



## **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**[İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi]**

**[2024]**



## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

### **A.1. LİDERLİK VE KALİTE**

Fakültemizin organizasyonel yapılanmasında dinamik, iletişimin etkin bir şekilde gerçekleştiği, katılımcılık ve uzmanlaşmayı ön plana çıkaran yatay organizasyon yapısı tercih edilmiştir. 2023 yılında yürütülen iyileştirme çalışmaları kapsamında yapılan değişiklikler fakültemiz ve birim organizasyon şemalarına yansıtılmakta; buna paralel olarak yönetim bilgi sisteminin önemli bir parçası olan iş akış şemaları ve görev tanımları tekrar değerlendirilerek resmi yazı ile iç paydaşlarımıza, fakültemiz birimleri internet sayfalarından kamuoyuna duyurulmaktadır.

#### **A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı**

Fakültemizde akademik ve idari olmak üzere iki kademeli bir yönetim modeli bulunmakla birlikte fakülte yönetimi, bir dekan ve iki dekan yardımcısından oluşmaktadır. İdari bilimler fakülte sekreterliğine bağlı olarak çalışmakta ve fakülte amiri dekan'dır. Yönetimsel faaliyetlerde ise dekana yardımcı olmak üzere oluşturulan organlardan biri olan fakülte kurulu, eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerine ilişkin süreçlerin takibini sağlamaktadır. Fakülte yönetimi kurulu görevleri ise; eğitim – öğretim plan ve programları çerçevesinde akademik takvimin uygulanmasını sağlamak, fakültenin program ve bütçe tasarısını hazırlamak, öğrencilerin ders intibak ve sınavlara ilişkin hususlarda karar vermek ve ilgili yönetmelikle belirlenen diğer faaliyetleri yerine getirmektir. Birimimiz, stratejik hedeflerine nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetimsel ve idari yapılanmaya sahiptir. İdari faaliyetlerin takip ve kontrolü, fakülte sekreterliği tarafından gerçekleştirilmektedir. İç kontrol standartlarına uyum eylem planı, her yıl hazırlanan birim faaliyet raporları doğrultusunda fakülte harcama yetkilisi (Dekan) tarafından etkin bir şekilde yerine getirilmektedir. Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak olan yönetim modeli ve idari yapılanması, süreçlerle uyumlu olarak tüm bölümleri kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. Fakülte çatısı altında yer alan bölümlerde, akademik ve idari işlerin yürütülmesi, bölüm başkanlığı, başkan yardımcılığı, anabilim dalı başkanlıkları ile bölüm sekreterliğinin eşgüdümlü çalışmaları ile gerçekleştirilmektedir. Bölüm kurulu ve anabilim dalı kurulunu kapsayan akademik kurullar ile birlikte uluslararası ilişkiler koordinatörlüğü de yönetim faaliyetlerinin daha etkili ve verimli kılınması adına fakültemize gerekli desteği sağlamaktadır.



Fakülte bünyesinde yer alan diğer birimlerin (personel işleri, teknik işler vb) görev tanımları ve değişiklikler dekanlık tarafından belirlenmekte ve resmi yazı ile ilgili birimlere/personelere duyurulmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

#### **A.1.1.1. Yönetişim\_modeli\_ve\_organizasyon\_şeması**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12711/fakulte-organizasyon-semasi>

#### **A.1.1.2.Fakülte\_Kurumsal\_Dönüşüm\_Modeli**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12713/fakulte-kurumsal-donusum-modeli>

#### **A.1.2. Liderlik**

Birimimize liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Dekanımız kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Dekanlığımızda idari personelin koordinasyonundan sorumlu dekana bağlı ilgili dekan yardımcıyla koordineli çalışan fakülte sekreteri görev yapmaktadır. Dekanlığa bağlı idari ve akademik birimler dekan yardımcılarında iş bölümü yapılarak paylaşılmıştır. Fakültemizde bölümlerle koordinasyonun sağlanması için fakülte kurulu aylık olarak toplanılmaktadır. Fakülte personelinin kaynaşması ve iletişimin sağlanması için düzenli aralıklarla etkinlikler yapılmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

#### **A.1.2.1.Liderlik\_ve\_Koordinasyon**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/4080/fakulte-kurulu>

#### **A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi**

Fakültemize ait kurumsal dönüşüm modeli bulunmaktadır. Fakülte bünyesindeki süreçler zaman dijital sisteme entegre edilecektir. Küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu



dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

#### **A.1.3.1.Değişim\_yönetim\_modeli**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

#### **A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

Birimimizde kalite güvence sisteminin sağlanması amacıyla 2019 yılında Birim Kalite Komisyonu kurulmuş ve komisyonunun yetki , görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. İlgili komisyon 2022 yılında da tanımlı görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmiştir. Birimimizin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşması, kalite güvencesi süreçleri, iç değerlendirme süreçleri ve eylem planları, Dumlupınar Üniversitesi Kalite Geliştirme Kurulu çalışmaları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. İç değerlendirme çalışmalarını yürüterek kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporu 2015 yılından itibaren üniversitemizin web sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca birimin stratejik hedeflerine dair yapılan uygulamaların performansı, Rektörlük tarafından belirli periyotlarla iç ve dış paydaşlara yönelik düzenlenen anket çalışmalarının sonuçları aracılığıyla takip edilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

#### **A.1.4.1.İş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşların rollerini gösteren kanıtlar**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

#### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Fakültemizde kamuoyunu bilgilendirmek ve gerekli açıklamaları paydaşlarımıza iletmek için web sitemiz güncel olarak kullanılmaktadır. Kamuoyuna gerekli açıklamaların yapılması, bilgi kargaşasının önüne geçilmesi ve gerekli durumlarda açıklamaların yapılması için her bölümden bir temsilci görevlendirilmiştir. Üniversitemizin yapmış olduğu iç ve dış paydaş memnuniyet anketi her yıl incelenerek süreç iyileştirilmektedir.



**Olgunluk Düzeyi:** Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

#### **A.1.5.1.İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr> <http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/ic-paydas-memnuniyet>  
<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/dis-paydas-memnuniyet>

## **A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR**

Birim vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamakta, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla web sitesi aracılığıyla paylaşmaktadır.

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır. Birim misyon ve vizyonu birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

Birimin misyonu; “Girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve yeniliğe açık elemanları; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmek, İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Ekonometri ve Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında Akademik gelişmeye katkı sağlayacak çalışmalara öncülük etmek, iç ve dış paydaşlarla karşılıklı iletişim ve etkileşimi güçlendirerek bilgi paylaşımını sağlamak” şeklinde belirlenmiş ve fakülte web sayfasında paylaşılmıştır. Aynı şekilde birimin vizyonu; “Yerel/Küresel oluşum yönelimli Kurumsal Paydaşları ile sosyal girişimciliği kültür haline getiren okul olmak” şeklinde belirlenmiş ve fakülte web sayfasında paylaşılmıştır.

Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır.

Aynı şekilde eğitim ve öğretim (uzaktan eğitimi de kapsayacak şekilde), araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları vardır ve kalite



güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşır. Bu politika ifadelerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır; örnekleri sunulabilir.

### **Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar**

- Birim web sayfasında Üniversite politikalarına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

**Olgunluk Düzeyi:** Birim tarafından misyon, vizyon ve üniversite politikalarına yüksek düzeyde ulaşım sağlanmıştır. İlgili amaç ve hedeflerin etkinlik düzeyi yüksektir. Kurumsal paydaşlar ile sosyal girişimciliği kültür haline getirmeyi amaçlayan birim, üniversite-sanayi ve diğer kamusal paydaşlar ile işbirliği çerçevesinde çeşitli bilimsel etkinlik ve projeler yürütmektedir.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.2.1.1.Fakülte\_misyon\_ve\_izyonunun\_paylaşıldığı\_web\_sayfası:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/244/misyon-ampamp-vizyon>
- **A.2.1.2.Kütahya Dumlupınar Üniversitesi politika belgeleri:**  
<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5071/hakkimizda>
- **A.2.1.3.Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası:**  
<https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- **A.2.1.4.Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İzleme ve Değerlendirme Kriterleri:**  
<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/13336/izleme-ve-degerlendirme-kriterleri>
- **A.2.1.5.Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023):**  
<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2023>
- **A.2.1.6.Emidworld'23\_Uluslararası\_Ekonomi\_Maliye\_İşletme\_ve\_Sosyal\_Bilimler\_Kongresi:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8289/kutahya-dumlupinar-universitesi-iibf-isletme-bolumu-ev-sahipliginde-duzenlenen-emidworld23-uluslararasi-ekonomi-maliye-isletme-ve-sosyal-bilimler-kongresi-sona-erdi>

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır. Tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı



değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Birim stratejik plan kapsamında, kendi alanlarındaki bilgi birikimini yakından izleyen gerek ulusal gerekse de uluslararası platformlarda yapılan yayınlarla bilime katkı sağlayan, gerçekleştirilen projelerle bölgesel kalkınmaya hizmet eden nitelikli akademik kadrosuyla birlikte Türkiye'de disiplinler arası çalışmalarla önde gelen bir fakülte haline gelmek olarak temel amaç edinilmiştir. Fakültemizin araştırma ile ilgili temel hedef ve öncelikleri aşağıda ifade edilmektedir:

- Öncelikli olarak temel stratejimiz. Birimleri ilgilendiren bilimsel konularda her türlü akademik etkinliklerin sayı ve niteliğinde gözle görülür artış sağlamak ve sürekli kendisini yenileyebilen bir eğitim-öğretim metodolojisi geliştirmek.

- Birimlerdeki akademik personelin yıl içerisinde yayınladığı makale, tebliğ, ulusal ve uluslararası destekli proje, uluslararası saygın yayınevlerinde kitap ve bölüm yazarlığı gibi yayınların sayısını arttırmak.

- Birim bünyesinde bulunan her bir bölümün, akademik çalışma alanına özgü bilimsel hakemli dergi çıkarabilecek düzeye ulaştırılması,

- Disiplinler arası yaklaşımla verilen eğitim, araştırma ve uygulamaları yaygınlaştırmak. - Etki faktörü yüksek dergilerdeki yayın sayısını arttırmak.

- Fakülte bünyesinde ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre ve çalıştaylar düzenleyerek akademik personelin ve öğrencilerin bu tip toplantılara katılımını teşvik etmek.

- Üniversite-sanayi iş birliği proje sayısını arttırmak.

- Güncel konularla ilgili bilimsel çalışmaların teşvik edildiği ortamlar oluşturularak dış paydaşların katılımıyla yapılan çalışmaların sayısını arttırmak bununla birlikte elde edilen sonuçların yerel ve ulusal düzeyde halkımıza duyurulmasını sağlamak.

### **Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar**

- Birim web sayfasında Üniversite stratejik planına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.



**Olgunluk Düzeyi:** Birim düzeyinde belirlenen kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları ve mali kaynakları düzenli olarak gözden geçirilerek etkinlik düzeyinin artırılması sağlanmaktadır.

#### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- A.2.2.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kalite\_Koordinatörlüğü\_Web\_Sayfası:

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr>

- A.2.2.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kurum\_İç\_Değerlendirme\_Raporu (2023):

<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2023>

- A.2.2.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Stratejik\_Planı:

<https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3007/stratejik-plan>

- A.2.2.4.Birleşmiş\_Milletler\_Sürdürülebilir\_Kalkınma\_Amaçları:

<https://turkiye.un.org/tr/sdgs>

- A.2.2.5.Birim\_İşletme\_Bölümü\_Dergisi:

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/igad>

- A.2.2.6.Birim\_Dergisi:

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/dpuiibf>

#### **A.2.3. Performans Yönetimi**

Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

Tüm temel etkinlikleri kapsayan birimsel (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış, ve paylaşılmıştır.

Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış, ve yazılıdır. Kararlara yansımaya örnekleri mevcuttur.

Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.





Aynı zamanda kurum performansı bilişim sistemlerinin destekleriyle yıllık olarak incelenmektedir. Birim tarafından Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile performans yönetimi koordineli olarak takip edilmektedir.

### **Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar**

- Birim web sayfasında Üniversite performans programına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

**Olgunluk Düzeyi:** Birim düzeyinde bütünsel olarak ele alınan performans yönetimi, üniversite performans programı gibi uygulamalar yoluyla yüksek etkinlik düzeyine sahip olmaktadır.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.2.3.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kalite\_Koordinatörlüğü\_Web\_Sayfası:**  
<https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- **A.2.3.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kurum\_İç\_Değerlendirme\_Raporu (2023):**  
<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2023>
- **A.2.3.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Performans\_Programları:**  
<https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3006/performans-program>

## **A.3.YÖNETİM SİSTEMLERİ**

Birim; mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yöneterek stratejik hedeflerini nitelik ve nicelik açısından güvence altına almayı amaçlayan bir sisteme sahip olmalıdır.

### **A.3.1.Bilgi Yönetim Sistemi**

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nin bilgi yönetim sistemi, kurumun mevcut ve gelecekteki faaliyetleriyle ilgili raporların hazırlanması ve kararların alınmasında önemli bir rol oynayan bir yönetim destek sistemi olarak işlev görmektedir, bilgiyi uygun zamanında, doğru kişiye ulaştırmak için hızlı ve güvenilir sistem ve araçları kullanarak hizmet vermektedir.

Birimin önemli faaliyetleri ve süreçlerine dair veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandığı Entegre Bilgi Yönetim Sistemi, kalite yönetim süreçlerini desteklemektedir. Ayrıca, Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.



Birimde; faaliyet ve sürece dair bilgileri toplamak, çözümlmek ve raporlamak amacıyla üniversite tarafından temin edilen öğrencilere yönelik öğrenci bilgi sistemi (OBS) yanında elektronik belge yönetim sistemi (EBYS) kullanılarak akademik ve idari yönetim sistemine dair iletişim ve yazışmalar sürdürülmektedir. Sistemin fakülte ve üniversite içinde aktif olarak kullanılabilmesi için tüm idari ve akademik personel için e-imza başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Öğretim üyelerinin ve elemanlarının ulusal/uluslararası makaleler, projeler, kitap, sempozyum, konferans, ders ve diğer akademik faaliyetlerine ilişkin ilişkin istatistiki bilgileri DPU Portal web sitesinde mevcuttur. Bu bilgiler Personel Kimlik Sistemi aracılığı ile Yükseköğretim Kurulu Bilgi Sistemi'nden (YÖKSİS) eşanlı alınarak yayınlanmaktadır.

