



KÜTAHYA DÜMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
KÜTAHYA TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Dok. Kodu: İK. LS.	Yayın Tarihi:	01/11/ 2025	Revizyon Tarihi:	
Web Sayfası Linki:			Türkçe	X
Kontrolün Yapıldığı Ay / Yıl:			İngilizce	

Adı ve Soyadı	
Unvanı	
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	
Birimde Göreve Başlama Tarihi	
DEĞERLENDİRME PUANLARI	1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
No	MESLEKİ YETERLİLİK				
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
	DAVRANIŞSAL YETERLİLİK				
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
	BİREYSEL YETERLİLİK				
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					
Değerlendiricinin Görüşü:					
İmza Ad Soyadı Unvanı					
Başarı Düzeyi ve Tanımları					
85	-100	Üstün performans	A DÜZEY		
84	-60	İyi performans	B DÜZEY		
59	-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY		
39	-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY		