

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. LİDERLİK VE KALİTE

Fakültemizin organizasyonel yapılanmasında dinamik, iletişimin etkin bir şekilde gerçekleştiği, katılımcılık ve uzmanlaşmayı ön plana çıkaran yatay organizasyon yapısı tercih edilmiştir. 2022 yılında yürütülen iyileştirme çalışmaları kapsamında yapılan değişiklikler fakültemiz ve birim organizasyon şemalarına yansıtılmakta; buna paralel olarak yönetim bilgi sisteminin önemli bir parçası olan iş akış şemaları ve görev tanımları tekrar değerlendirilerek resmi yazı ile iç paydaşlarımıza, fakültemiz birimleri internet sayfalarından kamuoyuna duyurulmaktadır.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Fakültemizde akademik ve idari olmak üzere iki kademeli bir yönetim modeli bulunmakla birlikte fakülte yönetimi, bir dekan ve iki dekan yardımcısından oluşmaktadır. İdari bilimler fakülte sekreterliğine bağlı olarak çalışmakta ve fakülte amiri dekanıdır. Yönetimsel faaliyetlerde ise dekana yardımcı olmak üzere oluşturulan organlardan biri olan fakülte kurulu, eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerine ilişkin süreçlerin takibini sağlamaktadır. Fakülte yönetimi kurulu görevleri ise; eğitim – öğretim plan ve programları çerçevesinde akademik takvimin uygulanmasını sağlamak, fakültenin program ve bütçe tasarısını hazırlamak, öğrencilerin ders intibak ve sınavlara ilişkin hususlarda karar vermek ve ilgili yönetmelikle belirlenen diğer faaliyetleri yerine getirmektir. Birimimiz, stratejik hedeflerine nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahiptir. İdari faaliyetlerin takip ve kontrolü, fakülte sekreterliği tarafından gerçekleştirilmektedir. İç kontrol standartlarına uyum eylem planı, her yıl hazırlanan birim faaliyet raporları doğrultusunda fakülte harcama yetkilisi (Dekan) tarafından etkin bir şekilde yerine getirilmektedir. Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak olan yönetim modeli ve idari yapılanması, süreçlerle uyumlu olarak tüm bölümleri kapsayacak şekilde [oluşturulmuştur](#). Fakülte çatısı altında yer alan bölümlerde, akademik ve idari işlerin yürütülmesi, bölüm başkanlığı, başkan yardımcılığı, anabilim dalı başkanlıkları ile bölüm sekreterliğinin eşgüdümlü çalışmaları ile gerçekleştirilmektedir. Bölüm kurulu ve anabilim dalı kurulunu kapsayan akademik kurullar ile birlikte uluslararası ilişkiler koordinatörlüğü de yönetim faaliyetlerinin daha etkili ve verimli kılınması adına fakültemize gerekli desteği sağlamaktadır. Fakülte bünyesinde yer alan diğer birimlerin (personel işleri, teknik işler vb) görev tanımları ve değişiklikler dekanlık tarafından belirlenmekte ve resmi yazı ile ilgili birimlere/personelere duyurulmaktadır. Ayrıca fakültemizde vizyon ve misyona uygun olarak kurumsal dönüşüm modeli [uygulanmaktadır](#).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Yönetişim modeli ve organizasyon şeması

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12711/fakulte-organizasyon-semasi>

- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar.

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12713/fakulte-kurumsal-donusum-modeli>

A.1.2. Liderlik

Birimimize liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Dekanımız kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Dekanlığımızda idari personelin koordinasyonundan sorumlu dekana bağlı ilgili dekan yardımcıyla koordineli çalışan fakülte sekreteri görev yapmaktadır. Dekanlığa bağlı idari ve akademik birimler dekan yardımcıları arasında iş bölümü yapılarak paylaşılmıştır. Fakültemizde bölümlerle koordinasyonun sağlanması için fakülte kurulu aylık olarak [toplaniılmaktadır](#). Fakülte personelinin kaynaşması ve iletişimin sağlanması için düzenli aralıklarla etkinlikler [yapılmaktadır](#).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Birimdeki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/5852/proje-toplantisi>

- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/6542/fakultemiz-personeli-ahmet-demirele-veda>
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/6564/fakultemizde-mangal-keyfi>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültemize ait kurumsal dönüşüm modeli bulunmaktadır. Fakülte bünyesindeki süreçler zaman dijital sisteme entegre edilecektir. Küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü [güçlendirir](#).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Değişim yönetim modeli

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Birimimizde kalite güvence sisteminin sağlanması amacıyla 2019 yılında Birim Kalite Komisyonu kurulmuş ve komisyonunun yetki , görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. İlgili komisyon 2022 yılında da tanımlı görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmiştir. Birimimizin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşması, kalite güvencesi süreçleri, iç değerlendirme süreçleri ve eylem planları, Dumlupınar Üniversitesi Kalite Geliştirme Kurulu çalışmaları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. İç değerlendirme çalışmalarını yürüterek kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporu 2015 yılından itibaren üniversitemizin web sitesinde kamuoyu ile [paylaşılmaktadır](#). Ayrıca birimin stratejik hedeflerine dair yapılan uygulamaların performansı, Rektörlük tarafından belirli periyotlarla iç ve dış paydaşlara yönelik düzenlenen anket çalışmalarının sonuçları aracılığıyla takip [edilmektedir](#).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kalite güvencesi rehberi gibi tanımlı süreç belgeleri, Kalite Komisyonu çalışma usul ve esasları

<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/10202/2019-yili-kurum-ici-degerlendirirmeraporu>

<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/ic-paydas-memnuniyet>

<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/dis-paydas-memnuniyet>

- İş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşların rollerini gösteren kanıtlar

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakültemizde kamuoyunu bilgilendirmek ve gerekli açıklamaları paydaşlarımıza iletmek için web sitemiz güncel olarak kullanılmaktadır. Kamuoyuna gerekli açıklamaların yapılması, bilgi kargaşasının önüne geçilmesi ve gerekli durumlarda açıklamaların yapılması için her

bölümden bir temsilci görevlendirilmiştir. Üniversitemizin yapmış olduğu [iç](#) ve [dış paydaş](#) memnuniyet anketi her yıl incelenerek süreç iyileştirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr>

<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/ic-paydasmemnuniyet>

<http://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/dis-paydas-memnuniyet>

A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

Birim vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamakta, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla web sitesi aracılığıyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır. Birim misyon ve vizyonu birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

Birimin misyonu; “Girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve yeniliğe açık elemanları; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmek, İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Ekonometri ve Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında Akademik gelişmeye katkı sağlayacak çalışmalara öncülük etmek, iç ve dış paydaşlarla karşılıklı iletişim ve etkileşimi güçlendirerek bilgi paylaşımını sağlamak” şeklinde belirlenmiş ve fakülte web sayfasında paylaşılmıştır. Aynı şekilde birimin vizyonu; “Yerel/Küresel oluşum yönelimli Kurumsal Paydaşları ile sosyal girişimciliği kültür haline getiren okul olmak” şeklinde belirlenmiş ve fakülte web sayfasında paylaşılmıştır.

Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır.

Aynı şekilde eğitim ve öğretim (uzaktan eğitimi de kapsayacak şekilde), araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları vardır ve kalite

güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşır. Bu politika ifadelerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır; örnekleri sunulabilir.

Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar

- Birim web sayfasında Üniversite politikalarına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Fakülte Misyon ve Vizyonunun paylaşıldığı web sayfası <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/244/misyon-ampamp-vizyon>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Politika Belgeleri <https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5071/hakkimizda>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İzleme ve Değerlendirme Kriterleri <https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/13336/izleme-ve-degerlendirme-kriterleri>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır. Tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Birim stratejik plan kapsamında, kendi alanlarındaki bilgi birikimini yakından izleyen gerek ulusal gerekse de uluslararası platformlarda yapılan yayınlarla bilime katkı sağlayan, gerçekleştirilen projelerle bölgesel kalkınmaya hizmet eden nitelikli akademik kadrosuyla birlikte Türkiye'de disiplinler arası çalışmalarla önde gelen bir fakülte haline gelmek olarak temel amaç edinilmiştir. Fakültemizin araştırma ile ilgili temel hedef ve öncelikleri aşağıda ifade edilmektedir:

- Öncelikli olarak temel stratejimiz. Birimleri ilgilendiren bilimsel konularda her türlü akademik etkinliklerin sayı ve niteliğinde gözle görülür artış sağlamak ve sürekli kendisini yenileyebilen bir eğitim-öğretim metodolojisi geliştirmek.
- Birimlerdeki akademik personelin yıl içerisinde yayınladığı makale, tebliğ, ulusal ve uluslararası destekli proje, uluslararası saygın yayınevlerinde kitap ve bölüm yazarlığı gibi yayınların sayısını arttırmak.