Lisans eğitimine halihazırda devam eden veya mezun öğrencilerimizin kayıt olabilecekleri DPUPortal Mezun sistemi kişisel ve mesleki bilgilerinin tek bir havuzda toplanması ve daha etkili kariyer planlaması yapılması amacını taşımaktadır. Böylelikle mezun veya okuyan öğrencilerimize doğrudan iş olanakları sağlanarak, meslek yaşamlarına daha erken başlamalarına yardımcı olunması amaçlanmaktadır. DPUPortal Mezun Sistemine kayıt olan tüm kullanıcılarımız portal kullanıcıları ile iletişim kurabilmekte, CV oluşturabilmekte, iş ilanlarından kariyer fırsatı edinebilmekte ve üniversitesi ile olan bağıni daimi olarak koruyabilmektedir. Mezun sistemine kayıtlı tüm kullanıcılara gönderilen aylık bültenler ile üniversitedeki tüm gelişmeler yakından takip edebilmektedir. Ayrıca öğrenciler DPUPortal'a kayıtlı akademisyenlerimizi de takip ederek, öğrenci - akademisyen ilişkisini koparmadan devam ettirebilmektedir. Bununla birlikte, fakültemizden mezun olan öğrencilerimize uygulanan Fakülte Mezun Değerlendirme Anketi ile öğrencilerimizin birimizde aldıkları eğitim düzeyinin iş hayatında yeterliliği tespit edilmektedir.

Birimimiz akademik ve idari personel ile öğrencilerimizin kullanımına sunulmuş olan DPUMobil uygulaması ile üniversitemiz hakkındaki her türlü haber, etkinlik ve duyuruya cep telefonundan ulaşabilmektedir. Uygulama Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilmiştir. Uygulamada yer alan duyuru ve etkinlik bilgileri birimler tarafından oluşturulmaktadır. Haber içerikleri ise Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği tarafından oluşturulmaktadır. DPUMobil uygulaması, Android Market ve AppStore'dan dileyen herkes tarafından indirilebilmektedir. Üniversitemiz personeli ve öğrencileri kayıt işlemi yapmadan, kurumsal e-posta adresleri ve şifreleri ile sisteme doğrudan kurum içi giriş



gerçekleştirebilmektedirler. Kurum dışı kullanıcılar ise, kurum dışı kayıt ekranından kayıt olarak uygulamanın ek özelliklerinden faydalanabilmektedirler.

Fakültemiz öğrencilerine sınav yer ve zamanlarının duyurulması için bir web sayfası hizmet vermektedir. Bununla birlikte öğrencilerimizin fakültemiz yönetiminden, ders aldıkları öğretim üyelerinden, öğrenci işleri bürosundan memnuniyet düzeylerini ölçme amacıyla çeşitli yöntemler geliştirilmiştir. Öğrencilerden alınan geri bildirimler titizlikle değerlendirilerek birimimizin iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimimiz bilgi yönetim sisteminin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.3.1.1. Elektronik\_Belge\_Yönetim\_Sistemi:**

<https://ebys.dpu.edu.tr/enVision/Login>

- **A.3.1.2.DPU\_Portal\_Sistemi:**

<http://portal.dpu.edu.tr/>

- **A.3.1.3.Öğrenci\_Bilgi\_Sistemi\_OBS:**

<https://obs.dpu.edu.tr/>

- **A.3.1.4.DPUMobil\_Uygulaması:**

<https://play.google.com/store/apps/details?id=mobil.dpu.com.dpumobil&hl=tr&gl=US>

<https://apps.apple.com/tr/app/dpumobil/id1192701233>

- **A.3.1.5.Sınav\_takvimi\_uyurusu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/duyuru/16378/sinav-takvimi-uyurusu>

- **A.3.1.6.Öğrenci\_anketi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Oegrenci\\_Geri\\_Bildirim\\_Formu.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Oegrenci_Geri_Bildirim_Formu.pdf)

- **A.3.1.7.Fakülte\_Mezun\_Değerlendirme\_Anketi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakuelte\\_Mezun\\_Değerlendirme\\_Anketi\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakuelte_Mezun_Değerlendirme_Anketi(1).pdf)



### **A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi**

İnsan kaynakları yönetimiyle ilgili kurallar ve süreçler mevcuttur. Bu süreçler, birim içinde şeffaf bir şekilde uygulanmakta olup, herkes tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat, öncelikli değerlendirme kriterleridir ve temel hedef, yetkinliklerin artırılmasıdır. Çalışan memnuniyeti (akademik-idari), şikâyetler ve önerileri belirlemek ve izlemek için geliştirilen yöntem ve mekanizmalar kullanılmakta ve elde edilen sonuçlar değerlendirilerek iyileştirmeler yapılmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi; idari personel için fakülte sekreterliği tarafından, akademik personel için Dekanlık tarafından etkin bir şekilde yürütülmektedir. Birimimizde, insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler şeffaf bir şekilde uygulanmaktadır. İdari hizmet sağlayan birimlerde görevli personelin istihdam edilmesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili mevzuat dikkate alınarak sürece uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Akademik personel alımı ise, terfi ve yükselme işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ilgili mevzuatı çerçevesinde fırsat eşitliği göz önünde bulundurularak yürütülmektedir.

Kurumumuzda İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu belirlenmiş olup, tüm akademik ve idari personelin görev yaptığı yerlerde iş güvenliklerinin sağlanabilmesi için konuyla ilgili uzmanlar tarafından düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Üniversite tarafından organize edilen hizmet içi eğitim faaliyetleriyle, idari ve teknik destek hizmetleri sunan personelin gelişimleri desteklenmektedir. Ayrıca, Üniversite rektörlüğü tarafından belirli dönemlerde yapılan kurum içi yükselme sınavları ile de idari personelin görevde yükselmesi ve/veya unvan değişikliği sağlanmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimde insan kaynakları yönetimi şeffaf bir şekilde uygulanmaktadır. Akademik ve idari personelin memnuniyet, şikâyet ve önerilerinin belirlenmesi amacıyla geliştirilmiş olan yöntemler uygulanmakla birlikte, bu değerlendirmeler dikkate alınarak iyileştirilmektedir.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.3.2.1.Öğretim Üyelğine\_Yükseltilme\_Ve\_Atanma\_Yönetmeliği:**



<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.24672&MevzuatIliski=0&sourceXMLSearch=%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Y%C3%BCkseltilme%20ve%20Atanma%20Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi>

- **A.3.2.2.Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik:**

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.28947&MevzuatIliski=0&sourceXMLSearch=%C3%B6%C4%9Fretim%20%C3%BCyesi%20d%C4%B1%C5%9F%C4%B1>

- **A.3.2.3.İdari Personel Hizmet İçi Eğitim Yönergesi:**

[http://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/KDPUE\\_Hizmet\\_ici\\_Egitim\\_Yoenergesi.PDF](http://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/KDPUE_Hizmet_ici_Egitim_Yoenergesi.PDF)

### **A.3.3.Finansal Yönetim**

Dumlupınar Üniversitesi Bütçesinin finansmanı, Hazine'den alınan yardım ve öz gelirleri ile sağlanmaktadır. Hazineden alınan yardım, mali yılbaşında hazırlanan Ayrıntılı Harcama ve Ayrıntılı Finansman Programı kapsamında yılın muhtelif zamanlarında nakit olarak sağlanmaktadır. Birimimiz öz kaynakları ise; normal ve yaygın öğretim gelirleri, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri, kira gelirleri, döner sermaye gelirlerinden Araştırma Projeleri için aktarılan paylar ve diğer hizmet gelirlerinden oluşmaktadır. Fakültemiz öz gelirlerinin önemli bir bölümünü oluşturan öğrenci katkı payları, Yüksek Öğrenim Kurumu'nun teklifi ile hükümet tarafından belirlenmektedir. Dumlupınar Üniversitesi 2016 Mali Yılı Bütçesi toplam rakamı 201.189.000 TL'dir. Gelir Bütçesi olarak yorumlandığında bu rakamın %80'inin Hazine yardımı, %20'sinin öz gelirlere ait olduğu görülmektedir.

Öz gelirler ağırlıklı olarak yaz okulu gelirlerinden, tezsiz yüksek lisans, yurt ve kira gelirlerinden, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır. Buna ilave olarak yine TÜBİTAK tarafından sağlanan proje teşvik ikramiyeleri, yayın teşvik ödülleri ve kongre destekleri de üniversite öğretim elemanlarının araştırma çalışmalarını özendirici önemli bir finansal kaynaktır. Diğer yandan çeşitli kişi, kurum ve kuruluşlar, bağış yoluyla kuruma bir miktar finansal destek sağlamaktadır. Ancak bunlar nakdî yardımlardan ziyade aynî niteliktedir ve fiziksel altyapının gelişimine hizmet etmektedir.



Mali kaynak yönetimi ile ilgili görevlerin ifa edilmesinde yetki, dekanın sorumluluğundadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi fakülte ayniyat yetkilisi tarafından Dekanın onayı ile yerine getirilmektedir. Akademik ve idari personelin demirbaş ihtiyaçları, (masa, sandalye, koltuk, kitaplık, bilgisayar, yazıcı vb.) stratejik planlamalara göre belirlenmekte, “Mali Kaynak Yönetmeliği” ne uygun olarak taşınır kayıt yetkilisi tarafından dağıtımı yapılmakta ve kayıt altında tutulmaktadır. Birimize ait mali kaynakların yönetimi “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” çerçevesinde sağlanmaktadır. Bu kaynaklar Rektörlük bünyesi tarafından tahsis edilen bütçeden oluşmaktadır. Üniversitemize ait tahsis edilen taşınmazların maliyet bedeli bilgileri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca, taşınmazların mevcut durumu ile ilgili bilgiler ise Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca takip edilmektedir.

Fakülte bünyesinde istihdam edilen akademik ve idari personelin maaşları devlet tarafından ödenmektedir. Elektrik, su, ısınma ve diğer giderler ise Rektörlük tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca her yıl hazırlanan birim faaliyet raporlarında, mali kaynakların yönetimi ile ilgili bilgilere yer verilmektedir.

Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir.

Toplam Cari Bütçe (gelir) = Devlet eğitim katkısı (merkezi bütçeden gelen ve araştırma-geliştirme kategorisindeki faaliyetlere ait olmayan tüm gelirler) + öğrenci gelirleri (kaynağı öğrenci olan tüm gelirler: 1. ve 2. öğretim, tezsiz yüksek lisans, yaz okulu, hizmetler/harçlar, yemek-barınma ücreti vb.) + araştırma gelirleri (devletten merkezi bütçe içinde gelen + ulusal tahsis -yarışmasız projeler-) + ulusal yarışmacı araştırma destekleri + uluslararası araştırma destekleri [özel hesap, döner sermaye, vakıftan gelen veya başkaca muhasebeleştirilen] + toplumsal katkı gelirleri (tıp, dişçilik vb.) fakültelerin sağlık hizmeti geliri [döner sermaye veya başkaca muhasebeleştirilen] + mühendislik, mimarlık vb fakültelerinin bilgi ve teknoloji transferi/projeler/uygulamalar geliri [döner sermaye veya başkaca muhasebeleştirilen] + erişkin eğitimi/yaşam boyu eğitim gelirleri + kira gelirleri + laboratuvar/deney/ölçüm vb gelirler [özel hesap, döner sermaye, vakıftan gelen veya başkaca muhasebeleştirilen] + bağışlar (devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak üniversiteye aktarılan kaynak) ayrıntısında izlenmektedir ve birim profiliyle ilişkilendirilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimde finansal yönetim titizlikle uygulanmaktadır.



## Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- **A.3.3.1.Kamu\_Mali\_Yönetimi\_ve\_Kontrol\_Kanunu:**

<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5018.pdf>

### A.3.4. Süreç Yönetimi

Tüm faaliyetlere ait işlemler ve alt işlemler (online eğitim dahil) belirlenmiştir. İş akışı, yönetim, sahiplenme gibi süreçlerdeki sorumluluklar yazılı olarak tanımlanmış ve birim tarafından benimsenmiştir. Süreç yönetiminin başarısını gösteren belirgin kanıtlar mevcuttur. Ayrıca, sürekli süreç iyileştirme döngüsü oluşturulmuştur.

Fakültemiz süreç yönetiminde, hesap verebilirlik ve şeffaflığa önem vermekle birlikte kararların alınması ilgili kanun, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde ve Fakülte Yönetim Kurulu ve Bölüm Kurullarında görüşülerek gerçekleştirilmektedir. Birimimiz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer tüm faaliyetlere ilişkin güncel bilgiler fakültenin web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bununla birlikte, birimimiz bünyesinde yer alan her bir bölümün kendine ait bir web sitesi bulunmakta olup, ilgili bölüme ilişkin tüm faaliyet ve bilgiler bu site aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. Fakültemizde kullanılmakta olan her bir web sitesinin içerik yönetimi, görevlendirilmiş olan site sorumlusu tarafından yapılmakla birlikte kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği ilgili görevliler tarafından kontrol edilerek fakülte internet sitesi güvence altına alınmaktadır. Bu bilgiler üst yönetim tarafından gerekli kontroller yapıldıktan sonra paylaşımına açılmaktadır.

Birimimizde görev alan akademik ve idari personel ile öğrencilerimizin her türlü soru, görüş, öneri ve taleplerini belirtmek amacıyla oluşturulmuş bir WhatsApp Business telefon numarası bulunmaktadır.

Bununla birlikte fakültemizin süreç yönetiminde ortaya çıkabilecek her türlü aksaklık için, ilgili birim tarafından doldurulan İİBF Arıza Bildirim Talep Formu dikkate alınarak ivedilikle bu aksaklıklar giderilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimimiz, süreç yönetiminde aksaklıklar yaşanmaması adına son derece şeffaf bir şekilde oluşturulan mekanizmaları kullanmaktadır.





### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.3.4.1.Site\_Sorumluları:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/277/site-sorumlusu>

- **A.3.4.2.WhatsApp\_İletişim:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9081/fakulte-whatsapp-business>

- **A.3.4.3.Arıza\_Bildirim\_Formu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5461/arizatalep-iletisim-formu>

- Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları, ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları (Uzaktan eğitim dahil)

### **A.4. PAYDAŞ KATILIMI**

Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir. Buradan hareketle fakültemiz de paydaş katılımına önem verilmekte ve gerek duyulan düzenlemeler ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir. Bu süreç fakültemiz de oluşturulan kurumsal dönüşüm modeliyle sistematize edilmiştir (A.4.1).

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

#### **A.4.1. Fakülte\_Kurumsal\_Dönüşüm\_Modeli:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12713/fakulte-kurumsal-donusum-modeli>

#### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmalarının işlerliği sağlanabilmesi için fakültemiz paydaşlarını belirlemiş ve web sayfasında ilan etmiştir (A.4.1.1.). Bu doğrultuda fakültemiz paydaşlarıyla iletişim kurularak görüş ve taleplerinin alınabilmesi için her yıl çeşitli organizasyonlar düzenlenmektedir (A.4.2,3.4.5.6.7.8). Böylece paydaşlarla yakın ilişkiler kurularak karşılıklı beklentilerin karşılanmasında ve olası eksikliklerin giderilmesinde gerekli adımlar atılabilmektedir.





**Olgunluk Düzeyi:** Birimimiz paydaşlarının genişletilmesi ve verimliliğin sağlanması adına faaliyetlerimiz devam etmektedir.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.4.1.1. Fakülte\_Paydaşları:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12715/fakulte-paydaslari>
- **A.4.1.2.Kütahya\_Sosyal\_Bilimler\_Lisesi'nde Bölüm Tanıtımı Etkinliği**  
<https://siyaset.dpu.edu.tr/tr/index/duyuru/18741/kutahya-sosyal-bilimler-lisesinde-bolum-tanitimi-etkinligi>
- **A.4.1.3.Fakültemiz Bölümlerinin Tanıtımı:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8348/fakulitemiz-dekani-prof-dr-cengiz-duran-kutahya-sosyal-bilimler-lisesi-ogrencilerine-yonelik-her-yonuyle-fakulitemiz-bolumlerinin-tanitimi-yapti>
- **A.4.1.4.Kütahya\_Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Tesam Arasında Düzenlenen Öğrenci Konferansı**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8396/kutahya-dumlupinar-universitesi-iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-ile-tesam-arasinda-duzenlenen-ogrenci-konferansi>
- **A.4.1.5.Geçmişten Geleceğe Muhasebe ve Denetimin Yol Haritası Konulu Muhasebe Paneli:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8390/gecmisten-gelecege-muhasebe-ve-denetimin-yol-haritasi-konulu-muhasebe-paneli>
- **A.4.1.6.İsrail\_Hamas Savaşının Ortadoğu Jeopolitiğine Etkileri Konulu Konferans:**  
<https://siyaset.dpu.edu.tr/tr/index/duyuru/18747/israil-hamas-savasinin-ortadogu-jeopolitigine-etkileri-konulu-konferans>
- **A.4.1.7.Lelts Deneme Sınavı:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8493/lelts-deneme-sinavi>
- **A.4.1.8.DPÜ İİBF'de Ekonomik Genel Durum Semineri:**  
[https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/6572b0df41bc6/dpu-iibfde-ekonomik-genel-durum-semineri](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/6572b0df41bc6/dpu-iibfde-ekonomik-genel-durum-semineri)



#### **A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) fakülte web sayfasında bulunan öğrenci geri bildirim formu ile takip edilmektedir (A.4.2.1). Böylece öğrencilerden alınacak geri bildirim doğrultusunda şikâyet ve öneriler dikkate alınarak denetim mekanizması yürütülmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birim genelinde öğrenci geri bildirimlerine önem verilmektedir.

#### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.4.2.1.Öğrenci\_Geri\_Bildirim\_Formu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12716/ogrenci-geri-bildirim-formu>

#### **A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Üniversitemiz de mezunlarımızla iletişimin sürdürülebilmesi için dpü portal internet sayfası kullanılmaktadır (A.4.3.1). Bu iletişim sayesinde fakülte mezunlarımızın ne tür işlerde faaliyet gösterdiği ve kariyer sürecini nasıl yönettikleri takip edilmektedir. Fakültemiz Girişimcilik Komisyonu ile de özellikle girişimci mezunlarımız takip edilmektedir (A.4.3.2). Ayrıca mezunlarımızın üniversite öğrenimleri boyunca edindikleri olumlu ve olumsuz izlenimlerin/tecrübelerin tespit edilebilmesi için Fakülte Mezun Değerlendirme Anketinden yararlanılmaktadır (A.4.3.3).

**Olgunluk Düzeyi:** Birimde mezun ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin çeşitlendirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

#### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.4.3.1.DPÜ\_Portal:**

<https://portal.dpu.edu.tr/>

- **A.4.3.2.Girişimcilik\_Komisyonu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3681/girisimcilik-komisyonu>

- **A.4.3.3.Mezun\_Değerlendirme\_Anketi:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12714/fakulte-mezun-degerlendirme-anketi>



## A.5. ULUSLARARASILAŞMA

Birim, uluslararasılaşma stratejisi ve amaçlarına uygun olarak süreçleri yöneterek, organizasyon yapısını oluşturmuştur. Yönetim ve organizasyon yapısının işleyişi ve etkinliği düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

### A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı kurumsallaşmıştır. Bu, kurumun uluslararasılaşma politikasıyla uyumludur. Yönetim ve kurumsal yapının etkinliği ve işleyişi düzenli aralıklarla değerlendirilmektedir.

Birim, uluslararasılaşma çabalarını, Üniversitemizin uluslararası stratejileriyle bağlantılı olarak, özellikle ulusal ve uluslararası akademik personel ile öğrenci değişim programlarını içeren çalışmalarla desteklemektedir. 2022 yılı içinde, Erasmus+ Değişim Programlarına yönelik 8 öğrenci başvurusu alınmıştır.

Uluslararası platformda her geçen yıl birimize yabancı öğrencilerin ilgisi de artış göstermektedir. 2022 yılında birimize kayıt yaptıran yabancı uyruklu öğrenci sayısı 1044 iken bu rakam 2021 yılında, 775, 2019 yılında 370, 2020 yılında ise 1073'tür. Aynı zamanda birimizde 2022 yılında Erasmus yoluyla 3 kişi yurt dışındaki üniversitelere giderken, 1 kişi de yurt dışından birimize gelmiştir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimiz uluslararasılaşma düzeyini arttırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

### Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar

- Birim web sayfasında uluslararası hareketliliklerle ilgili olarak Dış İlişkiler ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezine ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

### Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- A.5.1.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kalite\_Koordinatörlüğü\_Web\_Sayfa  
sı

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr>

- A.5.1.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kurum\_İç\_Değerlendirme\_Raporu  
(2021)



<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>

- **A.5.1.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Dış\_İlişkiler\_ve\_Uluslararası\_Öğrenci\_Koordinasyon\_Uygulama\_ve\_Araştırma\_Merkezi\_\_Web\_Sayfası**  
<https://iro.dpu.edu.tr/tr>

### **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birim düzeyinde uluslararasılaşma kaynakları yüksek etkinlik düzeyinde ve tam kurumsal yapıda belirlenmekte ve paylaşılmaktadır ve olgunluk düzeyi yüksektir.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.5.2.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kalite\_Koordinatörlüğü\_Web\_Sayfası:**  
<https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- **A.5.2.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kurum\_İç\_Değerlendirme\_Raporu (2023)**  
<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2023>
- **A.5.2.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Dış\_İlişkiler\_ve\_Uluslararası\_Öğrenci\_Koordinasyon\_Uygulama\_ve\_Araştırma\_Merkezi\_web\_sayfası:**  
<https://iro.dpu.edu.tr/tr>

### **A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı**

Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır. Birimde uluslararasılaşma süreci kapsamında yapılan çalışmalar, Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileriyle bağlantılı olarak, özellikle ulusal ve uluslararası akademik personel ve öğrenci değişim programlarından ve uluslararası nitelikte kongreden oluşmaktadır.



**Olgunluk Düzeyi:** Birim genelinde uluslararasılaşmaya yönelik yetkinliklerin geliştirilmesine ilişkin yeni yaklaşımlara ihtiyaç duyulmaktadır.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

- **A.5.3.1.Erasmus\_Değişim\_Programı\_Koordinatörlüğü:**  
<https://erasmus.dpu.edu.tr/tr>
- **A.5.3.2.Dış İlişkiler\_ve\_Uluslararası\_Öğrenci\_Koordinasyon\_Uygulama\_ve\_Araştırma\_Merkezi:**  
<https://iro.dpu.edu.tr/tr>
- **A.5.3.3.Emidworld'23\_Uluslararası\_Ekonomi\_Maliye İşletme\_ve\_Sosyal\_Bilimler\_Kongresi:**  
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8289/kutahya-dumlupinar-universitesi-iibf-isletme-bolumu-ev-sahipliginde-duzenlenen-emidworld23-uluslararasi-ekonomi-maliye-isletme-ve-sosyal-bilimler-kongresi-sona-erdi>

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

#### **B.1.1. Program Tasarımı ve Onay**

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, kuruluşundan günümüze ulaşan süreçte bilimsel gelişmeyi esas alarak ilerlemektedir. Tüm birimleriyle koordinasyon ve uyum içerisinde amaçlar belirleyen ve bu amaçlara ulaşip ulaşmadığını tüm paydaşlarıyla birlikte değerlendirmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde yaşanan gelişmeleri bütün boyutlarını göz önünde bulundurarak takip etmekte ve içsel dinamiklerinden uzaklaşmadan farklı yaklaşım tarzları geliştirebilmektedir. Eğitim-öğretim alanında ortaya çıkan küresel değişimi de analiz etmekte ve gerek var olan sorunların çözümünde gerekse de oluşması muhtemel sorunların önlenmesinde etkin yöntemlere başvurarak ilerlemeye çalışan bir kurumsal kimliğe sahiptir. “Eğitimde uygulamaya yönelik ağırlığın artırılması” ve “Ders müfredatlarının dış paydaşların görüşleri de dikkate alınarak oluşturulması” stratejik amaçlarına uygun düşen bir yaklaşım tarzı belirginleşmektedir.



**Olgunluk Düzeyi:** Birim, eğitim ve öğretim faaliyetlerini misyon ve vizyon tanımlamaları eşliğinde tüm paydaşlarının katılımını önemsemekte ve süreç sonunda program çıktılarını değerlendirerek gerekli değişim ve düzenlemeleri yapmaktadır.

## **Kanıtlar**

### **B.1.1.1.Stratejik\_Amaç\_ve\_Hedeflerimiz:**

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/6754/stratejik-amac-ve-hedeflerimiz>

### **B.1.1.2.Eğitimde\_Uygulamaya\_Yönelik\_Ağırlığın\_Arttırılması:**

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/6754/stratejik-amac-ve-hedeflerimiz>

- Ders içerik ve çıktılarının uygulamaya dönük olarak güncellenmesi
- Laboratuvar ve atölyelerin güncellenmesi

### **B.1.1.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İktisadi\_ve\_İdari\_Bilimler\_Fakültesi\_ Staj\_Yönergesi:**

<https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/yoenerge.pdf>

### **B.1.1.4.Ders\_müfredatlarının\_dış\_paydaşların\_görüşleri\_de\_dikkate\_alınarak\_ oluşturulması:**

- Eğitim Öğretim Programları Danışma Kurulu faaliyetlerini düzenleyen yönergenin oluşturulması
- İstihdama yönelik derslerin müfredata eklenmesi (Mesleki yabancı dil, girişimcilik gibi)
- Müfredatların teknoloji ve bilişim esaslı olarak güncellenmesi
- Bu doğrultuda da aşağıda yer verilen hedeflere ulaşılmaya çalışılmaktadır.

### **B.1.1.5.Fakülte\_Paydaşları:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakulte\\_Paydaslar\\_.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakulte_Paydaslar_.pdf)

<b>İç Paydaşlarımız</b>	<b>Dış Paydaşlarımız</b>
Öğrenciler	Mezun öğrenciler
Akademisyenler	Diğer üniversiteler
İdari Personel	Kütahya Valiliği
Öğrenci Topluluklarına Üye Öğrenciler	Kütahya Belediyesi
	Sivil Toplum Kuruluşları
	Ticari Örgütler



#### **B.1.1.6.İç\_Paydaş\_Memnuniyet\_Analizi\_ve\_Dış\_Paydaş\_Memnuniyet\_Analizi:**

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/ic-paydas-memnuniyet-analizi>

ve

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5885/dis-paydas-memnuniyet-analizi>

Eğitim-öğretim programlarının tasarım sürecinde de iç ve dış paydaşların katkıları talep edilmekte, süreç ve sonuçlar etkin bir şekilde izlenmektedir. İç ve dış paydaşların aktif katılımı önemsenmekte ve 2018'den günümüze kadar iç ve dış memnuniyet analizleri yapılmaktadır.

#### **B.1.1.7.Misyon\_Vizyon:** <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/244/misyon-ampamp-vizyon>

Birim, “girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve yeniliğe açık elemanları; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmek, İşletme (İngilizce), İşletme (Türkçe), İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Ekonometri ve Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında akademik gelişmeye katkı sağlayacak çalışmalara öncülük etmek, iç ve dış paydaşlarla karşılıklı iletişim ve etkileşimi güçlendirerek bilgi paylaşımını sağlamak” misyonundan hareket etmektedir.

