**YABANCI UYRUKLU PERSONEL İSTİHDAMI İLE İLGİLİ İŞLEMLER**

**YABANCI UYRUKLU PERSONEL ÇALIŞMA TALEBİNDE BULUNUR**

**İLGİLİ FAKÜLTE, ENSTİTÜ VEYA YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULUNUN ÖNERİSİ ALINIR**

**YÖNETİM KURULU KARARI OLUMLU MU?**

  **HAYIR**

 **EVET**

**YABANCI UYRUKLU PERSONELE SONUCUN OLUMSUZ OLDUĞU TEBLİĞ EDİLİR**

**OLUMLU YÖNETİM KURULU KARARI REKTÖRLÜK MAKAMINA (PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI) ARZ EDİLİR VE ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULUNA ALINIR**

**YÖNETİM KURULU KARARI OLUMLU MU?**

**2547 SAYILI KANUN’UN 34. MADDESİ UYARINCA, YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI’NA YAZILIR**

 **EVET**

**YÖK KARARI OLUMLU MU?**

 **HAYIR**

 **HAYIR EVET EVET**

**YABANCI UYRUKLU PERSONELE SONUCUN OLUMSUZ OLDUĞU TEBLİĞ EDİLİR**

**YÖK TARAFINDAN DA UYGUN GÖRÜLÜRSE, MALİYE BAKANLIĞINA BÜTÇE KANUNU UYARINCA VİZE İŞLEMLERİNİN YAPILMASI, İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜNE İKAMET İZNİ VERİLMESİ İLE İLGİLİ YAZI YAZILIR VE TİP SÖZLEŞMESİ İMZALANARAK GÖREVE BAŞLATILIR**

**HER YILIN ARALIK AYINDA YABANCI UYRUKLU PERSONELİN GÖREV SÜRESİ UZATILMASI İŞLEMLERİ YAPILIR**