- Birim bünyesinde bulunan her bir bölümün, akademik çalışma alanına özgü bilimsel hakemli dergi çıkarabilecek düzeye ulaştırılması,
- Disiplinler arası yaklaşımla verilen eğitim, araştırma ve uygulamaları yaygınlaştırmak. - Etki faktörü yüksek dergilerdeki yayın sayısını arttırmak.
- Fakülte bünyesinde ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre ve çalıştaylar düzenleyerek akademik personelin ve öğrencilerin bu tip toplantılara katılımını teşvik etmek. - Üniversitesanayi iş birliği proje sayısını arttırmak.
- Güncel konularla ilgili bilimsel çalışmaların teşvik edildiği ortamlar oluşturarak dış paydaşların katılımıyla yapılan çalışmaların sayısını arttırmak bununla birlikte elde edilen sonuçların yerel ve ulusal düzeyde halkımıza duyurulmasını sağlamak.

Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar

- Birim web sayfasında Üniversite stratejik planına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Stratejik Planı <https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3007/stratejik-plan>
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları <https://turkiye.un.org/tr/sdgs>
- Birim İşletme Bölümü Dergisi <https://dergipark.org.tr/tr/pub/igad>
- Birim Dergisi <https://dergipark.org.tr/tr/pub/dpuibf>

A.2.3. Performans Yönetimi

Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

Tüm temel etkinlikleri kapsayan birimsel (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır.

Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansıma örnekleri mevcuttur.

Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

Aynı zamanda kurum performansı bilişim sistemlerinin destekleriyle yıllık olarak incelenmektedir. Birim tarafından Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile performans yönetimi koordineli olarak takip edilmektedir.

Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar

- Birim web sayfasında Üniversite performans programına ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Performans Programları <https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3006/performans-programi>

A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Dumlupınar Üniversitesi bilgi yönetimi sistemi, bir yönetim destek sistemi olup, kurumumuzun mevcut durumda ve gelecekteki tüm faaliyetleriyle ilgili raporların hazırlanmasında ve kararların alınmasında önemli rol oynamakta, bilgiyi doğru zamanda, doğru kişiye uygun, hızlı ve güvenilir biçimde iletecek sistem ve sistem araçlarını kullanarak hizmet vermektedir.

Birimde; faaliyet ve süreçle ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere üniversite tarafından sağlanan öğrencilere yönelik olarak öğrenci bilgi sistemi'nin (OBS) yanı sıra elektronik belge yönetim sistemi (EBYS) aracılığıyla akademik ve idari yönetim sistemi ile ilgili haberleşme ve yazışmalar sürdürülmektedir. Sistemin fakülte ve üniversite bünyesinde aktif olarak kullanılabilmesi için tüm idari ve akademik personele e-imza başvurusu yapılmıştır.

Öğretim üyelerinin ve elemanlarının ulusal/uluslararası makaleler, projeler, kitap, sempozyum, konferans, ders ve diğer akademik faaliyetlerine ilişkin ilişkin istatistiki

bilgileri DPU Portal web sitesinde mevcuttur. Bu bilgiler Personel Kimlik Sistemi aracılığı ile Yükseköğretim Kurulu Bilgi Sistemi'nden (YÖKSİS) eşanlı alınarak yayınlanmaktadır.

Lisans eğitimine halihazırda devam eden veya mezun öğrencilerimizin kayıt olabilecekleri DPUPortal Mezun sistemi kişisel ve mesleki bilgilerinin tek bir havuzda toplanması ve daha etkili kariyer planlaması yapılması amacını taşımaktadır. Böylelikle mezun veya okuyan öğrencilerimize doğrudan iş olanakları sağlanarak, meslek yaşamlarına daha erken başlamalarına yardımcı olunması amaçlanmaktadır. DPUPortal Mezun Sistemine kayıt olan tüm kullanıcılarımız portal kullanıcıları ile iletişim kurabilmekte, CV oluşturabilmekte, iş ilanlarından kariyer fırsatı edinebilmekte ve üniversitesi ile olan bağıni daimi olarak koruyabilmektedir. Mezun sistemine kayıtlı tüm kullanıcılara gönderilen aylık bültenler ile üniversitedeki tüm gelişmeler yakından takip edebilmektedir. Ayrıca öğrenciler DPUPortal'a kayıtlı akademisyenlerimizi de takip ederek, öğrenci - akademisyen ilişkisini koparmadan devam ettirebilmektedir. Bununla birlikte, fakültemizden mezun olan öğrencilerimize uygulanan Fakülte Mezun Değerlendirme Anketi ile öğrencilerimizin birimizde aldıkları eğitim düzeyinin iş hayatında yeterliliği tespit edilmektedir.

Birimimiz akademik ve idari personel ile öğrencilerimizin kullanımına sunulmuş olan DPUMobil uygulaması ile üniversitemiz hakkındaki her türlü haber, etkinlik ve duyuruya cep telefonundan ulaşabilmektedir. Uygulama Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilmiştir. Uygulamada yer alan duyuru ve etkinlik bilgileri birimler tarafından oluşturulmaktadır. Haber içerikleri ise Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği tarafından oluşturulmaktadır. DPUMobil uygulaması, Android Market ve AppStore'dan dileyen herkes tarafından indirilebilmektedir. Üniversitemiz personeli ve öğrencileri kayıt işlemi yapmadan, kurumsal e-posta adresleri ve şifreleri ile sisteme doğrudan kurum içi giriş gerçekleştirebilmektedirler. Kurum dışı kullanıcılar ise, kurum dışı kayıt ekranından kayıt olarak uygulamanın ek özelliklerinden faydalanabilmektedirler.

Fakültemiz öğrencilerine sınav yer ve zamanlarının duyurulması için bir web sayfası hizmet vermektedir. Bununla birlikte öğrencilerimizin fakültemiz yönetiminden, ders aldıkları öğretim üyelerinden, öğrenci işleri bürosundan memnuniyet düzeylerini ölçme amacıyla çeşitli yöntemler geliştirilmiştir. Öğrencilerden alınan geri bildirimler titizlikle değerlendirilerek birimizin iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Elektronik Belge Yönetim Sistemi: <https://ebys.dpu.edu.tr/enVision/Login>
- DPU Portal Sistemi: <https://portal.dpu.edu.tr/>
- Öğrenci Bilgi Sistemi-OBS: <https://obs.dpu.edu.tr>
- DPUMobil Uygulaması:
<https://play.google.com/store/apps/details?id=mobil.dpu.com.dpumobil&hl=tr&gl=US&pli=1>

- Sınav takvimi duyurusu:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/duyuru/16378/sinavtakvimi-duyurusu>

- Öğrenci anketi:
https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Oegrenci_Geri_Bildirim_Formu.pdf
- Fakülte Mezun Değerlendirme Anketi:
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12714/fakulte-mezun-degerlendirme-anketi>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi; idari personel için Fakülte sekreterliği tarafından, akademik personel için Dekanlık tarafından etkin bir şekilde yürütülmektedir. Birimimizde, insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler şeffaf bir şekilde uygulanmaktadır. İdari hizmet sağlayan birimlerde görevli personelin istihdam edilmesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili mevzuat dikkate alınarak sürece uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Akademik personel alımı ise, terfi ve yükselme işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ilgili mevzuatı çerçevesinde fırsat eşitliği göz önünde bulundurularak yürütülmektedir.

