

KARİYER PLANLAMA DERSİ VİZE SINAVI ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

1. Soru Değerlendirme Kriterleri (Maksimum 25 Puan)

Teorik Bilgi ve Önemin Açıklanması (15 Puan): Öğrencinin kişilik özelliklerini ve zekâ türlerini bilmenin kariyer planlamasındaki yerini doğru kavramlarla açıklaması beklenir. Kendini tanıma aşamasının iş tatmini, verimlilik ve doğru meslek seçimi üzerindeki etkilerini mantıklı bir çerçevede ele alan cevaplara tam puan verilir.

Kişisel Örnek ve Sektörel Uyum (10 Puan): Öğrencinin kendi zekâ türü veya kişilik özelliklerinden en az birini açıkça belirtmesi ve bu özelliği ilgili, gerçekçi bir iş kolu ile ilişkilendirmesi gerekir. Özelliğin iş hayatında sağlayacağı avantajlar mantıklı gerekçelerle sunulmalıdır.

2. Soru Değerlendirme Kriterleri (Maksimum 25 Puan)

Kavramsal Farkların Açıklanması (10 Puan): Teknik beceriler (hard skills) ile yumuşak becerilerin (soft skills) tanımlarının doğru yapılması ve aralarındaki temel farkların (ölçülebilirlik, öğrenilme şekli vb.) net bir şekilde ortaya konması gerekir.

Kritik Üç Beceri ve Gerekçelendirme (15 Puan): Günümüz iş dünyasının dinamiklerine uygun üç kritik becerinin seçilmesi ve bu becerilerin neden önemli olduğunun çağdaş iş yaşamından örneklerle veya mantıklı gerekçelerle açıklanması beklenir. Her bir beceri ve gerekçesi kendi içinde eşit puanlanır.

3. Soru Değerlendirme Kriterleri (Maksimum 25 Puan)

Özgeçmiş Güçlendirme Faaliyetleri (12.5 Puan): Öğrencinin mezuniyet öncesinde yapabileceği staj, sertifika programları, gönüllülük çalışmaları, kulüp faaliyetleri gibi en az üç farklı aktiviteyi belirtmesi ve bunların kişisel gelişime katkısını açıklaması beklenir.

Profesyonel Ağ (Networking) Analizi (12.5 Puan): Sayılan bu faaliyetlerin iş dünyasından insanlarla tanışma, referans edinme ve gizli iş piyasasına ulaşma gibi süreçlerle olan ilişkisinin doğru bir şekilde değerlendirilmesi gerekir.

4. Soru Değerlendirme Kriterleri (Maksimum 25 Puan)

Sektörel Karşılaştırma (15 Puan): Modülde geçen sektörlerden (Kamu, Özel Sektör, Akademi, Girişimcilik) en az ikisinin seçilerek; çalışma koşulları, kurumların çalışanlardan beklentileri ve sundukları yükselme/kariyer fırsatları açısından nesnel bir şekilde kıyaslanması gerekir.

Kariyer Hedefi ve Gerekçesi (10 Puan): Öğrencinin kendi kişilik yapısı, değerleri ve beklentileri doğrultusunda hangi sektörü neden seçtiğini, kendi cümleleriyle ve tutarlı argümanlarla açıklaması beklenir. Seçilen sektörün hangisi olduğundan bağımsız olarak, yapılan açıklamanın mantıksal derinliği puanlanır.