ve kariyer koçluğu yapmalarına olanak sağlamak



Değerler

Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğü, bilimsel bilgiye dayalı, değişim ve gelişim odaklı, etik ilkelere bağlı, doğaya ve tüm canlılara saygılı, yenilikçi, şeffaf, erişilebilir ve güvenilir bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu temel değerler, merkezin misyonunu, vizyonunu ve hedeflerini belirlerken rehberlik eder ve çalışmalarını yönlendirir.

Bilimsel Bilgiye Dayalı: Koordinatörlük, kariyer planlaması alanında güncel ve doğru bilgilerle hizmet vermeyi amaçlar. Çalışmalar, bilimsel bir temel üzerine kurulur ve sürekli olarak güncellenir.

Değişime ve Gelişim Odaklı: Değişen çağın koşullarına ve sektör ihtiyaçlarına uyum sağlamak adına Koordinatörlük, yenilikleri yakından takip eder ve programlarını sürekli olarak revize eder. Bu yaklaşım çerçevesinde, bireylerin ve kurumların dönüşen ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunabilir.

Etik İkelere Bağlı: Koordinatörlük, tüm çalışmalarında etik değerlere bağlı kalır. Bireylerin gizliliğine ve dürüstlüğüne özen gösterirken adalet ve eşitliği temel alan bir yaklaşımı benimser.

Doğaya ve Tüm Canlılara Saygılı: Koordinatörlük, doğaya ve tüm canlılara saygıyı, çevresel sürdürülebilirliği benimseyerek ve doğal kaynakları koruyarak yaşama değer verir. Tüm canlıların haklarına duyarlı bir yaklaşım sergiler.

Yenilikçi: Kariyer planlama ve uygulama alanında en iyi uygulamaları sürekli olarak inceleyip analiz eder ve yenilikçi yaklaşımları hayata geçirir. Programlarını, yaratıcı çözümler ve teknolojik yeniliklerle zenginleştirerek bireylere destek sağlar.

Şeffaf: Koordinatörlük, tüm faaliyetlerini ve karar alma süreçlerini açık ve şeffaf bir iletişimle paylaşır. Bireyler ve kurumlar, merkezin politika ve süreçleri hakkında açık bilgilere ulaşabilir.

Erişilebilir: Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğü, hizmetlerine erişimi temel öncelikleri arasında görür. Koordinatörlük, farklı ihtiyaçlara ve geçmişlere sahip bireylerin bu hizmetlere rahatlıkla ulaşabilmesini sağlama amacıyla hareket eder.



Güvenilir: Koordinatörlük, tarafsız ve güvenilir bilgi sunma ilkesiyle faaliyet gösterir ve kariyer planlama süreçlerinde güvenilir bir yol gösterici olarak öne çıkar.

Temel değerler, Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğümüzün güçlü bir temel üzerine inşa edilmiş, toplumun kariyer gelişimine katkı sağlama konusundaki kararlılığını yansıtır.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi Koordinatörlüğü (KAMER) Kariyer Günleri etkinlikleri düzenlemekte ve bu sayede, kariyer gelişim alanında uzman isimleri Üniversitemiz öğrencileri/mezunları ile buluşturmaktadır. Sektörel Kariyer Günleri etkinlikleri düzenlemekte ve bu sayede, ilgili sektör temsilcilerini, ilgili bölüm öğrencileri/mezunları ile buluşturmakta ve sektör deneyimlerinin öğrencilere/mezunlara aktarılmasına yardımcı olmaktadır. Mezunlarla Kariyer Söyleşileri etkinlikleri düzenlemekte, bu sayede mezunlarımızın kariyer tecrübelerinin öğrencilerimize aktarımı sağlanmakta ve mentorluk faaliyetleri yürütülmektedir.

DPÜ Portal Sistemi ile birlikte, Üniversitemiz mezunları ile etkin bir iletişim kurulmakta ve bu sayede, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi mensubu olunan ilk günden itibaren hayat boyu Kütahya Dumlupınar Üniversitesi aidiyeti sağlanmaktadır. DPÜ Mezun Portalı Sistemi web sayfasına <https://mezun.dpu.edu.tr/> adresinden erişim sağlanmaktadır. Sisteme T.C. Kimlik Numarası, Cep Telefonu, E-posta adresi gibi kişisel bilgiler ile giriş yapılmaktadır.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Gereklilikler Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Gereklilikler Birimdeki yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi;



öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir.

Organizasyon şeması, görev tanımları, duyurular ve genel koşulları vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Faaliyetler

➤ 13.06.2018 tarihli ve 13 sayılı Rektörlük kararıyla yayımlanan yönerge, birimin yönetim organları, görevleri ve çalışma prensiplerini düzenlemektedir. Bu yönerge çerçevesinde, birimin yönetim organları organizasyon şemasında belirlenmiştir. Koordinatör, KAMER'in amaçlarına uygun olarak faaliyetleri ve etkinlikleri planlayıp sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar, yürütülen faaliyetlerin usulüne uygun ve verimli bir şekilde gerçekleşmesini gözetir. Koordinatör ayrıca KAMER çalışanlarının çalışmalarını düzenler ve KAMER'i temsil eder.