Üniversite bünyesinde yer alan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında mevcut olan programların tasarımında ve onayında, üniversite vizyonuna uygun perspektif eşliğinde değerlendirmeler yapılmakta; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın Program Ölçütleri ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Ders Açma, Müfredat Hazırlama ve Müfredat Değişiklikleri ile İlgili İntibak Yönergesi çerçevesinde hareket edilmektedir. Çağın koşulları ve gerekleri, programların açılmasında doğrudan belirleyici olmaktadır. Birimimizde İşletme (İngilizce), İşletme (Türkçe), Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, İktisat, Maliye, Ekonometri, Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümleri bulunmakta ve her bölüm, farklı dönemsel koşullar göz önünde bulundurularak açılmış; bu koşulları önceleyerek müfredatlar oluşturulmuştur (<https://iibf.dpu.edu.tr>). Dersler ve ders içerikleri, öğrencilerin teori ve pratik arasındaki bağı/ilişkiyi kavramasını sağlayacak ölçütler eşliğinde belirlenmektedir. Yeni ders açma teklifleri ya da var olan dersin güncelliğini yitirerek ihtiyaç dışı hale gelmesi nedeniyle kapatılması talepleri, içsel dinamizmin korunmasına ve sürdürülebilir kılınmasına etki etmektedir. Birimimizde yer alan tüm programlarda, derslerin mevcut durumuna büyük özen gösterilmekte ve öğrencilerin, alanına hakim bireyler olarak mezun olması amacı temele yerleştirilmektedir.



### **B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi**

Programın ders dağılım dengesinde uzmanlık alanları, öğretim üyelerinin iş yükü gibi temel ilkeler öncelenmektedir. Zorunlu ve seçmeli dersler, öğrencileri araştırmaya, yaratıcı ve eleştirel düşünmeye sevk edecek nitelikler öncülüğünde belirlenmektedir. Öğrencilerin, akademik ilgi alanlarının farklı olduğu saikinden hareketle özellikle seçmeli dersler çeşitlendirilmektedir. Buradaki temel amaç da güncel gelişmelerden kopmamak olmaktadır. Birimizde Türk Dili I ve II, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I ve II, Yabancı Dil dersleri de zorunlu olarak verilmekte olup, mesleki eğitime yönelik yabancı dil dersleri de yine müfredatta zorunlu olarak bulunmaktadır. Hedef dile dair temel becerilerin kazanılması ya da eksikliklerin telafi edilmesi amacıyla hareket eden bir yaklaşım tarzından yararlanılmaktadır. Bu temel yetilerin kazanılmasıyla birlikte bölümüyle ilgili olan yabancı dildeki yayınları da takip edebilen öğrencilerin yetiştirilmesi sağlanmaktadır.

#### **Kanıtlar**

##### **B.1.2.1. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü**

**Yönetmelik Yönerge ve Esaslar:** <https://lee.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/11201/yonetmelik-yonerge-ve-esaslar>

Lisansüstü programlarda ise yeni ders programları oluşturulmaya çalışılmakta ve halihazırdaki programlarda da değişikliklere başvurulmaktadır.

### **B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu**

Birimimizde, ders kazanımları öncelikle bilimsel ilkeler temel alınarak hazırlanmakta ve güncel siyasal, toplumsal ve iktisadi gelişmelerin de aynı önemle takip edilmesinin sağlanması bir kazanım olarak hedeflenmektedir. Bu bağlamda da planlanan ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu yakından izlenmekte ve karşılaşılan sorunlar nedenleriyle tartışılmamaktadır. Öğrencilerin derse olan ilgi ve motivasyonlarının artırılması ve dolayısıyla ders başarısının yükseltilmesi öncelenmektedir. Süreç sonunda öğrencide oluşması istenen davranışlar ve pratiğe yansıyan değişimler, tüm yönleriyle ele alınmaktadır.

#### **Kanıtlar**

##### **B.1.3.1. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi:** <http://www.tyyc.yok.gov.tr/>

Ders öğrenme çıktıları, “Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi”ne göre hazırlanmıştır. Bologna Süreci kapsamında da ders kazanımları ve program çıktıları arasındaki ilişkiye ayrıntılı bir şekilde yer verilmektedir





(<https://iibf.dpu.edu.tr/index/duyuru/3120/iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-tum-bolumler-ders-icerikleri>).

#### **B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı**

Birimimiz lisans programında yer alan tüm dersler AKTS değerleri çerçevesinde fakülte sayfasında paylaşılmaktadır. AKTS kredi değerleri her ders için ayrı ayrı teorik ders saati, uygulama ve/veya laboratuvar ders saati, ödev, sunum ve sınav başlıklarına ilişkin süre kriterleri temel alınarak belirlenmektedir. Öğrenci iş yükü takibine yönelik dönemlik ödev ve proje çalışmaları ile öğrencilere araştırma ve sunum becerilerini geliştirme fırsatı sağlanmaktadır. AKTS değerlerinin Bologna sistemine uyumu Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından denetlenmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm programlarda tanımlanmış olan öğrenci iş yükleri, paydaşlarla paylaşmakta (program ve ders bilgi paketleri yoluyla) ve dersler öğrenci iş yükü çerçevesinde hazırlanarak uygulanmıştır. Ancak öğrenci iş yükü ve bununla ilgili uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

#### **Kanıtlar**

##### **B.1.4.1. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Bilgi Paketi:**

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001032210311103330033303311203732238776378053778431120#>

##### **B.1.4.2. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Öğrenci Geri Bildirim Formu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12716/ogrenci-geri-bildirim-formu>

##### **B.1.4.3. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Diploma Eki:**

<https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/diploma/lisansdiploma.pdf>

#### **B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Programlara ait dönemlik ve yıllık değerlendirmeler akademik kurullarda ve birim bazında Fakülte Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmekte ve söz konusu değerlendirmeler çerçevesinde güncellenmektedir.

Programların değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla aktif ve mezun öğrencilerin katılımları ile fakülte mezun değerlendirme anketi ve öğrenci geri bildirim formları kullanılmaktadır. Programların güncellenmesine dair yapılan çalışmalar fakültemiz iç ve dış paydaşları ile paylaşmakta, alınan geri bildirimler dahilinde sonuçlar değerlendirilmektedir.



Bölüm kurullarınca hazırlanan ve üniversite senatosu tarafından onaylanan tüm programlar üniversite web sayfasında duyurulmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin kurul toplantıları gerçekleştirilmiştir.

### **Kanıtlar**

#### **B.1.5.1. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Mezun\_Değerlendirme\_Anketi:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12714/fakulte-mezun-degerlendirme-anketi>

#### **B.1.5.2. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Öğrenci\_Geri\_Bildirim\_Formu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12716/ogrenci-geri-bildirim-formu>

#### **B.1.5.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İktisadi\_ve\_İdari\_Bilimler\_Fakültesi\_İç\_ve\_Dış\_Paydaşlar:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakulte\\_Paydaslar\\_.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakulte_Paydaslar_.pdf)

#### **B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi**

Birimimizde ders ve sınav programı hazırlama ile ders içeriklerine ilişkin değişim ve güncellemeler fakülte bünyesinde oluşturulan komisyonlar tarafından yürütülmekte; üst yönetim tarafından denetlenmektedir. Programların belirlenme aşamasından yürütülmesi ve güncellenmesine kadar olan sürece ilişkin esaslar takvim ile belirlidir.

Süreç yönetimi, iş akış şeması çerçevesinde ve ilgili komisyon tarafından gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilecek toplantı ve seminerler fakülte web sayfasında öğrencilere düzenli olarak duyurulmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimimizde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin oluşturulan kurallar ve kurullar çerçevesinde ilgili süreç yürütülmektedir. Süreçle ilgili denetimler dahilinde iyileştirmeler yapılmaktadır.

### **Kanıtlar**

#### **B.1.6.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İktisadi\_ve\_İdari\_Bilimler\_Fakültesi\_Birim\_Kalite\_Komisyonu:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

#### **B.1.6.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İktisadi\_ve\_İdari\_Bilimler\_Fakültesi\_Fakülte\_organizasyon\_Şeması:**

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12711/fakulte-organizasyon-semasi>

#### **B.1.6.3.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İktisadi\_ve\_İdari\_Bilimler\_Fakültesi\_Önlisans\_ve\_Lisans\_Eğitim\_Öğretim\_Yönetmeliği:**



[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe\\_Oenlisans\\_lisans\\_egitim\\_Oegretim\\_yonetmeligi\\_12\\_07\\_2021.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeligi_12_07_2021.pdf)

## **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**

### **B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri**

Üniversitemizde öğrenci odaklı, yenilikçi ve etkileşimli bir öğrenme ve öğretme ortamı oluşturmak için öğrencilerin aktif olduğu, onları araştırma yapmaya, uygulamaya yönlendiren yöntem ve stratejilere yer verilmektedir. Üniversitemizde yüz yüze eğitim uygulamalarının yanı sıra eğitimin çevrim içi ortamlarda da yapılabilmesini sağlayan ÖYS yazılımı tüm akademik birimlerde kullanılmaktadır. Sistemin etkin bir şekilde kullanılabilmesi için üniversitemizin Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) tarafından hem öğrenciler hem de akademisyenlere yönelik çeşitli tanıtım videoları hazırlanmıştır. Öğrencilerin disiplinler arası çalışmalarını teşvik etmek amacıyla öğrenciye farklı fakülte veya bölümlerden eğitim almasını sağlayan Çift Ana Dal ve Yan Ana Dal programları yer almaktadır. Çift Ana Dal programının amacı, başarılı öğrencilerin aynı zamanda ikinci bir lisans ya da ön lisans diploması almak üzere öğrenim görmesini sağlamaktır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Çift Ana Dal Programı Yönergesi'nin 14. maddesi 1.fikrasında, 16. maddesi 2. fıkrasında ve 4. geçici maddede 03.10.2023 tarihli ve 28 sayılı senato toplantısında alınan 247 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Ayrıca 11. madde 1. fıkrasında ve 14. madde 5. fıkrasında 06.04.2023 tarihli ve 14 sayılı senato toplantısında alınan 94 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi kapsamında Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ön lisans ve lisans programlarında eğitim-öğretim gören öğrencilerin okulda kazandığı bilgi ve becerileri kullanarak öğrenim gördüğü alanlarla ilgili olan iş yerlerinde mesleki beceri ve tecrübelerini geliştirmek ve deneyim kazanmasına olanak tanımak amaçlanmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi 'nin 13. maddesi 2.fıkrasında 25.12.2023 tarihli ve 36 sayılı senato toplantısında alınan 336 no.lu karar ve 19. maddesi 3. fıkrasında 25.05.2023 tarihli ve 16 sayılı senato toplantısında alınan 103 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Değişim programlarında Türkiye'nin ve dünyanın her yerinden gelen öğrenci ve öğretim elemanlarına üniversitemizde eğitim alma/ders verme ve çalışma imkânları sunulmasının yanı sıra üniversitemiz öğrenci ve personellerine de başka ülke ve şehirlerde bulunan üniversitelerde eğitim alma/ders verme ve çalışma imkânları sunulmaktadır. Öğrenci değişim programına



başlamadan önce öğrencinin alacağı ve intibakı yapılacak dersler ile AKTS değerleri ilgili belge ve protokollerle güvence altına alınmaktadır.

Üniversite Ortak Seçmeli Dersler Yönergesi'yle Kütahya Dumlupınar Üniversitesi lisans programlarında öğrenim görmekte olan öğrencilerin farklı bilim alanlarını tanımalarını sağlamak ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak anahtar yetkinlikler kazandırmak amaçlanmaktadır. Ortak seçmeli dersler öğrencilerin ilgi ve yetkinliklerine uygun nitelik ve çeşitlilikte; ziraat, tarım, İslami ilimler, sanat, genel kültür, edebiyat, yabancı diller, tarih, spor, sağlık, sürdürülebilir çevre, bilgisayar programları, bilim ve teknoloji, sosyal sorumluluk, sosyal duyarlılık, ekonomi-finance, eğitim, psikoloji, girişimcilik, hukuk, mühendislik, insan sağlığı ve değerler eğitimi gibi kişisel gelişime katkı sağlayacak çeşitli konuların yer aldığı derslerden oluşmaktadır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan bir ders içeriği ile tüm üniversitelerde 1. Sınıf öğrencilerine verilmesi gereken bir ders olarak planlanan Kariyer Planlaması Dersi Esasları üniversitemiz senatosunun 06/01/2022 tarihli ve 01 sayılı toplantısında kabul edilmiştir. Kariyer Planlaması Dersi Esasları'nın 1., 4., 6., 8., 10., 11., 12. ve 13. maddelerinde 25.12.2023 tarihli ve 36 sayılı senato toplantısında alınan 337 no. lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Öğrenci bilgi paketi aracılığıyla öğrenciler ders içeriklerine, kurumsal bilgilere, akademik birimlere, diploma ekine ve üniversite ile ilgili genel bilgilere kolaylıkla erişebilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Üniversitemizde öğrencilerin aktif olarak yer aldığı yenilikçi ve öğrenci odaklı bir eğitim öğretim ortamı oluşturmak için araştırma ve uygulama ağırlıklı yöntem ve stratejiler geliştirilmektedir. Ayrıca değişim programları ile öğrenci ve öğretim elemanlarının başka ülke ve şehirlerde yer alan üniversitelerde eğitim alma/ders verme ve çalışma imkânları bulunmaktadır. Üniversite Ortak Seçmeli Dersler Yönergesi'yle birlikte öğrencilere farklı bilim alanlarından ders alma imkânı sunulmaktadır.