Kurumumuzda İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu belirlenmiş olup, tüm akademik ve idari personelin görev yaptığı yerlerde iş güvenliklerinin sağlanabilmesi için konuyla ilgili uzmanlar tarafından düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Üniversite tarafından organize edilen hizmet içi eğitim faaliyetleriyle, idari ve teknik destek hizmetleri sunan personelin gelişimleri desteklenmektedir. Ayrıca, Üniversite rektörlüğü tarafından belirli dönemlerde yapılan kurum içi yükselme sınavları ile de idari personelin görevde yükselmesi ve/veya unvan değişikliği sağlanmaktadır.

Akademik ve idari personelin memnuniyet, şikâyet ve önerilerinin belirlenmesi amacıyla geliştirilmiş olan yöntemler uygulanmakla birlikte, bu değerlendirmeler dikkate alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği:

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.24672&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Y%C3%BCkseltme%20ve%20Atama%20Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi>

- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik:

- İdari Personel Hizmet İçi Eğitim Yönergesi:
http://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/28/files/KDPUE_Hizmet_ci_Egitim_Yoenergesi.PDF

A.3.3. Finansal Yönetim

Dumlupınar Üniversitesi Bütçesinin finansmanı, Hazine'den alınan yardım ve öz gelirleri ile sağlanmaktadır. Hazineden alınan yardım, mali yılbaşında hazırlanan Ayrıntılı Harcama ve Ayrıntılı Finansman Programı kapsamında yılın muhtelif zamanlarında nakit olarak sağlanmaktadır. Birimimiz öz kaynakları ise; normal ve yaygın öğretim gelirleri, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri, kira gelirleri, döner sermaye gelirlerinden Araştırma Projeleri için aktarılan paylar ve diğer hizmet gelirlerinden oluşmaktadır. Fakültemiz öz gelirlerinin önemli bir bölümünü oluşturan öğrenci katkı payları, Yüksek Öğrenim Kurumu'nun teklifi ile hükümet tarafından belirlenmektedir. Dumlupınar Üniversitesi 2016 Mali Yılı Bütçesi toplam rakamı 201.189.000 TL'dir. Gelir Bütçesi olarak yorumlandığında bu rakamın %80'inin Hazine yardımı, %20'sinin öz gelirlerden oluştuğu görülmektedir.

Öz gelirler ağırlıklı olarak yaz okulu gelirlerinden, tezsiz yüksek lisans, yurt ve kira gelirlerinden, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır. Buna ilave olarak yine TÜBİTAK tarafından sağlanan proje teşvik ikramiyeleri, yayın teşvik ödülleri ve kongre destekleri de üniversite öğretim elemanlarının araştırma çalışmalarını özendirici önemli bir finansal kaynaktır. Diğer yandan çeşitli kişi, kurum ve kuruluşlar, bağış yoluyla kuruma bir miktar finansal destek sağlamaktadır. Ancak bunlar nakdî yardımlardan ziyade aynî niteliktedir ve fiziksel altyapının gelişimine hizmet etmektedir.

Mali kaynak yönetimi ile ilgili görevlerin ifa edilmesinde yetki, dekanın sorumluluğundadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi fakülte ayniyat yetkilisi tarafından Dekan'ın onayı ile yerine getirilmektedir. Akademik ve idari personelin demirbaş ihtiyaçları, (masa, sandalye, koltuk, kitaplık, bilgisayar, yazıcı vb.) stratejik planlamalara göre belirlenmekte, "Mali Kaynak Yönetmeliği" ne uygun olarak taşınır kayıt yetkilisi tarafından dağıtımı yapılmakta ve kayıt altında tutulmaktadır. Birimize ait mali kaynakların yönetimi "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" çerçevesinde sağlanmaktadır. Bu kaynaklar Rektörlük bünyesi tarafından tahsis edilen bütçeden oluşmaktadır. Üniversitemize ait tahsis edilen taşınmazların maliyet bedeli bilgileri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca, taşınmazların mevcut durumu ile ilgili bilgiler ise Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca takip edilmektedir.

Fakülte bünyesinde istihdam edilen akademik ve idari personelin maaşları devlet tarafından ödenmektedir. Elektrik, su, ısıtma ve diğer giderler ise Rektörlük tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca her yıl hazırlanan birim faaliyet raporlarında, mali kaynakların yönetimi ile ilgili bilgilere yer verilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

□ Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu:

<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5018.pdf>

Fakültemiz süreç yönetiminde, hesap verebilirlik ve şeffaflığa önem vermekle birlikte kararların alınması ilgili kanun, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde ve Fakülte Yönetim Kurulu ve Bölüm Kurullarında görüşülerek gerçekleştirilmektedir. Birimimiz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer tüm faaliyetlere ilişkin güncel bilgiler fakültenin web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bununla birlikte, birimimiz bünyesinde yer alan her bir bölümün kendine ait bir web sitesi bulunmakta olup, ilgili bölüme ilişkin tüm faaliyet ve bilgiler bu site aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. Fakültemizde kullanılmakta olan her bir web sitesinin içerik yönetimi, görevlendirilmiş olan site sorumlusu tarafından yapılmakla birlikte kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği ilgili görevliler tarafından kontrol edilerek fakülte internet sitesi güvence altına alınmaktadır. Bu bilgiler üst yönetim tarafından gerekli kontroller yapıldıktan sonra paylaşımına açılmaktadır.

Birimimizde görev alan akademik ve idari personel ile öğrencilerimizin her türlü soru, görüş, öneri ve taleplerini belirtmek amacıyla oluşturulmuş bir WhatsApp Business telefon numarası bulunmaktadır.

Bununla birlikte fakültemizin süreç yönetiminde ortaya çıkabilecek her türlü aksaklık için, ilgili birim tarafından doldurulan İİBF Arıza Bildirim Talep Formu dikkate alınarak ivedilikle bu aksaklıklar giderilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Site Sorumluları:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/277/site-sorumlusu>

- WhatsApp İletişim:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9081/fakulte-whatsapp-business>

- Arıza Bildirim Formu:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5461/arizatalep-iletisim-formu>

Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları, ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları
(Uzaktan eğitim dahil)

A.4. PAYDAŞ KATILIMI

Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmali ve yönetmelidir. Buradan hareketle fakültemiz de paydaş katılımına önem verilmekte ve gerek duyulan düzenlemeler ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir. Bu süreç fakültemiz de oluşturulan kurumsal dönüşüm modeliyle sistematize edilmiştir (Kanıt 1).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Kanıt 1: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12713/fakulte-kurumsal-donusum-modeli>

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmalarının işlerliği sağlanabilmesi için fakültemiz paydaşlarını belirlemiş ve web sayfasında ilan etmiştir (Kanıt 2). Bu doğrultuda fakültemiz paydaşlarıyla iletişim kurularak görüş ve taleplerinin alınabilmesi için çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir (Kanıt 3,4,5,6,7,8,9). Böylece paydaşların beklentilerinin karşılanmasında ve olası eksikliklerin tamamlanmasında gerekli adımlar atılabilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kanıt 2: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12715/fakulte-paydaslari>
- Kanıt 3: [Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı Prof Dr Hüsametdin İnaç'ın Moderatörlüğünde “Sigortacılıkta Risk Yönetimi: Cezayir Örneği” Konulu Bir Konferans Düzenlendi. \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 4: [Fakültemiz Maliye Bölümü Öğretim Görevlisi Arş. Gör. Dr. Fatma Alkan Türkiye’de Kadın-erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçelemenin Uygulanması Projesi” Kapsamında Düzenlenen “Kadın Erkek Eşitliğine Duyarlı Bütçeleme \(Keedb\) Politika Belgesi Geliştirme Toplantısına” Katılmıştır. \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 5: [Kütahya Lisesi Öğrencileri Fakültemizi Ziyaret Etiler. \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 6: [Kozmik Oda ve Seferberlik Konulu Konferans \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 7: [DPÜHaber - Genç Girişimciler DPÜ’de Buluştu \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 8: [Kamu ve Özel Sektörde Kariyer Olanakları ve Mülakat Teknikleri \(dpu.edu.tr\)](#)
- Kanıt 9: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/7532/fakultemizde-deprem-ani-ve-binatahliye-tatbikati>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) fakülte web sayfasında bulunan öğrenci geri bildirim formu ile takip edilmektedir (Kanıt 10). Böylece öğrencilerden alına geri bildirim doğrultusunda şikâyet ve öneriler dikkate alınarak denetim mekanizması yürütülmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Kanıt 10: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12716/ogrenci-geri-bildirim-formu>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Üniversitemiz de mezunlarımızla iletişimin sürdürülebilmesi için dpü portal internet sayfası kullanılmaktadır (Kanıt 11). Bu iletişim sayesinde fakülte mezunlarımızın da ne tür işlerde faaliyet gösterdiği ve kariyer sürecini nasıl yönettikleri takip edilmektedir. Ayrıca mezunlarımızın üniversite öğrenimleri boyunca edindikleri olumlu ve olumsuz izlenimlerin/tecrübelerin tespit edilebilmesi için Fakülte Mezun Değerlendirme Anketinden yararlanılmaktadır (Kanıt 12).