➤ Koordinatörlükte bulunan sekreteryaya, Koordinatör tarafından Rektörlüğe önerilen Üniversite idari personeli arasından Rektör tarafından seçilip görevlendirilen kişi ya da kişilerce yürütülür. Birim içindeki işler, KAMER web sitesinde tanımlanmış organizasyon şemasına göre yürütülmekte olup kalite çalışmaları kapsamında tespit edilen eksiklikler giderildikten sonra güncellenmektedir. Bu süreçler, görüşlere dayanarak planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4)

Bu alt ölçütte süreç temelli sonuçlar elde edilmiş olsa da bu sonuçlar titizlikle izlenir ve uygulama odaklı düzeltmelerin gerektiğinde gerçekleştirilmesine imkân tanınır. Bu sebeple, yönetim modeli ve idari yapı başlığının olgunluk düzeyi 4 olarak değerlendirilmiştir, çünkü sürekli gelişim ve adaptasyon için uygun bir zemin sağlanmıştır.

Kanıtlar

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/153/files/kamer_org_semas_\(2\).docx](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/153/files/kamer_org_semas_(2).docx)

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/7972/hakkimizda>



<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/13670/ekibimiz>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: (4)

İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14962/kariyer-planlama-dersi>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14803/iskur-kampus>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14805/mezunlarla-soylesiler>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/7978/kariyer-etkinliklerimiz>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/7979/projelerimiz>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: (4)

Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç Paydaş Listesi

- Öğrenciler
- Mezunlar

Dış Paydaş Listesi

- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- Marmara Kariyer Fuarı
- Kütahya İŞKUR Müdürlüğü
- Kütahya Ticaret Sanayi Odası ve Üye Firmalar

Kanıtlar

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14805/mezunlarla-soylesiler>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15137/mezun-roportajlarimiz>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14832/mezunlar-bulusmasi>



<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15153/dpu-ile-tulu-porselen-arasinda-is-birligi-protokolu>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15152/dpu-ile-keramika-arasinda-is-birligi-protokolu>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15151/dpu-ile-esas-arasinda-is-birligi-protokolu>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15679/dpu-ile-olcerler-tekstil-arasinda-is-birligi-protokolu>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15700/dpu-ile-kutahya-sulfat-kimya-sanayi-as-arasinda-is-birligi-protokolu>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: (4)

Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://mezun.dpu.edu.tr/>

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScIwlPGHxenEegenUr3A95K7X8pml60kjWPu_hKXoZLckDjMMA/viewform

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: (3)

Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14962/kariyer-planlama-dersi>

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/kariyer_planlamasi_esas_25_12.pdf



B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öğrencilerin kariyer gelişimini izlemek için Koordinatörlüğümüzce yapılan ve Koordinatörlüğümüzle işbirliği içerisinde yapılan kariyer etkinliklerine katılım gösteren öğrencilere e-katılım belgesi verilmektedir. Etkinliklerimize katılım gösteren öğrencilere etkinlik katılım formu doldurmakta ve formu dolduran öğrencilerimizin mail adreslerine e-katılım belgeleri iletilmektedir.

Kanıtlar

https://docs.google.com/forms/d/1XclS_uPhW0bXPvK3_c53G5YrFgR0buiIXWD8dHUFXw/edit

<https://docs.google.com/forms/d/1OcoAHcznNs1UPreYhfRFQq4w5lsJrGg9hpfh5zxW1M/edit>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Yetenek Kapısı Platformu üzerinden 1 Akademik Personel, 2 İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı aracılığıyla slot açarak haftada en az 2 saat kariyer danışmanlığı yapması planlanmıştır.

Ayrıca Koordinatörlüğümüz bünyesinde müracaat eden öğrencilere kariyer rehberliği ve profesyonel kariyer danışmanlığı hizmeti verilmektedir.

Koordinatörlüğümüz, üniversitemizde çeşitli birimlerde okutulan kariyer planlama dersini veren akademisyenlerin koordinasyonunu sağlamakta, derse ilişkin materyallere (ders planı, içerik, uzaktan eğitim kapısı ve YTNK TV platformları vb.) ulaşımına aracılık etmekte ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi aracılığı ile Kariyer Planlama Dersi (KPD) değerlendirme anketini ulaştırmaktadır.

Kariyer danışmanlığı hizmeti sonrasında Yetenek Kapısı Platformunda değerlendirme yapılması istenmekte, kariyer etkinlikleri sonrasında ise e-posta yoluyla etkinliği



değerlendirmesi istenmektedir. Öğrenci geri dönütleri özenle incelenip birimimizde muhafaza edilmektedir.

Öğrencilerimiz staj ve iş başvurusu öncesi randevu alarak yüz yüze veya online olarak gerçekleştirilen mülakat simülasyonunu birimimizde tecrübe edebilmektedirler.

Olgunluk Düzeyi: (3)

Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/7981/kariyer-danismanligi-randevu-sistemi>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14962/kariyer-planlama-dersi>

<https://kamer.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/7980/mulakat-simulasyonu>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: (1)

Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: (1)

Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: (1)

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.



C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: (1)

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz kurmuş olduğu Staj / İlan platformu olan Kariyer Portalı ile hem aktif öğrencilere hem mezunlarımıza hem de bulunduğu coğrafyadaki bireylere istihdam olanağı sunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4)

Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

<https://mezun.dpu.edu.tr/>