### **Kanıtlar**

**B.2.1.1.Dış İlişkiler\_ve\_Uluslararası\_Öğrenci\_Koordinasyon\_Uygulama\_ve\_Araştırma\_Merkezi:**

<https://iro.dpu.edu.tr/>

**B.2.1.2. Öğrenme\_Yönetim\_Sistemi:**

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore>

**B.2.1.3. Uzaktan\_Eğitim\_Uygulama\_ve\_Araştırma\_Merkezi:**



<https://uzem.dpu.edu.tr/tr>

**B.2.1.4. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Çift\_Ana\_Dal\_Programı\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/CAP\\_Yonergesi\\_03\\_10\\_2023\\_Sen\\_28\\_247\\_nolu\\_karar.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/CAP_Yonergesi_03_10_2023_Sen_28_247_nolu_karar.pdf)

**B.2.1.5. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yan\_Dal\_Programı\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/yandal\\_yonerge\\_16\\_12.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yandal_yonerge_16_12.pdf)

**B.2.1.6. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_İşletmede\_Mesleki\_Eğitim\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/DPUe\\_ME\\_Yoenerge\\_25\\_12\\_2023\\_2023\\_SEN\\_336.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/DPUe_ME_Yoenerge_25_12_2023_2023_SEN_336.pdf)

**B.2.1.7.**

**Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Üniversite\_Ortak\_Seçmeli\_Dersler\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/universite\\_ortak\\_secmeli\\_dersler\\_yonergesi\\_2.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/universite_ortak_secmeli_dersler_yonergesi_2.pdf)

**B.2.1.8. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Kariyer\_Planlaması\_Dersi\_Esasları:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/kariyer\\_planlamasi\\_esas\\_25\\_12.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/kariyer_planlamasi_esas_25_12.pdf)

**B.2.1.9. Bilgi\_Paketi:**

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=00103221035550322003330333360352302197389203444838960>

**B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme**

Öğrencinin başarı düzeyi vize, final veya ödev, proje gibi yöntemlerle değerlendirilmektedir. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) göre sınav yöntemleri uygulanmaktadır. Çeşitli sınav uygulama (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Ayrıca her derse ait başarı kriterleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri, dersin öğrenme çıktıları bilgi paketlerinde yer almaktadır. Ölçme-değerlendirme yaklaşım ve olanakları öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimine dayalı olarak iyileştirilmektedir. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Sınav Yönergesi'nin 5. madde 1. fıkra a ve b bentlerinde, 6. madde 1. ve 14. fıkralarında 05.04.2023 tarihli ve 14 sayılı senato toplantısında alınan 95 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Ayrıca 6. madde 13. fıkrasında 25.05.2023 tarihli ve 16 sayılı senato toplantısında alınan 103 no.lu karar ile değişiklik



yapılmıştır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 13. maddesinde 18.06.2023 tarihli ve 32225 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nin 38. maddesinde 18.06.2023 tarihli ve 32225 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır.

**Olgunluk Düzeyi:** Üniversitemizde öğrencilerin başarı düzeyleri vize, final veya ödev, proje gibi tekniklerle ölçülmektedir Öğrenciler derse ait başarı şartlarına ve değerlendirme tekniklerine bilgi paketlerinden ulaşabilmekte; bu teknikler öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimlerine göre geliştirilmektedir.

#### **Kanıtlar**

##### **B.2.2.1. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Başarı\_Değerlendirme\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Basar\\_Degerlendirme\\_Yoenergesi\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Basar_Degerlendirme_Yoenergesi(1).pdf)

##### **B.2.2.2. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Sınav\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yo\\_nergeler/sinavyoenergesi.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yo_nergeler/sinavyoenergesi.pdf)

##### **B.2.2.3. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yabancı\_Dil\_Hazırlık\_Sınıfı\_Eğitim-Öğretim\_Ve\_Sınav\_Yönetmeliği:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=33787&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

##### **B.2.2.4. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ön\_Lisans\_Ve\_Lisans\_Eğitim-Öğretim\_Yönetmeliği:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23978&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

##### **B.2.2.5. Bilgi\_Paketi:**

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001036630344403770033303322403418435485378053778436720>

#### **B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi**

Üniversitemize farklı kaynaklardan (YKS, YÖS, DGS ve Özel yetenek sınavları) öğrenciler kabul edilmektedir. Ön lisans ve lisans programlarına, YÖK tarafından belirlenen kontenjanlar dahilinde ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin kayıt/kabul işlemleri, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak



İşlemleri Yönergesi'ne göre yapılmaktadır. Üniversitenin ön lisans ve lisans programlarına uluslararası öğrenci kabulü Uluslararası Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge hükümlerine göre yapılmaktadır. Uluslararası Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge'nin 14. maddesi 1. fıkrasında 25.05.2023 tarihli ve 16 sayılı senato toplantısında alınan 103 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Üniversitemiz ön lisans ve lisans programlarına yatay geçiş (kurumlararası, kurumiçi, merkezi puana göre yatay geçiş), çift anadal programı (ÇAP), yandal programlarına öğrenci kabulleri Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik ve Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre; Yatay Geçiş Yönergesi, Çift Anadal Programı Yönergesi, Yandal Programı Yönergesi'ne göre yapılmaktadır. Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 7. madde 3. fıkrasında, 8. madde 2. fıkrasında, 11.01.2023 tarihli ve 32070 no.lu karar; 14. madde 7. fıkra a bentinde, 17. madde 11. fıkrasında, 19. madde 4. fıkrasında, geçici madde 2'de 16.07.2023 tarihli ve 32250 no. lu karar; 17. madde 4. fıkrasında, 22. madde 4. fıkrasında 26.09.2023 tarihli ve 32321 no. lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nin 38. madde 1. fıkrasında 18.06.2023 tarihli ve 3225 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Yatay Geçiş Yönergesi'nin 8. madde B. fıkra iii ve iv bentlerinde 27.07.2023 tarih ve 171 sayılı senato kararı ile değişiklik yapılmıştır. Çift Anadal Programı Yönergesi'nin 11. madde 1. fıkrasında, 14. madde 5. fıkrasında 06.04.2023 tarihli ve 14 sayılı senato toplantısında alınan 94 no.lu karar; 14. madde 1. fıkrasında, 16. madde 2. fıkrasında, geçici madde 4'te 03.10.2023 tarihli ve 28 sayılı senato toplantısında alınan 247 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Ayrıca, ön lisans ve lisans programlarına özel öğrenci ve misafir öğrenci kabulleri Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Özel ve Misafir Öğrenci Kayıt/Kabul Yönergesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Özel ve Misafir Öğrenci Kayıt/Kabul Yönergesi'nin 1. ve 2. maddelerinde, 3. madde 1. fıkra ç bentinde, 4. madde 4. fıkrasında, 5. madde 1. fıkrasında, 6. madde 2. fıkrasında, 7. madde 2. ve 3. fıkralarında, 11. madde 2. fıkrasında 26.10.2023 tarihli ve 32 sayılı senato toplantısında alınan 263 no.lu karar ile 10. madde 1. fıkrasında ve 11. madde





1. fıkrasında 25.05.2023 tarihli ve 16 sayılı senato toplantısında alınan 103 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Değişim programlarına öğrenci kabulü, Farabi Değişim Programı, Erasmus+ Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı yönetmeliği ve uygulama esaslarına göre yapılmaktadır. Üniversitemize kabul edilen öğrencilerin önceki kazanımlarının tanınması ve kredilendirilmesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Programlarına İntibakta Mevcut Başarı Notlarının Harf Notlarına Dönüştürülmesi Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak İşlemleri Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfından ve Zorunlu Yabancı Dil Derslerinden Muafiyet Yönergesi hükümlerine göre yapılır.

**Olgunluk Düzeyi:** Üniversitemize YÖK tarafından belirlenen kontenjanlar dahilinde farklı sınavlarla öğrenciler kabul edilmektedir. Ayrıca uluslararası öğrenci kabulü, özel ve misafir öğrenci kabulü ve değişim programları çerçevesinde öğrenci kabulü de üniversitemizde yer alan çeşitli uygulamalardandır. Üniversitemize yatay geçiş, çift anadal programı ve yandal programları ile de öğrenciler kabul edilmektedir.

#### **Kanıtlar**

##### **B.2.3.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Önlisans/Lisans\_Programına\_Kabul,\_İlk\_Kayıt\_Ve\_Ders\_İntibak\_İşlemleri\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/onlisans\\_lisans\\_programina\\_ilkkayit\\_ve\\_intibak\\_yonergesi\\_16\\_12.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/onlisans_lisans_programina_ilkkayit_ve_intibak_yonergesi_16_12.pdf)

##### **B.2.3.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ön\_Lisans\_Ve\_Lisans\_Programlarına\_Uluslararası\_Öğrenci\_Kabulüne\_İlişkin\_Yönerge:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/ulmer\\_yonergesi.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/ulmer_yonergesi.pdf)

##### **B.2.3.3. Yükseköğretim\_Kurumlarında\_Önlisans\_Ve\_Lisans\_Düzeyindeki\_Programlar\_Arasında\_Geçiş,\_Çift\_Anadal,\_Yan\_Dal\_İle\_Kurumlar\_Arası\_Kredi\_Transferi\_Yapılması\_Esaslarına\_İlişkin\_Yönetmelik:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

##### **B.2.3.4.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ön\_Lisans\_Ve\_Lisans\_Eğitim-Öğretim\_Yönetmeliği:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23978&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>





**B.2.3.5. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yatay\_Geçiş\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/yataygecis\\_yonergesi\\_0248.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yataygecis_yonergesi_0248.pdf)

**B.2.3.6. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Çift\_Ana\_Dal\_Programı\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/CAP\\_Yonergesi\\_03\\_10\\_2023\\_Sen\\_28\\_247\\_nolu\\_karar.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/CAP_Yonergesi_03_10_2023_Sen_28_247_nolu_karar.pdf)

**B.2.3.7. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yan\_Dal\_Programı\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/yandal\\_yonerge\\_16\\_12.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yandal_yonerge_16_12.pdf)

**B.2.3.8. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Özel\_Ve\_Misafir\_Öğrenci\_Kayıt/Kabul\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Ozel\\_ve\\_Misafir\\_Ogrenci\\_Kayit\\_Kabul\\_Yonergesi\\_2023\\_Sen\\_263.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Ozel_ve_Misafir_Ogrenci_Kayit_Kabul_Yonergesi_2023_Sen_263.pdf)

**B.2.3.9. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yaz\_Okulu\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yaz\\_okulu\\_yonergesi\\_\(31\\_05\\_2018\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yaz_okulu_yonergesi_(31_05_2018).pdf)

**B.2.3.10. Erasmus\_Değişim\_Programı\_Koordinatörlüğü:**

<https://erasmus.dpu.edu.tr/tr>

**B.2.3.11. Farabi\_Değişim\_Programı\_Koordinatörlüğü:**

<https://farabi.dpu.edu.tr/>

**B.2.3.12. Yükseköğretim\_Kurumları\_Arasında\_Öğrenci\_Ve\_Öğretim\_Üyesi\_Değişim\_Programına\_İlişkin\_Yönetmelik:**

<https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/97/files/mevuzat/yonetmelik.pdf>

**B.2.3.13. Mevlana\_Değişim\_Programı\_Koordinatörlüğü:**

<https://mevlana.dpu.edu.tr/>

**B.2.3.14. Mevlana\_Değişim\_Programına\_İlişkin\_Yönetmelik:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/91/files/Mevlana\\_Yonetmelik.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/91/files/Mevlana_Yonetmelik.pdf)

**B.2.3.15. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Önlisans\_Ve\_Lisans\_Programlarına\_İntibakta\_Mevcut\_Başarı\_Notlarının\_Harf\_Notlarına\_Dönüştürülmesi\_Yönergesi:**



[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/mecut\\_basari\\_notlarinin\\_harf\\_notlarına\\_donusturulmesi\\_yonergesi\\_24\\_07\\_2018.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/mecut_basari_notlarinin_harf_notlarına_donusturulmesi_yonergesi_24_07_2018.pdf)

### **B.2.3.16.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Yabancı\_Dil\_Hazırlık\_Sınıfından\_Ve\_Zorunlu\_Yabancı\_Dil\_Derslerinden\_Muafiyet\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/yabanci\\_dil\\_hazirlik\\_zorunlu\\_yabanci\\_dil\\_muafiyet\\_yonergesi\\_16\\_12.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yabanci_dil_hazirlik_zorunlu_yabanci_dil_muafiyet_yonergesi_16_12.pdf)

### **B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma**

Üniversitemizde yeterliliklerin sınıflandırılması, mezuniyet süreçleri ve şartları açık, anlaşılır ve kapsamlı bir şekilde belirtilmiştir. Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilere Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ders Açma/ Müfredat Hazırlama ve Müfredat Değişiklikleri ile İlgili İntibak Yönergesi çerçevesinde diploma eki düzenlenmektedir. Bu yönergenin 1. madde 1. fıkrası, 2. madde 1. fıkrası, 5. madde 1., 2. ve 4. fıkraları, 8. madde 1. fıkra d benti, 16. madde 1. fıkra a ve b bentlerinde 31.03.2023 tarihli ve 13 sayılı senato toplantısında alınan 87 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Üniversitemiz ön lisans/lisans/lisansüstü programlarından mezuniyet şartları, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında tanımlanmıştır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nin 53. madde 1. fıkrasında 18.06.2023 tarihli ve 32225 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Diploma, diploma eki, yan dal sertifikası Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Diploma, Sertifika ve Belgeler İle İlgili Yönerge hükümlerine göre düzenlenmekte ve teslim edilmektedir. Bu yönergenin 18. madde 2. fıkrasında ve 22. madde 1. fıkrasında 25.12.2023 tarihli ve 36 sayılı senato toplantısında alınan 335 no.lu karar ile değişiklik yapılmıştır. Ayrıca Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Diploma, Sertifika ve Belgeler İle İlgili Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 44'üncü maddesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Lisans Öğrenimlerini Tamamlamayan veya Tamamlayamayanların Ön Lisans Diploması Almaları veya Meslek Yüksekokullarına İntibakları Hakkında Yönetmelik (YÖK), Teknik Öğretmenler İçin Düzenlenecek Mühendislik Programlarının Uygulama Esas ve Usulleri Yönetmeliği (YÖK), Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Pedagojik Formasyon Sertifika Programı Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Çift Ana Dal Programı



Yönergesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yan Dal Programı Yönergesi'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Olgunluk Düzeyi:** Üniversitemizde yeterliliklerin sınıflandırılması, mezuniyet şartları ve aşamaları anlaşılır ve detaylı bir şekilde açıklanmıştır. Üniversitemizden mezun olan tüm öğrencilere diploma eki düzenlenmektedir.