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Kanıt 11: <https://portal.dpu.edu.tr/>

Kanıt 12: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12714/fakulte-mezun-degerlendirme-anketi>

A.5. ULUSLARARASILAŞMA

Birim, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçler yönetilerek, organizasyonel yapılanması oluşturulmuştur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği periyodik olarak izlenmektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir.

Birimde uluslararasılaşma süreci kapsamında yapılan çalışmalar, Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileriyle bağlantılı olarak, özellikle ulusal ve uluslararası akademik personel ve öğrenci değişim programlarından oluşmaktadır. Bu kapsamda, Birimde, 2021 yılı içerisinde, Mevlana ve Erasmus+ Değişim Programlarından, öğrenim hareketliliği kapsamında, çeşitli ülkelerde öğrenim görmek veya staj yapmak amacıyla 20 öğrenci başvuruları sonucu faydalanmış iken Ulusal ve Uluslararası öğrenci değişim hareketliliği yetkili organlar tarafından ulusal ve uluslararası düzeyde Covid-19 pandemisi nedeni ile

kısıtlandığından 2021 yılında öğrenci değişim hareketliliği gerçekleştirilememiştir. Ancak öğretim elemanları ve öğrencilerimiz tarafından online (çevrimiçi) akademik faaliyetler uluslararası düzeyde devam ettirilmiştir.

Uluslararası platformda her geçen yıl Birimimize yabancı öğrencilerin ilgisi de artış göstermektedir. Bu noktada 2021 yılında birimimize kayıt yaptıran yabancı uyruklu öğrenci sayısı 775 olurken, 2019 yılında 370, 2020 yılında ise 1073 yabancı uyruklu öğrenci birimimize yerleşmiştir. Aynı zamanda birimizde 2022 yılında Erasmus yoluyla 3 kişi yurt dışındaki üniversitelere giderken, 1 kişi de yurt dışından birimimize gelmiştir.

Birim Tarafından Gerçekleştirebilecek Uygulamalar

- Birim web sayfasında uluslararası hareketliliklerle ilgili olarak Dış İlişkiler ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezine ulaşım sağlayan bağlantıların bulunması.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Dış İlişkiler ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfası <https://iro.dpu.edu.tr/tr>

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Dış İlişkiler ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfası <https://iro.dpu.edu.tr/tr>

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Web Sayfası <https://kalite.dpu.edu.tr/tr>

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (2021) <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1068&termYear=2021>
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Dış İlişkiler ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfası <https://iro.dpu.edu.tr/tr>
- Birim Erasmus İşbirliği <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/6365/ukrayna-zhytimyr-politeknik-stadeuniversity-ile-erasmus-isbirligi>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, ulusal ve uluslararası düzeyde yaşanan gelişmeleri bütün boyutlarını göz önünde bulundurarak takip etmekte ve içsel dinamiklerinden uzaklaşmadan farklı yaklaşım tarzları geliştirebilmektedir. Eğitim-öğretim alanında ortaya çıkan küresel değişimi de analiz etmekte ve gerek var olan sorunların çözümünde gerekse de oluşması muhtemel sorunların önlenmesinde etkin yöntemlere başvurarak ilerlemeye çalışan bir kurumsal kimliğe sahiptir. “Alanında tercih edilen, girişimci, mesleki bilgi ve becerilere sahip mezunlar yetiştirmek” vizyonu ile hareket eden Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, “eğitimde uygulamaya yönelik ağırlığın artırılması ve ders müfredatlarının dış paydaşların görüşleri de dikkate alınarak oluşturulması stratejik amaçları” doğrultusunda plan ve program oluşturmaktadır. Eğitim-öğretim politika belgesinde de amaçlarını şu şekilde sıralamaktadır:

- Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde memnuniyet düzeyini arttırmak,
- Eğitimde kurumsal kültürünü geliştirmek,
- Eğitim programlarında kalite ölçütlerine dayanan ve etkisi kanıtlanmış tekniklerin uygulanması, bilinmesi ve benimsenmesini sağlamak,
- Eğitim programları ortamlarının kalitesini değerlendirme ve iyileştirici çalışmalar yürütmeyi sağlamak,
- Sivil toplum ve endüstriden paydaşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesini sağlamak,
- Paydaşların katılımı ile tüm akademik birimlerde müfredatın uygulama ağırlıklı güncellenmesi,
- Laboratuvar, bilişim ve teknolojik olanakları sürekli geliştirilmesi,
- İstihdam odaklı girişimcilik dersleri müfredatta yaygınlaştırarak, öğrencilerin girişimcilik becerilerini geliştirici aktivitelerin desteklenmesi,
- Öğrencilerin Yabancı dil becerilerini geliştirecek uygulamaların artırılması,
- İstihdam odaklı teknoloji ve bilişim yetkinliklerinin geliştirilmesinin sağlanması,
- Eğitim kalitesini arttıran fiziki altyapının korunması ve geliştirilmesinin sağlanması.

Birimimiz ise “girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve yeniliğe açık elemanları; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmek, İşletme (İngilizce), İşletme (Türkçe), İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Ekonometri ve Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında akademik gelişmeye katkı sağlayacak çalışmalara öncülük etmek, iç ve dış paydaşlarla karşılıklı iletişim ve etkileşimi güçlendirerek bilgi paylaşımını sağlamak” misyonundan hareket etmektedir.

Paydaşların rolü ve etkinliği oldukça önemli görülmektedir. Bu nedenle de birimler, paydaşların kimler olduğunu detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır. Birimimizdeki iç paydaşlarımız da öğrenciler, akademisyenler, idari personel ve öğrenci topluluklarına üye öğrencilerden oluşmaktadır. Dış paydaşlarımız ise mezun öğrenciler, diğer üniversiteler, Kütahya Valiliği, Kütahya Belediyesi, sivil toplum kuruluşları ve ticari örgütlerden oluşmaktadır. Eğitim-öğretim programlarının tasarım sürecinde de iç ve dış paydaşların katkıları talep edilmekte, süreç ve

sonuçlar etkin bir şekilde izlenmektedir. İç ve dış paydaşların aktif katılımı önemsenmekte ve 2018’den günümüze kadar iç ve dış memnuniyet analizleri yapılmaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Eğitim ve Öğretim Politika Belgesi

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12683/egitim-ve-ogretim-politika-belgesi> Misyon ve

Vizyon <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/244/misyon-ampamp-vizyon> İç ve Dış

Paydaşlar

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakuelte_Paydaslar_.pdf

İç ve Dış Memnuniyet Analizleri

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5048/ic-paydas-memnuniyet-analizi>

<https://kalite.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/5885/dis-paydas-memnuniyet-analizi>

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onay

Üniversite bünyesinde yer alan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında mevcut olan programların tasarımında ve onayında, üniversite vizyonuna uygun perspektif eşliğinde değerlendirmeler yapılmakta; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın Program Ölçütleri ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Ders Açma, Müfredat Hazırlama ve Müfredat Değişiklikleri ile İlgili İntibak Yönergesi çerçevesinde hareket edilmektedir. Çağın koşulları ve gerekleri, programların açılmasında doğrudan belirleyici olmaktadır. Birimimizde İşletme (İngilizce), İşletme (Türkçe), Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, İktisat, Maliye, Ekonometri, Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümleri bulunmakta ve her bölüm, farklı dönemsel koşullar göz önünde bulundurularak açılmış; bu koşulları önceleyerek müfredatlar oluşturulmuştur (<https://iibf.dpu.edu.tr/>). Dersler ve ders içerikleri, öğrencilerin teori ve pratik arasındaki bağı/ilişkiyi kavramasını sağlayacak ölçütler eşliğinde belirlenmektedir. Yeni ders açma teklifleri ya da var olan dersin güncelliğini yitirerek ihtiyaç dışı hale gelmesi nedeniyle kapatılması talepleri, içsel dinamizmin korunmasına ve sürdürülebilir kılınmasına etki etmektedir. Birimimizde yer alan tüm programlarda, derslerin mevcut durumuna büyük özen gösterilmekte ve öğrencilerin, alanına hakim bireyler olarak mezun olması amacı temele yerleştirilmektedir.

