

KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İLANI

Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde, Üniversitemiz idari personelleri arasından Görevde Yükselme Sınavı ile **Tablo-2'de** sınıfı, unvanı, birimi, derecesi ve adedi belirtilen kadrolara atama yapılacaktır.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN GENEL ESASLAR

- Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
- Başvuru formunda başvuruda bulunulan kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dahil olmak üzere, ilgili mevzuat uyarınca verilen izinlerini kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
- İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli, aday memur statüsünde bulunanlar, sözleşmeli ve sürekli işçi kadrosunda bulunan personeller başvuruda bulunamazlar.
- Hizmet süresinin hesabında; "aylıksız izinli geçen süreler hariç muvazzaf askerlik süresi dâhil olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendine göre hesaplanan süreler dikkate alınacaktır.
- Görevde yükselme sınavına başvuruda bulunacak adayların başvuru formunu eksiksiz ve doğru bir şekilde düzenleyip mezuniyet belgeleri ile birlikte kapalı zarf içerisinde son başvuru tarihi itibarıyla mesai bitimine kadar Personel Daire Başkanlığına **sahsen** teslim etmeleri gerekmektedir. Bu tarihten sonraki başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Aranılan şartları taşıyanlara ilişkin aday listesi Üniversitemiz web sitesinde ilan edilecektir.
- İlan edilen aday listesine ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde yazılı olarak sınav kuruluna (Personel Daire Başkanlığına) itiraz edebilirler. İtirazlar kurul tarafından değerlendirilerek karara bağlanır.
- Kesinleşen aday listesi [Üniversitemiz](#) web adresinde yayımlanacaktır.

YAZILI VE SÖZLÜ SINAV

- Sınava girmeye hak kazanan adayların sınava girerken yanlarında kimlik kartlarını bulundurmaları zorunludur.
- Adaylara 50 adet soru sorulacak ve 75 dakika cevaplama süresi verilecektir.
- Yazılı sınav, test şeklinde yapılacak ve 5 seçenekli olacaktır.
- Görevde yükselme sınavı için yapılacak yazılı sınavda, 100 (yüz) üzerinden en az 60 (altmış) puan alan adaylar başarılı sayılır.
- Yazılı sınav konuları Üniversitemiz web sayfasında görevde yükselme ilanı duyurusuna pdf olarak eklenecektir.
- Yazılı Sınav Konuları;
 - a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
 - b) 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
 - c) 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
 - d) 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
 - e) Gizlilik ve Gizliliğin Önemi
 - f) Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri
 - g) Yazışma ve Dosyalama Usulleri
 - h) İnkılap Tarihi ve Atatürk İlkeleri
 - i) Türkçe Dil Bilgisi Kuralları

- Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, sözlü sınava alınacak olup son adayla aynı puana sahip olan adayın tamamı sözlü sınava alınacaktır.
- Sözlü sınavda 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alan adaylar başarılı sayılır.
- Görevde yükselme sınavı için yapılacak sözlü sınavda adaylar sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi
 - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü
 - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu
 - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı
 - d) Genel kültürü ve genel yeteneği
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığıesas alınarak yüz (100) tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir.
- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir.
 - Başarı puanlarının eşit olması halinde, sırasıyla;
 - f) Hizmet süresi fazla olanlara,
 - g) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - h) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenecektir.
- Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenecektir.
- Üniversitemizin web sayfasından yapılacak olan duyurular personele tebliğ edilmiş sayılacak olup ayrıca tebligat ve yazışma yapılmayacaktır.
- Adaylar, yazılı ve sözlü sınav sonuçlarına ilişkin itirazlarını gerekçelerini belirtmek suretiyle sonuçların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde sınav kuruluna (Personel Daire Başkanlığı) yazılı olarak itiraz edebilirler. İtirazlar kurul tarafından değerlendirilerek karara bağlanır.
- Bu ilan metninde yer almayan hususlar ile ilgili olarak “Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik” ile “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”nde bulunan hükümler geçerlidir.

Görevde Yükselme Sınavı Kadrolarına Atanacaklar İçin Genel Şartlar

Başvuru süresinin son günü itibarıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında belirtilen hizmet şartlarını sağlamış olmak gerekir.

İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen alt görevlerde **toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak gerekir.**

Görevde Yükselme Sınavı Kadrolarına Atanacaklar İçin Özel Şartlar

“Memur” Kadrosuna Atanabilmek İçin;

En az orta öğretim (lise ve dengi) mezunu olmak.

İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, **aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi kadrolarından birinde çalışıyor olmak.**

ATAMA İLE İLGİLİ ESASLAR

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.

Atamalarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76 ncı maddesi “Memurlar istekleri ile kurumlarında kazanılmış hak derecelerinin en çok üç (3) derece altındaki aynı veya başka yerlerdeki kadrolara atanabilirler.” hükmü uygulanacaktır.

YAZILI SINAV KURALLARI

- Adayın, sınav başlamadan en az 15 dakika önce, önceden belirlenmiş sınav salonunda hazır bulunması gerekmektedir.
- Aday, sınav kağıdına adını, soyadını ve istenen diğer bilgileri sınav başlamadan yazmak ve sınav kağıdını imzalamak zorundadır.
- T.C. Kimlik Kartı yanında olmayan aday sınava alınmayacaktır.
- Adayların, sınava, cep telefonu vb. haberleşme araçlarıyla girmeleri yasaktır.
- Sınav için gerekli kurşun kalem, silgi, kalem traş vb. malzemeler aday tarafından temin edilecektir.
- Adayların, sınav süresince konuşmaları, birbirlerinden kalem, silgi ve benzeri malzeme istemeleri yasaktır.
- Sınavlarda kopya çekenlerin, kopya verenlerin veya bunlara teşebbüs edenlerin, sınavları geçersiz sayılacak ve yasal işlem başlatılacaktır.
- Sınav süresince adaylar, tuvalet vb. ihtiyaçlarını gidermek için sınav salonundan çıkmaları kesinlikle yasaktır. Sınav salonundan her ne sebeple olursa olsun dışarı çıkan aday tekrar sınav salonuna alınmayacaktır.
- Sınavın ilk 30 dakikası içinde sınav salonundan dışarı çıkmaları yasaktır.