### **Kanıtlar**

#### **B.2.4.1.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ders\_Açma/Müfredat\_Hazırlama\_Ve\_Müfredat\_Değişiklikleri\_İle\_İlgili\_İntibak\_Yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/dersacma\\_yonerge-2023\\_sen\\_87.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/dersacma_yonerge-2023_sen_87.pdf)

#### **B.2.4.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ön\_Lisans\_Ve\_Lisans\_Eğitim\_Öğretim\_Yönetmeliği:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23978&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

#### **B.2.4.3. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Lisansüstü\_Eğitim-Öğretim\_Yönetmeliği:**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=34660&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

#### **B.2.4.4. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Diploma,\_Sertifika\_Ve\_Belgeler\_İle\_İlgili\_Yönerge:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu\\_yonetmelik\\_ve\\_yonergeler/diplomayonerge\\_2512\\_.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/diplomayonerge_2512_.pdf)

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### **B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları**

Üniversitemiz, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dahil olmak üzere her biriminde eğitim-öğretim etkinliğini artırmaya yönelik uygun öğrenme ortamlarını sağlama konusunda özen göstermektedir. Fakültemizde sınıflar, ders kitapları, çevrimiçi (online) kaynaklar (kitaplar, belgeler, videolar vb.) hem nitelik hem de nicelik bakımından yeterli düzeydedir. Bu kaynaklar, öğrencilerin erişimine uygun bir şekilde sunulmuştur. Üniversitemizin Evliya Çelebi Yerleşkesi'ndeki kütüphane, geniş bir alana yayılmış olup 1.500 kişilik oturma kapasitesi, 114 bilgisayar (öğrencilerin kullanımı için), 30 adet iPad, 4 adet self-check makinası ve 24 adet arama bilgisayarı ile donatılmıştır. Kütüphanemiz, basılı materyaller, e-kaynaklar ve abone veri tabanları gibi zengin bir koleksiyona sahip olarak özellikle sosyal ve beşerî bilimler alanlarında kapsamlı bir hizmet sunmaktadır.



Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı sürekli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir. Birimizde, tüm eğitim-öğretim ihtiyaçlarına kapsamlı bir şekilde cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme imkanlarına sahip zengin içerik geliştiren bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır. Bu sistem, ölçme ve değerlendirme ile hizmet içi eğitim olanaklarını içermektedir. Öğrenme ortamı ve kaynakları, öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini artırmaya yöneliktir. Özellikle küresel salgın döneminde Üniversitemiz tarafından oluşturulan uzaktan eğitim platformu, birimizde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Haftalık ders içerikleri, video, sunum, ders notları ve etkileşimli materyallerle hem senkron hem de asenkron olarak desteklenmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenme Ortamı ve Kaynakları açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ve sürekli yaşanan gelişmelere göre güncellendiği görülmektedir.

### **Kanıtlar**

#### **B.3.1.1.Abone\_Veri\_Tabanları**

<https://kutuphane.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/2728/abone-veri-tabanlari>

#### **B.3.1.2.Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_2024-2028 Stratejik Planı**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/KDPUe\\_Stratejik\\_Plan\\_2024-2028\\_Yay\\_mlanan.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/KDPUe_Stratejik_Plan_2024-2028_Yay_mlanan.pdf)

#### **B.3.1.3.Öğrenci\_Bilgi\_Paketi**

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=00103663036660344003550536720373222197333453667238960>

#### **B.3.1.1.Öğrenme\_Yönetim\_Sistemi**

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore>

### **B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri**

Üniversitemizde öğrencilerin akademik ve mesleki ihtiyaçlarına yönelik danışmanlık sistemi aktiftir. Her öğrenci, kayıt işlemleri sırasında öğretim yılı başında ilgili bölüm başkanlığı tarafından belirlenen bir akademik danışmana atanmaktadır. Akademik danışmanlar, öğrencilere ders seçimi konusunda rehberlik etmek, akademik başarılarını takip etmek ve kariyer planlamalarına destek sağlamak amacıyla görevlendirilmişlerdir. Bu sayede her öğrencinin akademik gelişimi, bir danışman öğretim üyesi tarafından yakından takip edilmekte ve gerektiğinde yönlendirme yapılmaktadır. Danışmanlık sistemi, öğrenci portföyleri gibi yöntemlerle sürekli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir. Öğrenciler, danışmanlarına çeşitli



erişim olanaklarına sahiptir, bu da yüz yüze görüşmelerden çevrimiçi iletişime kadar farklı iletişim yöntemlerini içermektedir.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, öğrencilerin ve mezunların kariyer planlamalarını desteklemek, kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve iş dünyasının taleplerine uygun olarak öğrenci ve mezunlarının istihdam olanaklarını artırmak amacıyla Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi'ni kurmuştur.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi aracılığıyla sunmaktadır. Bu hizmetin kalitesini artırmak ve sürdürmek amacıyla öğrencilerin görüşleri doğrultusunda memnuniyet değerlendirmeleri yapılmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Akademik destek açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ancak bunların etki analizlerinin kontrol edilmediği görülmektedir.

#### **Kanıtlar**

##### **B.3.2.1. Kütahya\_Dumlupınar\_Üniversitesi\_Ön-Lisans\_ve\_Lisans\_Eğitim-Öğretim Yönetmeliği**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe\\_Oenlisans\\_lisans\\_egitim\\_Oegretim\\_yonetmeli\\_12\\_07\\_2021.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeli_12_07_2021.pdf)

##### **B.3.2.2. Kariyer\_ve\_Mezun\_Merkezi**

<https://kamer.dpu.edu.tr/>

##### **B.3.2.3. Psikolojik\_Danışma\_ve\_Rehberlik Merkezi**

<https://sks.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/10284/psikolojik-danisma-anketi>

#### **B.3.3. Tesis ve Altyapılar**

Üniversitemizde tesis ve altyapı hizmetlerinin yönetimi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından etkin bir şekilde yürütülmektedir. Kullanım sonuçları, sistemli bir şekilde takip edilmekte ve bu sonuçlar, paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir. İhtiyaçlar ve talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilerek beklentilere uygun hizmetler sunulmaktadır.

Üniversitemizin Kütahya il merkezinde, Evliya Çelebi, Simav Dr. İbrahim Naci Eren ve Tavşanlı Yerleşkesi olmak üzere üç farklı yerleşkesi ve 8 ilçede ayrı binaları bulunmaktadır. Kütahya il merkezindeki Evliya Çelebi Yerleşkesi, 7 bin 500 dekarın üzerinde bir alana sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde; teknoloji donanımlı merkez kütüphane, uzaktan eğitim altyapısı,



öğrenci yurtları, fitness-plates salonu, kuaför salonları, açık spor tesisleri, olimpik havuz ve yemekhane gibi olanaklar bulunmaktadır.

Ayrıca, öğrenci topluluklarının faaliyetlerini düzenlemesi ve projelerini gerçekleştirmesi amacıyla Evliya Çelebi Yerleşkesi bünyesinde Sosyo-park tesisi hizmet vermektedir. Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Mediko - Sosyal ve Gençlik Danışma Merkezi, öğrencilere, akademik ve idari personele, ve aile bireylerine sağlık hizmetleri sunmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Tesis ve altyapı açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ve sürekli bakımlarının yapıldığı görülmektedir.

### **Kanıtlar**

#### **B.3.3.1. Öğrenme\_Yönetim\_Sistemi**

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore>

#### **B.3.3.2. Şehit\_Astsubay\_Ömer\_Halisdemir\_Kütüphanesi**

<https://kutuphane.dpu.edu.tr/>

#### **B.3.3.3. Sağlık\_Kültür\_ve\_Spor\_Daire\_Başkanlığı**

<https://sks.dpu.edu.tr/tr>

### **B.3.4. Dezavantajlı Gruplar**

Üniversitemiz Engelsiz Öğrenci Birimi, öğrenim gören engelli öğrencilerin eğitim hayatlarını kolaylaştırmak, gerekli akademik ortamı hazırlamak ve eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak üzere kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenen Engelsiz Üniversite Ödülleri'nde 2020 ve 2021 yıllarında en çok bayrak kazanan eğitim kurumu olmuş olan Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 2022 yılında altı binası için Sosyokültürel Erişilebilirliği simgeleyen mavi bayraklar elde etmiştir. Engelsiz Üniversite kapsamında, DPÜ binaları için verilen erişilebilirlik belgesi sayısı 29'a yükselmiştir. Bu başarılarla Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya'da en fazla erişilebilirlik belgesine sahip olan kurum unvanını sürdürmektedir.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, engelli bireyler için umut ışığı olan öncü projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Güzel Sanatlar Fakültesi'nin liderliğinde, Zafer Kalkınma Ajansı'nın destekleriyle yürütülen "Taş ve Gümüş Takıya Dönüşüyor, Engeller Kalkıyor" Projesi'nin ilk aşaması başarıyla tamamlanmıştır. Bu proje, engelli bireylerin çalışma ve



sosyalleşme imkanlarına katkı sağlamak, istihdam yaratmak ve Kütahya'ya değer katmak amacını taşımaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Dezavantajlı gruplar açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ve sürekli bakımlarının yapıldığı görülmektedir.

### **Kanıtlar**

#### **B.3.4.1. Engelli Öğrenci Birimi**

<https://eob.dpu.edu.tr/tr>

#### **B.3.4.2. Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi**

<https://eob.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/11931/engelli-ogrenci-birimi-yonergesi>

#### **B.3.4.3. Taş ve Gümüş Takıya Dönüşüyor Engeller Kalkıyor Projesi**

[http://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/63a050da6dc86/dpude-tas-ve-gumus-takiya-donusuyor-engeller-kalkiyor-projesi-sertifika-toreni](http://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/63a050da6dc86/dpude-tas-ve-gumus-takiya-donusuyor-engeller-kalkiyor-projesi-sertifika-toreni)

### **B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

Dumlupınar Üniversitesi, Türkiye'nin Kütahya ilinde konumlanmış bir eğitim kurumudur. Bu üniversite, öğrencilerine sadece akademik değil, aynı zamanda zengin sosyal, kültürel ve sportif deneyimler sunan dinamik bir ortam sağlamaktadır. Sosyal etkinlikler arasında düzenlenen konserler, tiyatro gösterileri, film festivalleri ve kampüs yürüyüşleri, öğrencilerin günlük yaşantılarını renklendiren ve sosyal bağlarını güçlendiren önemli unsurlardan biridir. Üniversitenin kültürel faaliyetlere verdiği önem, öğrencilere sanatsal gelişimleri için birçok fırsat sunmaktadır. Sanatsal atölyeler ve zengin kütüphane kaynakları, öğrencilere resim, heykel, tasarım ve fotoğrafçılık gibi alanlarda ustalık kazanma imkânı tanımaktadır. Ayrıca, Dumlupınar Üniversitesi sportif açıdan da etkin bir yapıya sahiptir. Basketbol, voleybol, yüzme gibi çeşitli spor branşlarında faaliyet gösteren takımları ile öğrencilere rekabet ve takım ruhu deneyimleri yaşatmaktadır. Fitness salonları, yüzme havuzları ve tenis kortları gibi modern spor tesisleri ise öğrencilerin fiziksel sağlıklarını desteklemektedir. Tüm bu unsurlar bir araya geldiğinde, Dumlupınar Üniversitesi öğrencilerine sadece akademik bilgi değil, aynı zamanda geniş bir perspektif kazandıran, çok yönlü bir eğitim sunan bir kurum olarak öne çıkmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ve sürekli etkinliklerin yapıldığı görülmektedir.

### **Kanıtlar**





### B.3.5.1. Sağlık\_Kültür\_ve\_Spor\_Daire\_Başkanlığı

<https://sks.dpu.edu.tr/>

### B.3.5.2. Kültürel\_Faaliyetler\_Şube\_Müdürlüğü

<https://sks.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/8325/kulturel-faaliyetler-sube-mudurlugu>

### B.3.5.3. Sportif\_Faaliyetler\_Şube\_Müdürlüğü

<https://sks.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/1756/sportif-faaliyetler-sube-mudurlugu>

### B.3.5.4. Sosyal Tesisler Şube Müdürlüğü

<https://sks.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/8329/sosyal-tesisler-sube-mudurlugu>

## B.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemizin bölümlerinin ihtiyaçları doğrultusunda akademisyen kadro talepleri rektörlük makamına bildirilmekte ve uygun olması halinde Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla ilgili talepler karşılanmaktadır. Yükseköğretim Kurulu tarafından kullanım izni verilen kadrolar ilan edilerek akademik personel alımı gerçekleştirilmektedir. Akademik personel alım ilanları Kütahya Dumlupınar Üniversitesi internet sitesinden duyurulmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalar 2547 sayılı kanunun ilgili maddelerine göre yapılmaktadır.

**Tablo 5: Fakülte Akademik Personel Tablosu**

Bölüm	Prof.D r.	Doç.D r.	Dr.Öğr.Ü y.	Öğr.Gr v.	Arş.Grv. Dr.	Arş.Gr v.
İşletme	11	2	8	-	1	-
İngilizce İşletme	11	2	8	-	1	-
İktisat	5	5	7	-	3	2
Kamu Yönetimi	5	4	8	-	2	2
Maliye	2	7	3	-	1	1
Ekonometri	3	2	6	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	3	4	9	-	1	1
Uluslararası Ticaret ve Finans	1	4	7	1	-	-





Eğitim-öğretim sürecini etkili bir biçimde yönetebilmek için, yeterli sayıda öğretim üyesi olmasına karşın eğitim ve öğretim, bilimsel yayın ve araştırma faaliyetlerinin yürütülmesinde öğretim üyelerine yardımcı olacak yeterli araştırma görevlisi bulunmamaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürebilmek ve öğretim becerilerini geliştirebilmek amacıyla aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmektedir;

**-kongre destekleri**

**-ders verme alma etkinlikleri**

**-alanıyla ilgili ar-ge faaliyetleri**

**-kitap, cihaz ve diğer teknik destekler**

**-seminer destekleri (veri tabanını kullanma, yayın yapma vb)**

Birimdeki öğretim üyeleri ve öğretim elemanları, her akademik dönemin başlangıcında, eğitim-öğretim sürecinin başlamadan ve ders programları belirlenmeden önce akademik kurullar oluşturarak bir araya gelir ve fikir alışverişinde bulunur. Bu toplantılar sonucunda, öğretim elemanları ilgi ve uzmanlık alanlarına uygun olarak müfredat derslerini paylaşmaktadırlar.

**Olgunluk Düzeyi:** Öğretim açısından üniversitemiz öğrenci seviyesine uygun sayıda akademik personelin istihdam edildiği anlaşılmaktadır.