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Programın ders dağılım dengesinde uzmanlık alanları, öğretim üyelerinin iş yükü gibi temel ilkeler öncelenmektedir. Zorunlu ve seçmeli dersler, öğrencileri araştırmaya, yaratıcı ve eleştirel düşünmeye sevk edecek nitelikler öncülüğünde belirlenmektedir. Öğrencilerin, akademik ilgi alanlarının farklı olduğu saikinden hareketle özellikle seçmeli dersler çeşitlendirilmektedir. Buradaki temel amaç da güncel gelişmelerden kopmamak olmaktadır. Birimimizde Türk Dili I ve II, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I ve II, Yabancı Dil dersleri de zorunlu olarak verilmekte olup, mesleki eğitime yönelik yabancı dil dersleri de yine müfredatta zorunlu olarak bulunmaktadır. Hedef dile dair temel becerilerin kazanılması ya da eksikliklerin telafi edilmesi amacından hareket eden bir yaklaşım tarzından yararlanılmaktadır. Bu temel yetilerin kazanılmasıyla birlikte bölümüyle ilgili olan yabancı dildeki yayınları da takip edebilen öğrencilerin yetiştirilmesi sağlanmaktadır. Lisansüstü programlarda ise yeni ders programları oluşturulmaya çalışılmakta ve halihazırdaki programlarda da değişikliklere başvurulmaktadır

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

<https://lee.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/11201/yonetmelik-yonerge-ve-esaslar>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Birimimizde, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu yakından izlenmektedir. Süreç sonunda öğrencide oluşması istenen davranışlar ve pratiğe yansıyan değişimler, tüm yönleriyle

ele alınmaktadır. Ders öğrenme çıktıları, “Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi”ne göre hazırlanmıştır (<http://www.tyyc.yok.gov.tr/>). Bologna Süreci kapsamında da ders kazanımları ve program çıktıları arasındaki ilişkiye ayrıntılı bir şekilde yer verilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

<https://iibf.dpu.edu.tr/index/duyuru/3120/iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-tum-bolumlerders-icerikleri>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi lisans programında yer alan derslerin tamamı Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) kredileri ve ders saatleri ile zorunlu ya da seçimlik ders bilgileri dahil olmak üzere fakülte yönetim kurulunca belirlenmekte ve üniversite senatosu tarafından onaylanmaktadır. AKTS kredi değerleri her ders için ayrı ayrı teorik ders saati, uygulama ve/veya laboratuvar ders saati, ödev, sunum ve sınav başlıklarına ilişkin süre kriterleri temel alınarak belirlenmektedir. İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlanması amacıyla dönem içinde ödev ve proje gibi çalışmalar verilmekte, öğrencilere araştırma ve sunum becerilerini geliştirme fırsatı sağlanmaktadır. AKTS değerlerinin Bologna sistemine uyumu Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından denetlenmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Ders Bilgi Paketi

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001032210311103330033303311203732238776378053778431120#> -Staj Yönergesi

<https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/yoenerge.pdf>

-Diploma Eki

<https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/diploma/lisansdiploma.pdf>

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin değerlendirmeler dönem sonu ve yıl sonu olmak itibarıyla ilgili bölüm kurulları tarafından yapılmaktadır.

Fakültemizin belirlemiş olduğu misyon ve vizyonu doğrultusunda programların başarılı sonuçlar verip vermediğini tespit etmek ve programları güncellemek amacıyla fakülte mezun değerlendirme anketi ve öğrenci geri bildirim formları hazırlanmakta, ayrıca her yıl düzenlenen faaliyet raporları göz önünde bulundurularak ilgili değerlendirmeler bölüm kurullarınca tartışılmakta ve iyileştirilmeler yapılmaktadır.

Programların güncellenmesine dair yapılan çalışmalar fakültemiz iç ve dış paydaşları ile paylaşılmakta ve alınan geri bildirimler sayesinde yeni ders planları için gerekli görülen güncellemeler program içeriklerinin değişimi ya da yeni ders ekleme biçiminde yapılmaktadır.

Bölüm kurullarınca hazırlanan ve üniversite senatosu tarafından onaylanan tüm programlar üniversite web sayfasında duyurulmaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Mezun Değerlendirme, Öğrenci Geri Bildirim Formu:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12714/fakulte-mezun-degerlendirme-anketi>

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12716/ogrenci-geri-bildirim-formu> -İç ve

Dış Paydaşlar:

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/8/files/Fakulte_Paydaslar_.pdf

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde eğitim ve öğretim süreçlerini yönetmek üzere fakülte eğitim öğretim komisyonu görevlendirilmiştir. Süreç yönetimi iş akış şeması çerçevesinde ve komisyon tarafından gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilecek toplantı ve seminerler fakülte web sayfasında öğrencilere düzenli olarak duyurulmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönetmeliği kapsamında ilgili kural ve uygulamalar detaylı şekilde tanımlanmakta ve öğrenciler bilgilendirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Organizasyon Şeması:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9073/birim-kalite-komisyonu>

Fakülte web sayfası: <https://iibf.dpu.edu.tr/> İş Akış Şeması:

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/12711/faulte-organizasyon-semasi> **Eğitim-**

Öğretim Yönetmeliği:

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeli_12_07_2021.pdf

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Öğrencilerin disiplinler arası çalışmalarını teşvik etmek amacıyla öğrenciye farklı fakülte veya bölümlerden eğitim almasını sağlayan Çift Ana Dal ve Yan Ana Dal programları yer almaktadır. İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi kapsamında Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ön lisans ve lisans programlarında eğitim-öğretim gören öğrencilerin okulda kazandığı bilgi ve becerileri kullanarak öğrenim gördüğü alanlarla ilgili olan iş yerlerinde mesleki beceri ve tecrübelerini geliştirmek ve deneyim kazanmasına olanak tanımak amaçlanmaktadır.

Değişim programlarında Türkiye'nin ve dünyanın her yerinden gelen öğrenci ve öğretim elemanlarına üniversitemizde eğitim alma/ders verme ve çalışma imkânları sunmanın yanı sıra üniversitemiz öğrenci ve personellerine de başka ülke ve şehirlerde bulunan üniversitelerde eğitim alma/ders verme ve çalışma imkânları sunulmaktadır. Öğrenci değişim programına başlamadan önce öğrencinin alacağı ve intibakı yapılacak dersler ile AKTS değerleri ilgili belge ve protokollerle güvence altına alınmaktadır.

Üniversite Ortak Seçmeli Dersler Yönergesi'yle Kütahya Dumlupınar Üniversitesi lisans programlarında öğrenim görmekte olan öğrencilerin farklı bilim alanlarını tanımalarını sağlamak ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak anahtar yetkinlikler kazandırmak amaçlanmaktadır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan bir ders içeriği ile tüm üniversitelerde 1. Sınıf öğrencilerine verilmesi gereken bir ders olarak planlanan Kariyer Planlaması Dersi Esasları üniversitemiz senatosunun 06/02/2022 tarihli ve 01 sayılı toplantısında kabul edilmiştir.

