



## **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**KÜTAHYA DÜMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ ARAŞTIRMA DEKANLIĞI**

**2024**



## **İÇİNDEKİLER**

### **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

#### **A.1. LİDERLİK VE KALİTE**

- A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı
- A.1.2. Liderlik
- A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi
- A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları
- A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

#### **A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR**

- A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar
- A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler
- A.2.3. Performans Yönetimi

#### **A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ**

- A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi
- A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi
- A.3.3. Finansal Yönetim
- A.3.4. Süreç Yönetimi

#### **A.4. PAYDAŞ KATILIMI**

- A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı
- A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri
- A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

#### **A.5. ULUSLARARASILAŞMA**

- A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi
- A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları
- A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

### **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **D. TOPLUMSAL KATKI**



## A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### A.1. LİDERLİK VE KALİTE

#### A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Araştırma Dekanlığı, Üniversitemiz 08.02.2024 tarih ve 04 sayılı Senato Kararı ile kurulmuştur. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Araştırma Dekanlığı, bilimsel ve teknolojik rekabette üniversitemizin üst sıralarda yer almasını sağlamayı, dünyadaki yeni Ar-Ge ve yenilikçilik politikalarını takip etmeyi, üniversite bünyesinde gerçekleştirilecek Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerinin koordinasyon içerisinde yürütülmesini sağlamayı, bu esnada ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda destek mekanizmalarının daha hızlı devreye alınabilmesini sağlamayı, sürdürülebilir araştırma ortamı ve şartlarının korunabilmesi için rehberlik ve finansal destek başta olmak üzere mümkün olan her türlü desteğin sağlanabilmesini temin etmeyi, araştırmacıların karşılaştığı sorunlara etkin çözümler sunmayı, Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetleri kapsamında Ulusal ve Uluslararası iş birliklerinin kurulmasına öncülük etmeyi amaçlamıştır.

Araştırma Dekanlığı; dekan, dekan yardımcıları ve Rektörlük tarafından görevlendirilen idari işler şefi ile yeteri kadar idari ve akademik personelden teşekkül eder. Dekan ve yardımcıları, Rektör ile Ar-Ge & Yenilikçilikten sorumlu Rektör Yardımcısına karşı sorumludur.

#### Örnek Kanıtlar:

- Araştırma Dekanlığı internet sayfası  
<https://ardek.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Araştırma Dekanlığı (DPÜ-Ardek) Yönergesi  
<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15259/yonerge>
- ARDEK Organizasyon şeması  
<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15731/organizasyon-semasi>
- Araştırma Dekanlığı Toplantı Tutanakları

#### A.1.2. Liderlik

Birim içi görev dağılımı paylaşım üzerine kurulu olup üst birimden alt kadroya kadar yönetim alanına yayılmaktadır. Birimimizdeki işlemler görev paylaşımları dahilinde gerçekleştirilmekte olup ilgili personel tarafından yerine getirilmektedir. Bu kapsamda Birim içinde toplantılar yapılmaktadır. Birim içinde sürekli ve aktif koordinasyon halinde tüm işlemler yürütülmektedir.



### A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Birimimiz güncel ihtiyaçlar doğrultusunda, etkin ve hızlı bir işleyiş için mevzuat, uygulama ve planlama ile ilgili değişiklikler yapmaktadır.

## A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

### A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimimizin misyonu; Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacak araştırma ve geliştirme projelerine hızlı destek için rehberlik etmektir. Üniversite içi araştırma ve geliştirme sisteminin yenilikçi bir anlayışla daha kolay bir organizasyon haline getirilmesi, gereksinim ve desteklerin sürekliliği konusunda hızlı karar alınıp uygulanabilmesi için rehberlik sağlanmaktadır. Bunun sonucu olarak da Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'ni Ulusal ve Uluslararası araştırmayla dünya ölçütlerinde bilgi üreten, bilgiyi paylaşan, yaygınlaştıran, sinerji yaratan, ülkenin geleceğine katkı sağlayan lider bir kurum yapmaktır

Birimimizin vizyonu;

