|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| metin, simge, sembol içeren bir resim  Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir. | **KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ**  **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü** | | | | | | | |
| **RİSKLERİ ARTIRAN FAKTÖRLER** | | | | | | | |
| **Dok. Kodu**: İK. LS. | **Yayın Tarihi:** | | ***..../….. /202…*** | **Revizyon Tarihi:** | ***..../….. /202…*** | | | |
| **Web Sayfası Linki:** | |  | | | **Türkçe** |  | **İngilizce** |  |
| **Kontrolün Yapıldığı Ay/Yıl:** | |  | | | | | | |
| **Sıra No** | **Riskleri Arttıran Faktörler** | | | | | | | |
| 1 | Denetim ve kontrol eksikliği | | | | | | | |
| 2 | İş yoğunluğu | | | | | | | |
| 3 | Kararsızlık | | | | | | | |
| 4 | Bilgisizlik | | | | | | | |
| 5 | Kaynak yetersizliği | | | | | | | |
| 6 | Mevzuatın değişme sıklığı | | | | | | | |
| 7 | Uzman personel azlığı | | | | | | | |
| 8 | Eksik veya hatalı raporlama | | | | | | | |
| 9 | Elemanların işe uygunluğu | | | | | | | |
| 10 | Hatalı örgütlenme | | | | | | | |
| 11 | Görevlerin eğitim ve yeteneklere göre dağıtılmaması | | | | | | | |
| 12 | Personelin performans hakkında bilgi sahibi olmaması, hangi kriterlere göre başarılı ya da başarısız sayılacağının bilinmemesi | | | | | | | |
| 13 | Yetki devri konusunda çekingen davranılması, uygun ve yeterli yetki devri yapılmaması | | | | | | | |
| 14 | Faaliyetlerin çeşitliliği ve her birinin uzmanlık gerektirir olması | | | | | | | |
| 15 | İşe planlama yapılmadan başlanması ya da yapılan plana uyulmaması | | | | | | | |
| 16 | Personelin, savsaklama veya umursamaz davranışları, boş vermişlik, hatayı görmezden gelmek, dikkatsizlik | | | | | | | |
| 17 | İhmal ve menfaat sağlamak | | | | | | | |
| 18 | Hatalı bilgilendirme | | | | | | | |
| 19 | Tasarruf amaçlı ödenek kesintileri | | | | | | | |