Öğrenci bilgi paketi aracılığıyla öğrenciler ders içeriklerine, kurumsal bilgilere kolaylıkla erişebilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

<https://iro.dpu.edu.tr/>

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonerger/dpu_cap_yonerge_08_09_2022\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonerger/dpu_cap_yonerge_08_09_2022(1).pdf)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yandal_yonerge_16_12.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/universite_ortak_secmeli_dersler_yonergesi_2.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/dpu_ime_yonerge.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Kariyer_Planlamasi_Dersi_Esasları.pdf

<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001036630344403770033303322403418435485378053778436720>

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Öğrencinin başarı düzeyi vize, final veya ödev, proje gibi yöntemlerle değerlendirilmektedir. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) göre sınav yöntemleri uygulanmaktadır. Çeşitli sınav uygulama (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Ayrıca her derse ait değerlendirme yöntemi bilgi paketlerinde yer almaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Basar_Degerlendirme_Yoenergesi\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/Basar_Degerlendirme_Yoenergesi(1).pdf)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/KDPU_S_nav_Yoenergesi_31_05_2018.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/lisansustu_egitim_ve_ogretim_yonetmeli.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeli_12_07_2021.pdf

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2019/09/20190915-6.htm>

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=22692&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>
<https://obs.dpu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001036630344403770033303322403418435485378053778436720>

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Ön lisans ve lisans programlarına, YÖK tarafından belirlenen kontenjanlar dahilinde ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin kayıt/kabul işlemleri, [Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak İşlemleri Yönergesi](#)'ne göre yapılmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak İşlemleri Yönergesi'nin 9. maddesinin 4. fıkrasında, üniversitemiz senatosunun 16.12.2021 tarihli ve 351 sayılı kararı ile değişiklik yapılmıştır. Üniversitemin ön lisans ve lisans programlarına uluslararası öğrenci kabulü Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Uluslararası Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge hükümlerine göre yapılmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Uluslararası Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge'nin 11. maddesi 1. fıkrasında 08.09.2022 tarihli ve 30 sayılı Senato toplantısında alınan 276 nolu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Üniversitemiz ön lisans ve lisans programlarına yatay geçiş (kurumlararası, kurumiçi, merkezi puana göre yatay geçiş), çift anadal programı (ÇAP), yandal programlarına öğrenci kabulleri [Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik](#) ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre [Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi](#), Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Çift Anadal Programı Yönergesi, [Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yandal Programı Yönergesi](#)'ne göre yapılmaktadır. Kütahya Dumlupınar

Üniversitesi Çift Anadal Programı Yönergesi'nin 7. maddesi 3. fıkrasında 08.09.2022 tarihli ve 30 sayılı Senato toplantısında alınan 272 nolu karar ile değişiklik yapılmıştır.

Ayrıca, ön lisans ve lisans programlarına özel öğrenci ve misafir öğrenci kabulleri Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Özel ve Misafir Öğrenci Kayıt/Kabul Yönergesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır.

Lisansüstü programlarına yatay geçiş ve özel öğrenci kabulleri Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönergesi kapsamında yapılmaktadır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönergesinin 12. maddesi 7. ve 8. fıkrasında, 13. maddesi 1. fıkrasında, 14. maddesi 7. fıkrasında ve 15. maddesi 1. ve 4. fıkrasında değişiklik yapılmıştır.

Değişim programlarına öğrenci kabulü, Farabi Değişim Programı, Erasmus+ Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı yönetmeliği ve uygulama esaslarına göre yapılmaktadır. Üniversitemize kabul edilen öğrencilerin önceki kazanımlarının tanınması ve kredilendirilmesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Programlarına İntibakta Mevcut Başarı Notlarının Harf Notlarına Dönüştürülmesi Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak İşlemleri Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfından ve Zorunlu Yabancı Dil Derslerinden Muafiyet Yönergesi hükümlerine göre yapılır.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans/Lisans Programına Kabul, İlk Kayıt ve Ders İntibak İşlemleri Yönergesi'nin 9. maddesi 4. fıkrasında 16/12/2021 tarih ve 355 sayılı Senato Kararı ile değişiklik yapılmıştır. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfından ve Zorunlu Yabancı Dil Derslerinden Muafiyet Yönergesi'nin 5. maddesi c fıkrasında 16/12/2021 tarih ve 356 sayılı Senato Kararı ile değişiklik yapılmıştır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/onlisans_lisans_programina_ilkkayit_ve_intibak_yonergesi_16_12.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/dpu_ulmer_yonerge_08_09_2022.pdf

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/dpu_cap_yonerge_08_09_2022\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/dpu_cap_yonerge_08_09_2022(1).pdf)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/yandal_yonerge_16_12.pdf

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yatay_gecis_yonergesi\(2\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yatay_gecis_yonergesi(2).pdf)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/ozel_misafir_ogrenci_yonerge_09_09_2021.pdf

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yaz_okulu_yonergesi_\(31_05_2018\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/yaz_okulu_yonergesi_(31_05_2018).pdf)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/lisansustu_egitim_ve_ogretim_yonergesi_degisiklik_2.pdf

[Microsoft Word - farabi_duyuru.doc \(dpu.edu.tr\)](#)

[Erasmus Değişim Programı Koordinatörlüğü \(dpu.edu.tr\)](#)

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/91/files/Mevlana_Yonetmelik.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/mecut_basari_notlarinin_harf_notlarına_donusturulmesi_yonergesi_24_07_2018.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/onlisans_lisans_programina_ilkkayit_ve_intibak_yonergesi_16_12.pdf

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilere Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ders Açma/ Müfredat Hazırlama ve Müfredat Değişiklikleri ile İlgili İntibak Yönergesi çerçevesinde diploma eki düzenlenmektedir. Üniversitemiz Ön lisans/lisans/lisansüstü programlarından mezuniyet şartları, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında tanımlanmıştır. Diploma, diploma eki, yandal sertifikası Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Diploma, Sertifika ve Belgeler İle İlgili Yönerge hükümlerine göre düzenlenmekte ve teslim edilmektedir. Ayrıca Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Diploma, Sertifika ve Belgeler İle İlgili Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 44'üncü maddesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Lisans Öğrenimlerini Tamamlamayan veya Tamamlayamayanların Ön Lisans Diploması Almaları veya Meslek Yüksekokullarına İntibakları Hakkında Yönetmelik (YÖK), Teknik Öğretmenler İçin Düzenlenecek Mühendislik Programlarının Uygulama Esas ve Usulleri Yönetmeliği (YÖK), Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Pedagojik Formasyon Sertifika Programı Yönergesi, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Çift Ana Dal Programı Yönergesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Yan Dal Programı Yönergesi'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/ders_acma_mufredat_hazirlama_ve_mufredat_degisiklikleri_ile_ilgili_yonerge_07_07_2022_ing_ders_plani eklendi.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeliği_12_07_2021.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/lisansustu_egitim_ve_ogretim_yonetmeliği.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/dpu_yonetmelik_ve_yonergeler/diplomabelgeyonerge.pdf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Üniversitemiz eğitim öğretim etkinliğini arttırabilecek öğrenme ortamlarını her biriminde olduğu gibi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde de yeterli ve uygun donanımına sahip olacak şekilde temin etmektedir. Fakültemizde; sınıf, ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Üniversitemiz Evliya Çelebi Yerleşkesinde bulunan kütüphanemiz, 17.800 metrekaare alanda ve 1.500 kişilik oturma kapasitesi, 114 adet bilgisayar (öğrencilerin kullanımı için), 30 adet ipad, 4 adet selfcheck makinaları ve 24 adet muhtelif yerlerde arama bilgisayarı ile kullanıcılarımıza üstün donanım sunarak hizmet etmeye devam etmektedir. Üniversitemiz kütüphanesi; basılı materyal, e-kaynaklar ve abone veri tabanları olmak üzere sosyal ve beşeri bilimler alanında oldukça zengin bir birikime sahiptir.

Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Birimde eğitimöğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme, zenginleştirilmiş içerik geliştirme ayrıca ölçme ve değerlendirme ve hizmetçi eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır. Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir. Özellikle küresel salgın süresince Üniversitemiz

tarafından oluşturulan uzaktan eğitim uygulama platformu birimimiz bünyesinde aktif olarak kullanılmakta olup; haftalık ders içerikleri video, sunum, ders notu, etkileşimli materyallerle hem senkron hem de asenkron olarak desteklenmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Abone Veri Tabanları

<https://kutuphane.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/2728/abone-veri-tabanlari> -

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/DPU_2018_2022_Stratejik_Plan_yeni2\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/DPU_2018_2022_Stratejik_Plan_yeni2(1).pdf)

-Öğrenci Bilgi Paketi

[https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/DPU_2018_2022_Stratejik_Plan_yeni2\(1\).pdf](https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/30/files/DPU_2018_2022_Stratejik_Plan_yeni2(1).pdf)

-Öğrenme Yönetim Sistemi

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Üniversitemizin öğrencilerinin akademik ve mesleki ihtiyaç ve gelişimlerine yönelik danışmanlık sistemi uygulanmaktadır. Kayıt yaptıran her öğrenci için öğretim yılı başında, fakültemizde ilgili bölüm başkanlığı tarafından, bölümün öğretim üyeleri/öğretim elemanları arasından bir akademik danışman atanmaktadır. Akademik danışman, öğrenciyi akademik başarısı için ders seçimi konusunda bilgilendirmek ve yönlendirmek için rehberlik etmektedir. Dolayısıyla öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi öğrencileri ve mezunlarının kariyer planlaması ve kişisel gelişimlerine destek olmak ve iş yaşamından gelen talepler doğrultusunda öğrenci ve mezunlarımızın istihdam edilme imkânlarını artırmak amacıyla Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi kurulmuştur.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi öğrencilerine yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesindeki Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi tarafından sağlanmaktadır. Sunulan hizmete yönelik memnuniyet değerlendirilmesi gerekse hizmet kalitesinin iyileştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması hususunda öğrencilerin görüşlerine başvurulmaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Ön-Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/27/files/DPUe_Oenlisans_lisans_egitim_Oegretim_yonetmeligi_12_07_2021.pdf

-Kariyer ve Mezun Merkezi

<https://kamer.dpu.edu.tr/> -Psikolojik Danışma ve

Rehberlik Merkezi

<https://sks.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/10284/psikolojik-danisma-anketi>

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemizde tesis ve altyapı hizmetlerinin yönetimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu tesislerin kullanımına ilişkin sonuçlar, sistematik olarak izlenmekte ve sonuçlar paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir. İhtiyaçlar ve talepler doğrultusunda beklentilere uygun olarak kaynakların çeşitlendirilmektedir. Kütahya il

merkezinde; Evliya Çelebi, Simav Dr. İbrahim Naci Eren ve Tavşanlı Yerleşkesi olmak üzere üç yerleşkeye 8 ilçede de ayrı binalara sahiptir. Fakültemizin bulunduğu Kütahya il merkezinde yer alan Evliya Çelebi Yerleşkesi, 7 bin 500 dekarın üzerinde bir alana sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde; teknoloji donanımlı merkez kütüphane, uzaktan eğitim altyapısı, öğrenci yurtları, fitness-plates salonu, kuaför salonları, açık spor tesisleri, olimpiik havuz, yemekhane imkânı bulunmaktadır. Bunun yanında, öğrenci topluluklarının faaliyetlerini organize etmesi, toplantılarını düzenlemesi ve projelerini gerçekleştirmesi amacıyla Evliya Çelebi Yerleşkesi bünyesinde Sosyopark tesisi hizmete açılmıştır. Ayrıca üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak faaliyetini sürdürmekte olan Mediko - Sosyal ve Gençlik Danışma Merkezimiz Öğrencilerin, Akademik ve İdari Personelimiz ile bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerine sağlık hizmeti sunmaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Öğrenme Yönetim Sistemi

<https://oys.dpu.edu.tr/Account/LoginBefore> -

Şehit Astsubay Ömer Halisdemir Kütüphanesi

<https://kutuphane.dpu.edu.tr/>

-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

<https://sks.dpu.edu.tr/tr>

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemiz Engelsiz Öğrenci Birimi, üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli akademik ortamın hazırlanmasını ve eğitimöğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak için gerekli tedbirleri almak ve düzenlemeler yapmak amacıyla kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulunun düzenlediği Engelsiz Üniversite Ödülleri'nde 2020 ve 2021 yıllarında en çok bayrak kazanan eğitim kurumu olan Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 2022 yılında altı binası için Sosyokültürel Erişilebilirliği simgeleyen mavi bayraklar kazanmıştır. Engelsiz Üniversite kapsamında DPÜ binaları için verilen erişilebilirlik belgesi sayısı 29'a yükselmiştir. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya'da en çok erişilebilirlik belgesine sahip olan kurum unvanını devam ettirmektedir.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, engelli kişilerin umudu olan öncü projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Güzel Sanatlar Fakültemizin öncülüğünde, Zafer Kalkınma Ajansı destekleriyle Taş ve Gümüş Takıya Dönüşüyor Engeller Kalkıyor Projesinin ilk etabı tamamlanmıştır. İstihdam yaratan ve Kütahya'ya değer katan proje engelli kişilerin çalışabilmelerine ve sosyalleşebilmelerine imkân tanımaktadır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

-Engelli Öğrenci Birimi

<https://eob.dpu.edu.tr/tr> -Engelli Öğrenci

Birimi Yönergesi

<https://eob.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/11931/engelli-ogrenci-birimi-yonergesi>

-Taş ve Gümüş Takıya Dönüşüyor Engeller Kalkıyor Projesi

http://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/63a050da6dc86/dpude-tas-ve-gumus-takiya-donusuyorengeller-kalkiyor-projesi-sertifika-toreni

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya ilinde bulunan bir üniversitedir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler bakımından geniş bir yelpaze sunmaktadır. Örneğin, üniversite tarafından düzenlenen sosyal etkinlikler arasında konserler, tiyatro gösterileri, film gösterileri, festivaller ve kampüs yürüyüşleri bulunabilir. Ayrıca, üniversite kültürel faaliyetler konusunda da oldukça

aktiftir. Öğrenciler, üniversitenin sanatsal atölyelerinde veya kütüphanelerinde resim, heykel, tasarım veya fotoğrafçılık gibi alanlarda eğitim alabilirler. Sportif faaliyetler açısından da Dumlupınar Üniversitesi öğrencilerine birçok seçenek sunmaktadır. Üniversite, basketbol, voleybol, yüzme gibi birçok branşta takımları bulunmaktadır ve ayrıca öğrenciler için fitness salonları, yüzme havuzları ve tenis kortları gibi fiziksel aktivite alanları mevcuttur. Genel olarak, Dumlupınar Üniversitesi, öğrencilerine sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler açısından zengin bir eğitim ortamı sunmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemizin bölümlerinin ihtiyaçları doğrultusunda akademisyen kadro talepleri rektörlük makamına bildirilmekte ve uygun olması halinde Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla ilgili talepler karşılanmaktadır. Yükseköğretim Kurulu tarafından kullanım izni verilen kadrolar ilan edilerek akademik personel alımı gerçekleştirilmektedir. Akademik personel alım ilanları Kütahya Dumlupınar Üniversitesi internet sitesinden duyurulmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalar 2547 sayılı kanunun ilgili maddelerine göre yapılmaktadır.

