



Kütahya Dumlupınar Üniversitesi

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER (STRENGTHS)	ZAYIF YÖNLER (WEAKNESSES)
• Yetki, görev ve sorumlulukların kanun ile belirlenmiş olması • Genç, dinamik, tecrübeli, araştırma ve öğrenmeye açık bir biçimde çalışan bir birim olması • Oluşan sorunlara karşı 7/24 müdahale edilerek çözüm üretilmesi • Teknik ve yapısal altyapı olarak yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşım • Kampüs kuruluşundan bu yana bütün sürece ve çalışma sahasına hakim personellere sahip olunması • Genç personel kadrosuna sahip olması • Personelin yeniliğe, gelişime, katılıma ve takım çalışmasına açık olması • Personeller arası iletişimin güçlü olması • Takım ruhu ve ekip çalışması yapılması • Kaynakların maksimum ve verimli kullanılması • Farklı meslek gruplarından teknik personel bulunması • Teknik personel niteliğinin ile uzmanlık seviyesinin beklenen düzeyde olması	• Fiziki olanakların beklenen düzeyde olmaması • Bazı meslek gruplarındaki teknik personel sayısının yeterli düzeyde olmaması • Yeterli sayıda ve nitelikte teknik personelin bulunmaması, • Personelin ödüllendirilmemesi • Unvana uygun kadronun tahsis edilmemesi • Personellerin geçici görevlendirme ya da nakil talepleri • Daire başkanlığımız şube müdürlüğü teşkilatlanmasının zayıf olması • Şube müdürlüklerin aktif hale getirilmemesi • Mesai saatleri dışında meydana gelen arızaların zamanında tespit edilememesi • Mesai saatleri dışında çalışacak personelin maddi olarak desteklenememesi

FIRSATLAR (OPPORTUNITIES)	TEHDİTLER (THREATS)
• Hızlı gelişen teknolojik olanakların fazlalığı • Üniversitemizin teknolojik gelişmelere açık ve yakından takip etmesi • Teknik ve altyapı unsurlarının her sene ve gereklilik durumuna göre revize edilip modern hale getirilmesi • Sosyal alanların artırılması • Bilgiye ulaşma konusunda teknolojinin çok gelişmiş olması	• İyi yetişmiş personelin başka kuruluşlara geçme potansiyelinin olması • Ekonomik koşullar, bireysel iş yükü ve mevzuatın araştırma ve çalışma yapmayı teşvik etmemesi • Kampüsümüzün şehir merkezine uzak olması • Bütçe kaynaklarının yetersizliği nedeni ile taleplerin karşılanmasında yaşanan güçlükler • Mevzuatın fazlalığı ve sıklıkla değişiklik yapılması • Teknolojik gelişmelerin hızlanması ile teknolojik gelişmeleri takip etmede yavaş kalınması