**Kanıtlar**

**B.4.1. Öğrenme\_Yönetim\_Sistemi**

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore>

**B.4.2. Şehit\_Astsubay\_Ömer\_Halisdemir\_Kütüphanesi**

<https://kutuphane.dpu.edu.tr/>

**B.4.3 Sağlık\_Kültür\_ve\_Spor\_Daire\_Başkanlığı**

<https://sks.dpu.edu.tr/tr>

**B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçler 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği vb. mevzuat hükümlerine göre yürütülmektedir.

**B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Fakültemiz, akademik kadronun mesleki gelişimine ve öğretim becerilerinin iyileştirilmesine yönelik olarak yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen kongreler, sempozyumlar, çalıştaylar, konferanslar, yayınlar ve etkinliklere destek sağlamaktadır. Bilimsel faaliyetlere bütçe



imkanları dahilinde destek sunulmaktadır. Ayrıca, yüksek lisans ve doktora eğitimine devam eden öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla 2547 sayılı Kanununun 35. ve 39. maddeleri uyarınca uzun ve kısa süreli olarak görevlendirmeleri yapılmaktadır. Öğretim elemanları, ders alma/verme hareketliliği olan Erasmus programından faydalanmakta ve aynı zamanda ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen seminerlere ve fuarlara katılım gerçekleştirmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Öğretim yetkinlikleri açısından üniversitemiz genelini kapsayan uygulamaların olduğu ve sürekli etkinliklerin yapıldığı görülmektedir.

### **Kanıtlar**

#### **B.4.2.1. DPÜ’de Mavi Vatan ve Türk Denizcilik Tarihi Konferansı**

[https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/654cc5a1c3e9d/dpude-mavi-vatan-ve-turk-denizcilik-tarihi-konferansi](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/654cc5a1c3e9d/dpude-mavi-vatan-ve-turk-denizcilik-tarihi-konferansi)

#### **B.4.2.2. DPÜ’de Türk-Yunan İlişkileri**

[https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/657189decbb7/dpude-turk-yunan-iliskileri-konusuldu?fbclid=IwAR0wl-yo5Xa7Nb7egCMBbZTUGDGlts571GM7L2HO\\_W2niAiNbjpgEslfMGE](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/657189decbb7/dpude-turk-yunan-iliskileri-konusuldu?fbclid=IwAR0wl-yo5Xa7Nb7egCMBbZTUGDGlts571GM7L2HO_W2niAiNbjpgEslfMGE)

#### **B.4.2.3. DPÜ’de Güney Asya Ülkeleri ve Türkiye İlişkileri Stratejik Analizler Paneli**

[DPÜHaber - DPÜ’de Güney Asya Ülkeleri ve Türkiye İlişkileri, Stratejik Analizler Paneli \(dpu.edu.tr\)](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/657189decbb7/dpude-turk-yunan-iliskileri-konusuldu?fbclid=IwAR0wl-yo5Xa7Nb7egCMBbZTUGDGlts571GM7L2HO_W2niAiNbjpgEslfMGE)

### **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar istenilen düzeyde değildir. 2016 yılında yürürlüğe giren *Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Akademik Teşvik Yönetmeliği*, fakültemizdeki öğretim elemanlarının eğitim performanslarını değerlendirme ve ödüllendirme süreçlerini düzenleyen tek araçtır. Öğretim elemanlarının motivasyonunu artırmak, eğitim kalitesini yükseltmek ve fakültenin akademik başarısına katkı sağlamak adına, performans değerlendirmesi objektif kriterlere dayalı olarak gerçekleştirilmelidir. Derslerin kalitesinin ölçülmesi, öğrenci memnuniyeti, mezunların başarısı, yayınlar ve projeler gibi kriterler, değerlendirmenin odak noktasında yer almalıdır.

#### **B.4.3.1. 2023 Yılı Akademik Teşvik İlk Değerlendirme Sonuçları**

<https://akademiktesvik.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14572/2023-yili-akademik-tesvik-ilk-degerlendirme-sonuclari>



## C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

#### C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesindeki araştırmacılar, üniversitenin stratejik planlarına, öncelikli alanlarına ve Türkiye'nin kalkınma hedeflerine uygun olarak araştırma süreçlerini yönetmektedirler. Aynı zamanda, AR-GE faaliyetlerinin yönetimi ve takibi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Kalite Komisyonu tarafından gerçekleştirilmektedir.

#### C. 1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ndeki araştırmacılar, bilimsel araştırmalarını destekleyecek iç kaynaklara Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile Üniversite İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nın Yurt içi ve Yurt dışı Araştırmalar için tahsis ettiği ödenekler aracılığıyla erişmektedir. Bununla beraber, kurum dışı kaynaklardan (TÜBİTAK ve Zafer Kalkınma Ajansı) sağlanan dış destek fırsatları da bulunmaktadır.

Diğer taraftan Fakültemizdeki araştırmacılar açık erişim kaynaklarını (Academic Earth, Aperta-TÜBİTAK Açık Arşivi, Bayerische StaatsBibliothek, Canada Thesis Service, CogPrints, Columbia International Affairs Online, DergiPark, De Gruyter, Digital Library of Information Science and Technology, Duke Üniversitesi Kütüphanesi, Directory of Open Access Books, Directory of Open Access Journals, DOE Information Bridge, Dünya Gelişim Kaynakları, EconPapers, The European Library, IDEAS, IMF Yayınları, ICPSR, JSTOR Open Content, Open Access Theses and Dissertations, Oxford University Press, RePec, SAGE, Springer Open, The European Library Portal, TÜBİTAK Destekli Projeler Veri Tabanı, UNESCO, World Bank Group Documents & Reports, ULAKBİM Türkçe Veri Tabanları-TR Dizin, Türk Patent Enstitüsü, United States Patent and Trademark Office, Italian Patent and Trademark Office, the UK Patent Office, Europe's Network of Patent Databases, Free Patents Online, Deutsches Patent- und Markenamt) ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Merkez Kütüphanesi'nin abone olduğu veri tabanlarını (Academindex, Akademik Sunum, Annual Reviews, Asos Index, AYEUM, Bookcites, EBSCO E-books, EBSCOHOST, Elsevier E-books, Emerald Premier eJournal, IEEE, İdealonline, İhlas Haber Ajansı Arşivi, İntihal.net, iThenticate, JSTOR Archive Journal Content, KODSİS, Lehçediz, Mendeley, Piri Keşif Aracı, Piri Libdis, ProQuest Dissertations & Theses, Proquest Ebook Central Open Access Collection, ScienceDirect Freedom Collection, Scopus, SOBİAD, Springer Nature, Taylor & Francis, Turcademy, Turnitin, VETİS, Web of Science, Wiley Online Library, Wiley Oku & Yayınla Anlaşması, BMJ Online Journals) kullanarak Ar-Ge faaliyetlerini yürütmektedirler.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimin üniversite dışı kaynakların (TÜBİTAK ve Zafer Kalkınma Ajansı gibi) kullanımına ilişkin bir destek birimi veya bunun oluşturulmasına ilişkin bir planı bulunmamaktadır.

#### C.1.2.1.BAP\_Koordinatörlüğü\_tamamlanan\_projeler\_İİBF:

<https://ebap.dpu.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=tamam&Pfakulte=362>



### C.1.2.2.BAP\_Koordinatörlüğü\_devam\_eden\_projeler\_İİBF:

<https://ebap.dpu.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=devam&Pfakulte=362>

### C.1.2.3.Yurti\_çi\_ve\_yurt\_dışı\_ödenek\_kararı\_fotoğraf:

TOPLANTI SAYISI: 06	KARAR TARİHİ: 02/02/2023
<p><b>GÜNDEM</b> 15- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nın 01.02.2023 tarihli ve E-23850431-840-174204 sayılı yazısı gereği; 2023 yılı yurt içi ve yurt dışı ödenek miktar ve kriterleri üzerine görüşme.</p> <p><b>2023.ÜYK.83-</b> Yapılan görüşmeler sonucunda; Üniversitemiz 2023 yılı içerisinde yapılacak yurtdışı görevlendirmelerinde uygulanacak miktar ve kriterler ile yurt içindeki ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılacak olan personelimize görevli oldukları Birimleri tarafından yapılacak olan mali destek şartlarının aşağıda belirtildiği gibi kabulüne oy birliği ile;</p> <p><b>Yurt dışı:</b></p> <p><b>1- Yurt dışı görevlendirmelerinde</b> ülkeler bazında verilebilecek yolculuk, yevmiye, katılım ücreti vb. kalemler için <b>toplam azami destek miktarı</b>;</p> <p>Sınır ülkeleri için <b>5000 TL</b>. Avrupa ülkeleri ve Türk Cumhuriyetleri için <b>7200 TL</b>. Deniz aşırı ve uzak ülkeler için <b>12000 TL</b>.</p> <p><b>2- Yurt dışı görevlendirmelerinde harcarah desteği almak için gerekli şartlar:</b> Web of Science ve Scopus veri tabanlarında indekslenen etkinliklere katılım sağlanmış gerekmektedir.</p> <p><b>Güzel Sanatlar alanı için;</b> Jüri/ Jürialtı/ Jürialtı dışı düzenleme kurulu olan veya seçici kurul tarafından Uluslararası sanat etkinliklerine katılım en az bir (1) kişisel ya da üç (3) karma etkinliğe kabul edilmek (kişisel olarak görsel/işitsel eserlerle (Etkinliklere kişisel görsel/işitsel (görsel sanat/asarın eserleri) sanatçı/asarıncı, solo sergi, sergi, ses kayıtları, uzmani, dansçı, koreograf, kostüm ve sahne tasarımcısı, galgi yapımcısı, ses veya saz ile eşlikçi, müzik direktörü, oyuncu, yönetmen (en fazla 3 tekne), besteci (çalanın her farklı eser için) vb olarak katılmak).</p> <p><b>3- Harcarah Artırımı:</b> Harcarah Kanunu'nda belirtilen miktarları aşmamak kaydıyla, yukarıda belirlenen miktarların %25 oranında artırılarak ödenebilmesi için aşağıdaki şartlardan <b>birinin</b> sağlanmış olması gerekmektedir. Aynı yayının bir defa kullanılması koşuluyla, bir önceki takvim yılı veya müttaccat edilen takvim yılında; - Q1 veya Q2 yayını yapılması olması, (Tek veya çok yazarlı) - Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar Alanı için, ULAKBİM TR dizini kapsamında bulunan dergilerde yayımlanan en az iki (2) tam makale olması, (Tek veya çok yazarlı) - Akademik Tevrik puanının 50'nin üzerinde olması.</p> <p><b>4- İkinci Kez Katılım:</b> 2023 Takvim yılı içerisinde, yurtdışı desteğinden 2. (ikinci) kez yararlanmak isteyen öğretim elemanlarımızın toplam azami destek miktarının %50'si kadar destek verilir. (1. maddedeki diğer faaliyet yerinden hangisine katılacaksa o faaliyet için belirlenen miktarın % 50'si) Ayrıca, tabii afetler, olağanüstü durumlar, salgın hastalıklar vb. durumlarda etkinliklerin çevrimiçi yapılması halinde, Harcarah Kanunu'nda belirtilen miktarları aşmamak kaydıyla sadece katılım ücreti ödenir.</p>	<p><b>TOPLANTI SAYISI: 06</b></p> <p><b>KARAR TARİHİ: 02/02/2023</b></p> <p>5- Yurt dışında yapılan bilimsel etkinliklere fiziki veya çevrimiçi katılımlarda toplam en fazla 2 (iki) katılımlar için mali destek verilir.</p> <p><b>Yurt içi:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>Bildirinin sözlü sunum için etkinliğe gönderilmiş veya kabul edilmiş olması (Poster sunumu destek kapsamı dışındadır).</li><li>Katılmak istenilen etkinliğin hakemli ve en az ikincisinin düzenleniyor olması,</li><li>Etkinlik bilimsel kurulu üyelerinin düzenleyen kurum dışından en az 5 farklı kurum mensubu bilim insanlarından oluşması,</li><li>Katılmak istenilen etkinliğe ilişkin bilgilerin yer aldığı güncel bir internet sitesinin olması,</li><li>Çok yazarlı bildirilerde sadece sözlü sunum yapacak öğretim elemanının başvuru yapması.</li></ol> <p>Yukarıdaki şartları taşıyan ve yurt içindeki ulusal veya uluslararası bilimsel etkinliğe fiziki olarak katılan katılımcılara bir mali yılda en fazla <b>"iki defa"</b> olmak üzere 3 güne kadar yolculuk, yevmiye ve konaklama ücreti ödenebilir.</p> <p>Yurt içinde yapılan bilimsel etkinliklere fiziki veya çevrimiçi katılımlarda toplam en fazla 2 (iki) katılımlar için mali destek verilir.</p> <p>Yurt içinde uluslararası etkinlik; Türkiye dışından katılımcılar tarafından sunulması ve bildirilerin yurtdışı faaliyetinin Türkiye dışından katılımcılar tarafından sunulması.</p> <p><b>Bir önceki mali yıl içinde akademik tevirikten 30 puan almış veya SCI, SCI EXPANDED, ULAKBİM'de taranan indeksli dergilerden birinde en az 1 makalesi yayımlanan veya sanati alanında kişisel bir etkinlik (jüri/ jürialtı veya eser seçici kurulu olan bir sergi, konser, belgesel kamlaya vb) gerçekleştirmiş ya da uluslararası jüri/ jürialtı bir yarışmada başarı (sergileme hariç) ödülü almış olanlara (yurt içi ve yurt dışı katılımlarda) yolculuk, yevmiye ve konaklama ücretine ilave olarak ulusal etkinlik için 1500 TL'ye kadar, uluslararası etkinlik için 2500 TL'ye kadar katılım ücreti ödenebilir. Çevrim içi etkinlik katılımlarına sadece katılım ücreti ödenir.</b></p>

### C.1.2.4.BAP\_Yönergesi:

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/53/files/mevzuat/Kuetahya\\_Dumlupinar\\_University\\_Bilimsel\\_Arastirma\\_Projeleri\\_Yoengergesi\\_v18.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/53/files/mevzuat/Kuetahya_Dumlupinar_University_Bilimsel_Arastirma_Projeleri_Yoengergesi_v18.pdf)

### C.1.2.5. Açık erişim kaynakları ve veri tabanları: <https://kutuphane.dpu.edu.tr/>

### C.1.2.6. Dış kaynaklar (1): <https://zafer.gov.tr/tr-tr/>

### C.1.2.7. Dış kaynaklar (2): <https://www.tubitak.gov.tr/>

### C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde bulunan doktora programları ve öğrenci sayıları aşağıdaki gibidir:

Ekonometri Doktora: 6

İktisat Doktora: 18

İşletme Doktora: 56

Kamu Yönetimi Doktora: 26

Maliye Doktora: 2



### C.1.3.1. Doktora programları ve öğrenci sayıları:

<https://lee.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/11195/ogrenci-sayilari>

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemizin 5 farklı doktora programı bulunmasına karşın doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

Fakültemizin Doktora programlarından mezun olan kişilere birimde doktora sonrası fırsatların sunulması ve kendi mezunlarını istihdam etme politikası geliştirilmeye açık yönleridir.