- Bilimsel ve teknolojik rekabette Üniversitemizin üst sıralarda yer almasını sağlamak,
- Dünyadaki yeni Ar-Ge ve yenilikçilik politikalarını takip etmek, Üniversite bünyesinde gerçekleştirilecek Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerinin koordinasyon içerisinde yürütülmesini sağlamak,
- Bu esnada ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda destek mekanizmalarının daha hızlı devreye alınabilmesini sağlamak,
- Sürdürülebilir araştırma ortamı ve şartlarının korunabilmesi için rehberlik ve finansal destek başta olmak üzere mümkün olan her türlü desteğin sağlanabilmesini temin etmek,
- Araştırmacıların karşılaştığı sorunlara etkin çözümler sunmak,
- Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetleri kapsamında Ulusal ve Uluslararası iş birliklerinin kurulmasına öncülük etmek,

- Rektörün gerekli gördüğü durumlarda Üniversite Yönetim Kuruluna ve Üniversite Senatosuna görev alanıyla ilgili konularda bilgi vermek,
- Gerektiğinde bu konularla ilgili yönerge taslakları ve raporlar hazırlamak.

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

Birimimizin stratejik amaç ve hedeflerine dair genel çerçeve aşağıdaki gibidir:

- Birimimizin amacı, kaynaklar dahilinde, kaynakların en verimli bir şekilde kullanılarak bilimsel projelerin desteklenmesi yoluyla ülkemizin, bölgemizin ve Üniversitemizin gelişimine katkıda bulunmaktır.
- Bilimin evrensel değerlerine bağlı, çağdaş yenilikleri takip eden, üretken, katılımcı ve yenilikçi yaklaşımların önünü açan ve sürekli bilimsel ve teknolojik gelişmelere bağlı kalan değerlere sahip olmak hedeflerimiz arasındadır.
- Kamu kaynaklarının en etkin biçimde kullanması yoluyla bilime ve topluma katkı sağlayan araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekleme yoluyla araştırma ekosisteminin güçlenmesine katkıda bulunmak amaçlanmaktadır.

### **A.2.3. Performans Yönetimi**

Birimimizde görev yapan akademik ve idari personelin performans değerlendirmesine yönelik herhangi bir uygulamamız bulunmamaktadır. İleriye yönelik süreçlerde değerlendirme faaliyetlerinin yapılması planlanmaktadır.

## **A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ**

### **A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi**

Birim, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak toplamakta ve saklamaktadır. Bilgi Yönetim Sisteminin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği tüm akademik personelin şahsi kullanımına dayalı EBYS sistemleri ile sağlanmaktadır. Birimiz tarafından yapılan tüm etkinlikler ve alınan kararlar arşivlenmektedir. Birimizde güncel değişikliklerle ilgili bilgilendirmeler



internet sitemiz üzerinden yapılmaktadır. Bununla ilgili görevli bir personelimiz bulunmaktadır.

#### **Örnek Kanıtlar**

- ARDEK internet sayfası

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr>

- Tüm personelin şahsi kullanımında olan EBYS sayfaları
- Birim sekreterliği arşivi

### **A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Birimimizde Dekan, dört Dekan Yardımcısı ve iki idari personel bulunmaktadır. Birimimiz işleyişinde iş yükünün artması durumunda personel ihtiyaç taleplerimiz üst yetkililere iletilmektedir.

#### **Örnek Kanıtlar**

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Araştırma Dekanlığı internet sayfası

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr>

### **A.3.3. Finansal Yönetim**

Birimimizin finansman kaynağı bulunmamaktadır.

### **A.3.4. Süreç Yönetimi**

Birim idaresi tarafından görev paylaşımları gerçekleştirilmiş ve görevler ilgili personel tarafından eksiksiz olarak yerine getirilmiştir.

## **A.4. PAYDAŞ KATILIMI**

### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

İç paydaşlarımız, koordinasyon içinde olunan birimler, öğretim elemanlarımız ve öğrencilerdir. Dekanlık koordinasyonuna bağlı birimler şunlardır:

- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü



- Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Teknoloji
- Yarışmaları Koordinatörlüğü Kütahya Tasarım
- Teknokent A.Ş. Kütahya Teknoloji Transfer Ofisi
- Uygulama ve Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü
- 

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri iş birliğiyle “VATAN” ve “TOPLUM” temalı proje çağrısına çıkmıştır. İç ve dış paydaş katılımını değerlendirmeye yönelik bir uygulamamız bulunmamaktadır.

#### **Örnek Kanıtlar**

- Dekanlık Koordinasyonuna Bağlı Birimler

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15738/dekanlik-koordinasyonuna-bagli-birimler>

#### **A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

Öğrencisi olan bir birim olmadığımızdan öğrenci geri bildirimlerini almaya yönelik bir uygulama bulunmamaktadır.

#### **A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Mezun veren bir birim olmadığımızdan mezun ilişkileri yönetimine ilişkin bir uygulama bulunmamaktadır.

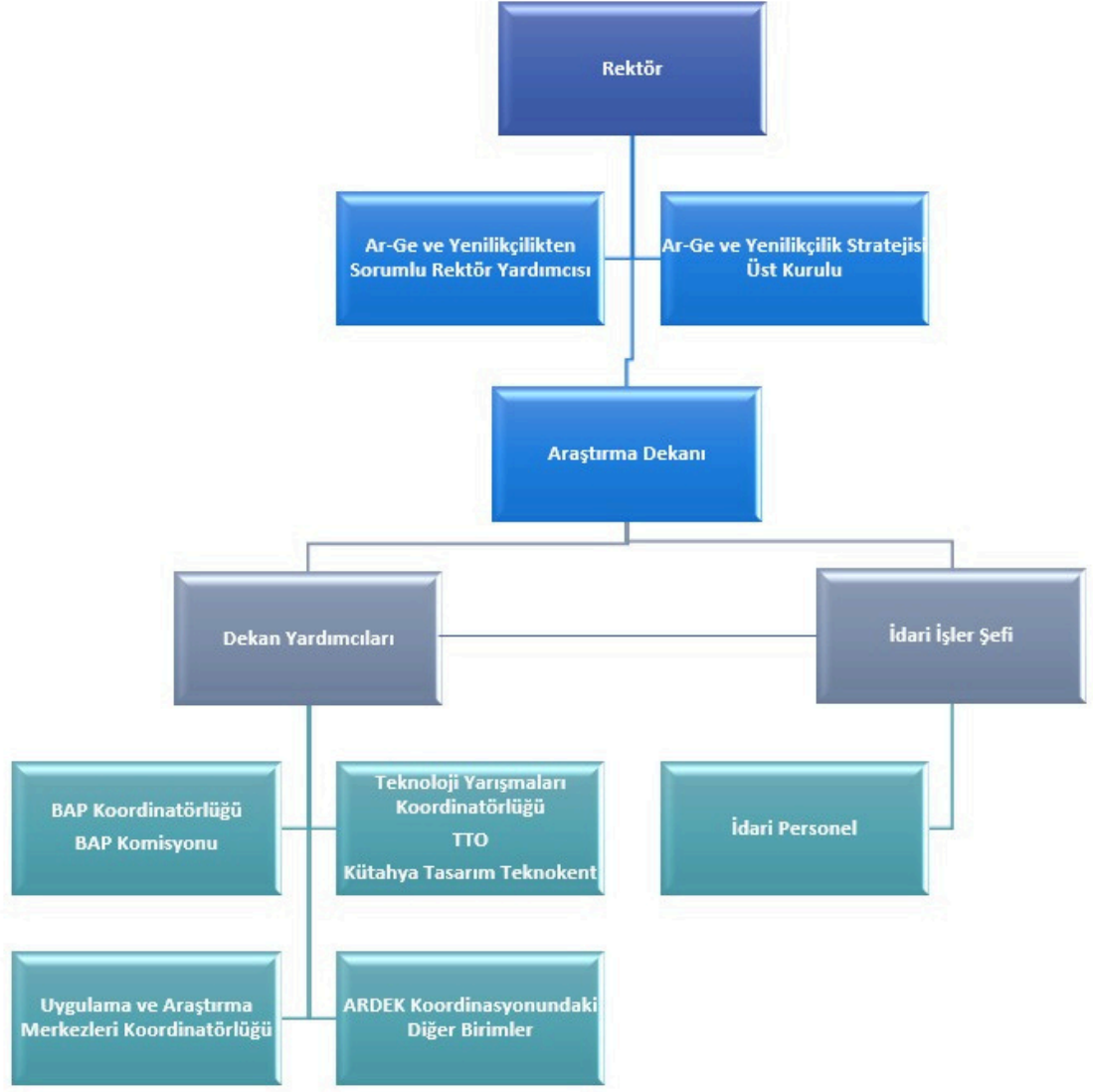
#### **A.4.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

Birimde kalite komisyonu oluşturulmuştur. Birimimiz bünyesinde görev yapan personellerin yetki, görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır.

#### **Örnek Kanıtlar**

- ARDEK Organizasyon şeması

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15731/organizasyon-semasi>







## **A.5. ULUSLARARASILAŞMA**

### **A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi**

Times Higher Education (THE) SDG sıralamaları kapsamında 2024 yılında başvuru gerçekleştirilmiştir. QS Sıralaması için planlamalara başlanmıştır. Uluslararası düzeyde farklı Üniversite örneklerinde Araştırma Dekanlığı kurumsal yapılanmasına ve faaliyetlerine ilişkin rapor çalışması yapılmıştır.

#### **Örnek Kanıtlar**

- THE veri girişleri
- ARDEK Birim sekreterliği arşivi

### **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

Birimimizde uluslararasılaşma kaynağı bulunmamaktadır.

### **A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı**

THE Uluslararası sıralamaya ilişkin sonuçlar beklenmektedir. Sonuçlara göre çalışmalar gerçekleştirilmektedir. ARDEK uluslararasılaşma örneklerindeki uygulamalara dikkate alınarak araştırma ekosisteminin güçlendirilmesi için değerlendirmeler yapılmaktadır.

## **B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

Birimimizde öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik eğitim ve öğretim süreçlerini destekleyecek faaliyetler düzenlenmektedir. Bu kapsamda öğrencilerimizin projelere yönelik ilgisini ve katılımını arttırmak amaçlı eğitim programı etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik kapsamında TÜBİTAK ile resmi yazışmalar gerçekleştirilmek suretiyle konu uzmanı görevlendirilerek etkinlikte konuşmacı olarak yer almıştır. Üniversitemizin fakülte dekanlıkları ve MYO müdürlükleri ile Araştırma Dekanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün iş birliği ile TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B öğrenci projelerine başvuru süreçleriyle ilgili bilgilendirmeler tüm Üniversitemiz öğrencilerine yapılmış olup başvuru sayıları Birimimizce raporlanmıştır. Bu kapsamda 219 başvuruya Üniversitemizde şimdiye kadarki en yüksek sayıya ulaşılmıştır.



### Örnek Kanıtlar

- TÜBİTAK Üniversite Öğrencilerine Yönelik Burs ve Destek Programları Eğitim Programı etkinliği

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15275/2024-2025-donemi>

- TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B proje başvurularına ilişkin EBYS üzerinden erişilebilir belge

TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B proje başvurularına ilişkin haber metni

[https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/6760190fbc4ba/dpuden-tubitaka-yapilan-basvurularda-buyuk-artis](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/6760190fbc4ba/dpuden-tubitaka-yapilan-basvurularda-buyuk-artis)

### C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili Üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilere yönelik iç ve dış kaynaklı proje çağrılarının duyurulmaktadır. Çağrılar kapsamında başvuru yapmak isteyen öğretim elemanlarımızın süreç yönetimine ilişkin bilgi taleplerinde gerekli destekler sağlanmaktadır. Araştırma ve geliştirme alt yapısının güçlendirilmesi amacıyla DPÜ Labs alt yapısının oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yapılmıştır. Üniversitemiz öğretim elemanlarının saygın yayınevlerinde açık erişim yayın yapabilme süreçlerini destekleyecek “oku ve yayımla” anlaşmaları ile ilgili Kütüphanemiz iş birliğiyle eğitim düzenlenmiş, planlamaların oluşturulabilmesi için kapsamlı bir araştırma ve değerlendirme yapılmıştır. Bölgemizin ve Üniversitemizin kapasitesi ve ihtiyaçları doğrultusunda YÖK İhtisaslaşma Üniversiteleri için gerekli ön hazırlıklar kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Uluslararası derecelendirme kuruluşları ile görüşmeler gerçekleştirilerek ilgili veriler toplanmış ve Üniversitemiz adına veri girişleri yapılarak başvuruda bulunulmuştur. Üniversitemizin araştırma ve geliştirme ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sağlamak amacıyla DPÜ atama ve yükseltme kriterlerine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Birimimiz henüz yeni kurulmuş bir birim olduğundan ilerleyen süreçlerde gerçekleştirilmesi planlanan çalışmalar şu şekildedir:



- ARDEK alt birimlerinin oluşturulması
  - Araştırma Grupları Yönetim Ofisi
  - Üniversite-Sanayi İş Birliği Birimi
  - Derecelendirme Birimi
  - Patent Birimi
  - Teşvik ve Ödül Birimi
  - Büyük Veri Ofisi
  - Araştırma Destek Sistemi
  - Makale Destek Koordinatörlüğü
  - Veri Analizi Destek Ofisi
  - Kurumlararası İş Birliği Koordinatörlüğü