## C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimiz bünyesinde görev almakta olan öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) birimizimizce personelimizin hizmetine ve tasarrufuna sunulmaktadır. Bu kapsamda gerek kurum içi gerekse de kurum dışı imkân ve destekler ile bunlara ilişkin yapılan protokoller EBYS (tüm personelin erişebildiği ve kullandığı kurum içi evrak ve bilgi yönetim sistemimiz) üzerinden personele iletilmektedir. Nitekim Erasmus+ ofisince yapılan iş birliği ile AB ve yurtdışı temelli proje ve hibelere ilişkin potansiyel fırsatlar fakülte yönetim kurulunca ilgili Erasmus+ ofisi davet edilerek yönetim kurulunda görüşülmüş ve toplantı çıktıları tüm birim personeli ile paylaşılmıştır.

**C.2.1. Fakülte Dekanlık Yazısı:** Fakülte Yönetim Kuruluna Erasmus+ ofisi yönetici ve yetkililerin davet edilerek yönetim kurulunda uluslararası projelere ilişkin potansiyellerin değerlendirilmesi ve bilgilendirilmelerin yapılmasını da içeren toplantıya ilişkin gündeme ilişkin E-34848893-050.99-161338 sayılı ve Fakülte Kurul Toplantısı Gündemi konulu fakülte dekanlık yazısı.

### C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimde 30 profesör, 28 doçent, 49 doktor öğretim üyesi, 5 araştırma görevlisi doktor ve 2 öğretim görevlisi doktor olmak üzere toplam 114 doktoralı öğretim elemanı yer almaktadır. Birimizimizin akademik personel yapısı incelendiğinde yüksek oranlarda doktora derecesine sahip kadrosu ile oldukça yetkin bir yapı ile karşılaşılmaktadır. Bununla birlikte gerek personelimizin kamu harici kendi kaynakları ile gerekse de 1416 sayılı kanun kapsamında YLSY ve YÖK gibi imkanlar ile yurtdışında dünya sıralamasında oldukça iyi üniversitelerde yüksek lisans ve doktora yapmış akademik personellerimiz bulunmaktadır. Buna ek olarak kurum dışı görevlendirmeler ile araştırma görevlilerinin farklı üniversitelerde yüksek lisans ve doktora yapması desteklenmiştir. Ek olarak ise yapılan cari alımlar ile gene farklı üniversitelerde doktora derecesine sahip birçok öğretim üyesi birimize kazandırılmıştır. Bu yönü ile farklı kurum ve kültürel yapılardan birçok akademik personelimiz birimizimizde görev almaktadır. Nihai olarak ise mevcut güçlü insan kaynağı altyapımızın daha ileri taşınması adına da akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini sürdürmek ve geliştirmek için çeşitli kongre, panel ve seminerler vb. sistematik faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca, birimizimizdeki akademik personel tarafından ağırlıklı olarak iç kaynaklar kullanılarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Araştırma faaliyetlerinin daha da artması için fakültemiz bünyesinde 2021 yılında kurulan İşletmecilik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığı ile bilimsel faaliyetler yürütülmekte ve desteklenmektedir.



**Olgunluk Düzeyi:** Birim genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

**C.2.1.1. İşletmecilik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi nezdindeki bilimsel yayınlar:** <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8439/fakultemiz-ogretim-uyelerinden-uc-yeni-kitap>.

**C.2.1.2. Muhasebe Paneli:** <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8390/gecmisten-gelecege-muhasebe-ve-denetimin-yol-haritasi-konulu-muhasebe-paneli>

**C.2.1.3. EMIDWORLD'23 Kongresi:** <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8289/kutahya-dumlupinar-universitesi-iibf-isletme-bolumu-ev-sahipliginde-duzenlenen-emidworld23-uluslararası-ekonomi-maliye-isletme-ve-sosyal-bilimler-kongresi-sona-erdi>

**C.2.1.4. İİBF Seminer:** [https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber\\_oku/6572b0df41bc6/dpu-iibfde-ekonomik-genel-durum-semineri](https://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/6572b0df41bc6/dpu-iibfde-ekonomik-genel-durum-semineri)

**C.2.1.5. BAP Koordinatörlüğü tamamlanan projeler İİBF:**  
<https://ebap.dpu.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=tamam&Pfakulte=362>

**C.2.1.6. BAP Koordinatörlüğü devam eden projeler İİBF:**  
<https://ebap.dpu.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=devam&Pfakulte=362>

**C.2.1.7. Bölüm Akademik Kadro ve Özgeçmiş:** <https://iibf.dpu.edu.tr/tr>.

## C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

**Olgunluk düzeyi:** Birimler arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri ve sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek etkin mekanizmalar bulunmaktadır. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimlerinin varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmış olup sistematik olarak izlenerek birimin hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Birimin akademik çalışmalarının değerlendirilmesi amacıyla faaliyette olan iki farklı dergisi bulunmaktadır. Bunlar; İşletme ve Girişimcilik Araştırmaları Dergisi ile Dumlupınar Üniversitesi İİBF Dergisi.

**C.2.2.1. Fakülte dergisi (1):** <https://dergipark.org.tr/tr/pub/dpuiibf>

**C.2.2.2. Fakülte dergisi (2):** <https://dergipark.org.tr/tr/pub/igad>

## C.3. Araştırma Performansı

### C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi





Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde bulunan araştırmacıların araştırma performansları birkaç kanaldan izlenebilmektedir. Bunlar; DPU Portal, e-BAP Otomasyon, Birim İç Değerlendirme Raporu ve Akademik Teşvik Komisyonu.

**Olgunluk Düzeyi:** Birimde öğretim elemanının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.

**C.3.1.1. DPU\_Akademik\_Portal:** <https://portal.dpu.edu.tr/>

**C.3.1.2. Akademik teşvik ödeneği yönetmeliği:**

<https://akademiktesvik.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/10973/yonetmelik>

**C.3.1.3. BİDR:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/69/files/2021\\_birim\\_ic\\_degerlendirme.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/69/files/2021_birim_ic_degerlendirme.pdf)

**C.3.1.4. eBAP:** <https://ebap.dpu.edu.tr/>

### **C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi**

Öğretim Elemanı/Araştırmacıların performansı öncelikli olarak Üniversite görev süresi değerlendirme formu ile düzenli olarak takip edilmektedir. İzleme süresi Araştırma Görevlileri için 2 yıl iken Dr. Öğr. Üyesi için 3 yıldır. Araştırmacılar birim içinde sürekli teşvik edilmektedir. Ayrıca araştırmacıların performansları her yıl YÖK Akademik Teşvik Sistemi tarafından sürekli değerlendirilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Birim genelinde öğretim elemanının performansını değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

**C.3.2.1. DPU öğretim elemanlarının yeniden atanma yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/Yonergeler/GetFile\\_ashx.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/Yonergeler/GetFile_ashx.pdf)

**C.3.2.2. DPU öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma yönergesi:**

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/Yonergeler/2023\\_Tam\\_Hali.pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/Yonergeler/2023_Tam_Hali.pdf)

**C.3.2.3. Akademik teşvik:** <https://akademiktesvik.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/14572/2023-yili-akademik-tesvik-ilk-degerlendirme-sonuclari>.

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**





Üniversite, sanayi, toplum iş birliğinin sağlanması ile Kütahya'nın bilim ve medeniyet çizgisinde kalkınmasına katkıda bulunma ve üniversite, üretim süreci ilişkisini geliştirerek kentini ve ülkesini daha çağdaş ve müreffeh bir seviyeye çıkarma vizyonu çerçevesinde nitelikli araştırmaların artırılması hedeflenmiştir. Kullanılan bilgi yönetim sisteminde çağa uygun olarak EBSY, DPÜ Portal ve OBS olmak üzere bilgi şeffaflığı sağlayan araçlardan faydalanılmaktadır. Bu araçların her zaman güncel tutulması önem arz etmektedir.

### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde akademisyenlerin sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları üzerinden yurttaşlar ile iletişim kanallarını çoğaltmaları hedeflenmektedir. Böylelikle toplumsal taleplerin de karar alma süreçlerine dâhil olması beklenmektedir. Ayrıca toplumdaki dezavantajlı grupların ihtiyaçlarına öncelik veren bir anlayışın toplumsal katkı sürecinde yer alması temel hedeflerden bir diğeridir.

Bu doğrultuda:

- Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini sağlayacak etkinliklerin çeşitlendirilmesi
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetlerinin ivmelenmesi
- Sürekli eğitim programlarının sayısı ve niteliğinin artırılması
- Kentin sanayisine katkı sunacak araştırma, uygulama ve proje sayısının artırılması
- Belediye, STK ve meslek odaları ile iş birliği içinde dezavantajlı grupların talep ve isteklerini gözetmek gerekmektedir.

### **D.1.2. Kaynaklar**

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

#### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

Dekanlığımız araştırma stratejisi doğrultusunda her türlü konferans, seminer, kongre, eğitim etkinliklerini e-mail, kısa mesaj, internet duyurusu ve afiş olarak personele duyurmakta, personelin bu faaliyetlerine katılımını azami düzeyde desteklenmektedir.

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmektedir.

#### **D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

Birim, Sürdürülebilir Kalkınma amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile birimin bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir.



**Olgunluk Düzeyi:** Birimin toplumsal katkı performansı izlenmekle birlikte bu performansın toplumsal etki düzeyini ölçecek mekanizmalar oluşturulmamıştır.

### **Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar**

**D.2.1.1.** 09-11 Kasım 2023 tarihlerinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü ev sahipliği ve TEMAR iş birliğiyle düzenlenen EMIDWORLD'23 Uluslararası Ekonomi Maliye İşletme ve Sosyal Bilimler Kongresi'ne 28 ülkeden 240 katılımcı hazırladığı 156 bildiriyle katıldı. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8289/kutahya-dumlupinar-universitesi-iibf-isletme-bolumu-ev-sahipliginde-duzenlenen-emidworld23-uluslararasi-ekonomi-maliye-isletme-ve-sosyal-bilimler-kongresi-sona-erdi> )

**D.2.1.2.** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde İsrail Hamas savaşının Orta Doğu jeopolitiğine etkileri konulu konferans düzenlendi. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8363/israil-hamas-savasinin-ortadogu-jeopolitigine-etkileri-konulu-konferans>)

**D.2.1.3.** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü ile İşletmecilik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi ortaklığında Türkiye Cumhuriyetinin 100. yılı anısına düzenlenen Prof. Dr. Göksel Yücel, Prof. Dr. Nalan Akdoğan, Prof. Dr. Ömer Lalik ve Prof. Dr. Ümit Gücenme Gençoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı Geçmişten Geleceğe Muhasebe ve Denetimin Yol Haritası başlıklı panel 27 Ekim 2023 tarihinde yoğun bir katılım ile gerçekleştirilmiştir. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8390/gecmisten-gelecege-muhasebe-ve-denetimin-yol-haritasi-konulu-muhasebe-paneli>)

**D.2.1.4.** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ev sahipliğinde Güney Asya ülkeleri ve Türkiye ilişkileri stratejik analizler paneli düzenlenmiştir. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8413/dpude-guney-asya-ulkeleri-ve-turkiye-iliskileri-stratejik-analizler-paneli>)

**D.2.1.5.** Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ev sahipliğinde düzenlenen Genç TESAM Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, iki gün boyunca gerçekleşen 11 oturum ve 43 bildiri sunumuyla başarıyla tamamlandı. Çeşitli disiplinlerden gelen genç araştırmacıların katılımıyla zenginleşen kongre, önemli konuları ele alarak bilgi paylaşımı ve tartışma fırsatı sağladı. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8396/kutahya-dumlupinar-universitesi-iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-ile-tesam-arasinda-duzenlenen-ogrenci-konferansi>)

**D.2.1.6.** Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İşletme Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Niyazi Kurnaz, Prof. Dr. Aydın Kayabaşı ve Prof. Dr. Şerafettin Sevim tarafından yayına hazırlanan ve eğitim yayınevinden çıkan “güncel işletmecilik araştırmaları 3-4-5 isimli 3 cilt kitap yayımlanmıştır. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8439/fakultemiz-ogretim-uyelerinden-uc-yeni-kitap>)

**D.2.1.7.** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde Öğr. Gör. Murat ÖZTÜRK koordinatörlüğünde öğrencilerin mezuniyet sonrası akademik ve kariyer hayatlarına hazırlık



amacı ile ücretsiz IELTS deneme sınavı gerçekleştirilmiştir.  
(<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8493/ielts-deneme-sinavi>)

**D.2.1.8.** İ.İ.B.F. Dekanı Prof. Dr. Cengiz Duran Kutahya Sosyal Bilimler Lisesi öğrencilerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin sunduğu eğitim olanakları, kariyer fırsatları ve akademik programlar hakkında detaylı bilgiler içeren bir sunuş gerçekleştirdi. Öğrencilerin bireysel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla fakülte bünyesindeki sosyal ve kültürel etkinlikleri vurgulayan Prof. Dr. Cengiz Duran, katılımcılara interaktif bir deneyim sunarak öğrencilerin gelecekleri hakkında bilinçli kararlar almalarına yardımcı oldu. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/8348/fakultemiz-dekani-prof-dr-cengiz-duran-kutahya-sosyal-bilimler-lisesi-ogrencilerine-yonelik-her-yonuyle-fakultemiz-bolumlerinin-tanitimi-yapti>)