### Örnek Kanıtlar

- Tübitak TEYDEB Destek Programları Eğitimi  
<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15275/2024-2025-donemi>
- ARDEB Tanıtım Sunumu  
<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15275/2024-2025-donemi>
- TÜBİTAK ULAKBİM + WILEY Ücretsiz Açık Erişim Makale Yayımlama Anlaşması Temel Unsurları başlıklı eğitime ilişkin haber metni  
<https://dpu.edu.tr/index/etkinlik/2970/tubitak-ulakbim-wiley-ucretsiz-acik-erisim-makale-yayimlama-anlasmasi-temel-unsurlari>



## D.TOPLUMSAL KATKI

Birimimizin temel amaçlarından biri öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığını ve bilgi birikimini güçlendirerek araştırma süreçlerine katılımını teşvik etmektir. Bu amaçla, öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza yönelik bilimsel araştırma üretimini destekleyen eğitimler düzenlenmekte ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.

### Örnek Kanıtlar

- TÜBİTAK Üniversite Öğrencilerine Yönelik Burs ve Destek Programları Eğitim Programı etkinliği

<https://ardek.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/15275/2024-2025-donemi>

- Tübitak TEYDEB Destek Programları Eğitimi
- ARDEB Tanıtım Sunumu
- TÜBİTAK ULAKBİM + WILEY Ücretsiz Açık Erişim Makale Yayımlama Anlaşması Temel Unsurları başlıklı eğitime ilişkin haber metni

<https://dpu.edu.tr/index/etkinlik/2970/tubitak-ulakbim-wiley-uccretsiz-acik-erisim-makale-yayimlama-anlasmasi-temel-unsurlari>

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimimiz henüz kurulmuş bir birim olduğundan kurumsal yapılanma süreci devam etmektedir. Kurumların mevcut düzenleme ve uygulamalarından hareketle Üniversitemize yönelik geliştirilen önerileri iki kategoride değerlendirmek mümkündür: Organizasyonel Yapıya İlişkin Öneriler ve Araştırma Performansını Geliştirmeye Yönelik Öneriler.

### 1)Organizasyonel Yapıya İlişkin Öneriler

#### a)ARDEK yapılanmasına ilişkin öneriler

- ARDEK Yönetim Kurulunun oluşturulması



- ARDEK Bilimsel Teşvik Sistemi'nin oluşturulması

b) Araştırma ekosisteminin güçlendirilmesi için ofis ve koordinatörlüklerin oluşturulması

- Proje Destek Ofisi
- Yabancı Dil Destek Ofisi
- Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü
- Derecelendirme, Ödül ve Performans Değerlendirme Ofisi
- Öğrenci Katılımlı Araştırma Ofisi
- Araştırma Grupları Koordinasyon Ofisi
- Büyük Veri Ofisi
- Kurumsal Veri Yönetimi ve Analitiği Koordinatörlüğü

2) Araştırma Performansını Geliştirmeye Yönelik Öneriler

a) Yayın niteliğini geliştirmeye yönelik öneriler

- Editing ofisinin kurulması Makale kamplarının gerçekleştirilmesi Q1 ve
- Q2 yayınlara destek sağlanması Yayınlarla ilişkin analiz ve raporlamalar
- yapılması ve önemli yayınlar yapan akademisyenlerin duyurularak
- motivasyonlarının artırılması

b) Proje desteklerini arttırmaya yönelik destekler

- Proje süreçlerinde etkili olmak üzere ortak çalışma kültürünün oluşturulması ve bu amaçla sosyal etkinlikler düzenlenmesi (tematik kahve günü etkinlikleri gibi) Proje yazma eğitimleri Proje izleme ve
- yönetim sürecinin geliştirilmesi için bir sistem
- oluşturulması
- Proje ortağı bulma desteği sağlanması
- Sanayideki firma temsilcileri, uzman öğretim elemanları ve firmaların Ar-
- Ge müdürlerinin dahil olduğu profesyonel bir mentör ekibi oluşturulması
- Tematik araştırma gruplarının oluşturulması
- 

c) Araştırmacıların yayın ve proje kapasitesini arttırmaya yönelik destekler



- Araştırmacılara yapay zekâ eğitimleri verilmesi
- Araştırmacı bulma platformunun oluşturulması (...dpu.edu.tr)
- Öğrencilerin projelere katılımını kolaylaştıracak bir platformun oluşturulması (jobs.dpu.edu.tr)
- Araştırma süreçlerinin sanal laboratuvarlar kullanılarak yönetilmesi