Tablo 5: Fakülte Akademik Personel Tablosu

Bölüm	Prof.D r.	Doç.D r.	Dr.Öğr.Ü y.	Öğr.Gr v.	Arş.Grv. Dr.	Arş.Gr v.
İşletme	10	4	5	-	4	-
İngilizce İşletme	10	4	5	-	4	-
İktisat	5	3	5	-	3	5
Kamu Yönetimi	4	3	6	-	5	2
Maliye	1	7	2	-	2	2
Ekonometri	3	2	5	-	-	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	2	3	10	-	-	2
Uluslararası Ticaret ve Finans	1	3	6	1	2	-

Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere yeterli sayıda olmasa da yeterli nitelikte akademik kadrosu bulunmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerinin sürdürülmesi ve öğretim becerilerinin iyileştirilmesi adına aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmektedir;

- kongre destekleri
- ders verme alma etkinlikleri
- alanıyla ilgili ar-ge faaliyetleri
- kitap, cihaz ve diğer teknik destekler
- seminer destekleri (very tabanını kullanma, yayın yapma vb)

Birimdeki öğretim üyeleri ve öğretim elemanlarının ders görevlendirilmelerinde her akademik dönem başında eğitim-öğretim süreci başlamadan ve ders programları belli olmadan önce bir araya gelerek fikir telakkisinde bulunmaktadır. Bu toplantı sonucunda öğretim elemanları ilgi ve uzmanlık alanlarıyla paralel olarak müfredat derslerini paylaşmaktadırlar.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçler 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği vb. mevzuat hükümlerine göre yürütülmektedir.

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Fakültemizde akademik kadronun mesleki gelişimleri ve öğretim becerilerini iyileştirmek üzere yurtiçi ve yurtdışı kongrelere, sempozyum, çalıştay, konferans, yayın ve etkinliklere üniversitemiz BAP Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesinin 11. maddesi uyarınca destek verilmektedir. Ayrıca, Giresun Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında da bilimsel faaliyetlere bütçe imkanları dahilinde destek sağlanmaktadır. Ayrıca, yüksek lisans ve doktora eğitimine devam eden öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla 2547 sayılı Kanunun 35. ve 39. maddeleri uyarınca uzun ve kısa süreli olarak görevlendirmeleri yapılmaktadır. Öğretim elemanı ders alma/verme hareketliliğinden (Erasmus) yararlanılmakta, ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan seminer ve fuarlara katılım sağlanmaktadır.

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Öğretim elemanlarının eğitsel performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Üniversitemiz öğrenci bilgi sistemi üzerinden öğrencilerden anket doldurulmaları istenmiş fakat bu uygulama sağlıklı bir şekilde yürütülememiştir. Bu nedenle eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar istenilen düzeyde değildir. 2016 yılından itibaren yürürlüğe giren Üniversitemiz Akademik Teşvik Yönetmeliği, fakültemiz öğretim elemanlarının eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesi için bir araç olarak kullanılmaktadır.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesindeki araştırmacılar, Üniversitenin Stratejik Planları, Üniversitenin öncelikli alanları ve Türkiye'nin kalkınma hedefleri doğrultusunda araştırma süreçlerini yönetmektedir. Ayrıca yapılan AR-Ge faaliyetlerinin yönetimi ve izlenmesi Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Kalite Komisyonu tarafından yapılmaktadır.

1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ndeki araştırmacıların bilimsel araştırmalarına temel sağlayacak olan iç kaynaklar Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Üniversite İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının Yurtdışı Araştırmalar için ayırdığı bütçedir. Dış kaynaklar TÜBİTAK ve Zafer Kalkınma Ajansının sunduğu imkanlardır.

Diğer taraftan Fakültemiz araştırmacılar açık erişim kaynaklarını, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Merkez Kütüphanesi ve Merkez Kütüphanesinin abone olduğu aşağıdaki veri tabanlarını kullanarak Ar-Ge faaliyetlerini yürütmektedir.

Academic Search Ultimate, Akademik TV, Applied Science & Business Periodicals Retrospective Retro Index, Applied Science & Technology Index Retrospective: 1913-1983 (Uygulamaları Bilimler ve Teknoloji), Art Index Retrospective, Asos Index, AYEUM, The Belt and Road Initiative Reference Source, Bookcites, Business Periodicals Index Retrospective: 1913-1982, Business Source Ultimate, Central & Eastern European Academic Source, DynaMed, EBSCO Discovery Service (EDS), Education Index Retrospective: 1929-1983, Emerald Premier eJournal, ERIC®, European Views of the Americas: 1493 to 1750, GreenFILE, Humanities & Social Sciences Index Retrospective: 1907-1984, İdealonline, IEEE, İhlas Haber Ajansı Arşivi, İntihal.net, iThenticate, JSTOR, KODSİS-Kurumsal Online Dil Kursu Yönetim Sistemi, Lehçediz, Library, Information Science & Technology Abstracts

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimiz bünyesinde görev almakta olan öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) birimizce personelimizin hizmetine ve tasarrufuna sunulmaktadır. Bu kapsamda gerek kurum içi gerekse de kurum dışı imkân ve destekler ile bunlara ilişkin yapılan protokoller EBYS (tüm personelin erişebildiği ve kullandığı kurum içi evrak ve bilgi yönetim sistemimiz) üzerinden personele iletilmektedir. Nitekim Erasmus+ ofisince yapılan iş birliği ile AB ve yurtdışı temelli proje ve hibelere ilişkin potansiyel fırsatlar fakülte yönetim kurulunca ilgili Erasmus+ ofisi davet edilerek yönetim kurulunda görüşülmüş ve toplantı çıktıları tüm birim personeli ile paylaşılmıştır.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Fakülte Yönetim Kuruluna Erasmus+ ofisi yönetici ve yetkililerin davet edilerek yönetim kurulunda uluslararası projelere ilişkin potansiyellerin değerlendirilmesi ve bilgilendirilmelerin yapılmasını da içeren toplantıya ilişkin gündeme ilişkin E-34848893-050.99-161338 sayılı ve Fakülte Kurul Toplantısı Gündemi konulu fakülte dekanlık yazısı.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimimizin akademik personel yapısı incelendiğinde %90'ın üzerinde doktora derecesine sahip kadrosu ile oldukça yetkin bir yapı ile karşılaşılmaktadır. Bununla birlikte gerek personelimizin kamu harici kendi kaynakları ile gerekse de 1416 sayılı kanun kapsamında YLSY ve YÖK gibi imkanlar ile yurtdışında dünya sıralamasında oldukça iyi üniversitelerde tüksek lisans ve doktora yapmış akademik personellerimiz bulunmaktadır. Buna ek olarak kurum dışı görevlendirmeler ile araştırma görevlilerinin farklı üniversitelerde yüksek lisans ve doktora yapması desteklenmiştir. Ek olarak ise yapılan cari alımlar ile gene farklı üniversitelerde doktora derecesine sahip birçok öğretim üyesi birimize kazandırılmıştır. Bu yönü ile farklı kurum ve kültürel yapılardan birçok akademik personelimiz birimizde görev almaktadır. Nihai olarak ise mevcut güçlü insan kaynağı altyapımızın daha ileri taşınması adına da akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz paydaşları ile ulusal ve uluslararası alanda ortak projeler üretmek için girişimlerde bulunmaktadır. Araştırma faaliyetlerinin daha da artması için fakültemiz bünyesinde yeni bir araştırma merkezi kurulmuştur. Bu merkez aracılığı ile bilimsel faaliyetler yürütülmekte ve desteklenmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Fakülte, işletme bölümü nezaretindeki araştırma merkezinin bilimsel yayınları: <https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/7392/kutahya-dumlupinar-universitesi-isletme-bolumuogretim-uyelerinden-prof-dr-niyazi-kurnaz-ve-prof-dr-serafettin-sevim-tarafından-yayınahazirlanan-ve-egitim-yayinevinden-cikan-guncel-isletmecilik-arastirmalari-1-ve-2-isimli-2cilt-kitap-okuyucularıyla-bulustu>

Birimimizin de kullandığı kurumsal BAP bilgilendirme sayfası: <https://bap.dpu.edu.tr/>

Birimimiz sayfasında yer alan her bir bölüm için akademik kadro ve özgeçmiş bilgilendirme sayfaları: <https://isletme.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/4587/akademik-kadro>

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/6365/ukrayna-zhytimyr-politeknik-stade-university-ileerasmus-isbirligi>

<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/5879/fakultemiz-dekani-prof-dr-cengiz-duran-ve-ogretimuyelerimiz-zafer-kalkinma-ajansi-genel-sekreteri-veli-oguzu-makaminda-ziyaret-etti>
<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/6007/kutahya-dumlupinar-universitesi-iktisadi-ve-idaribilimler-fakultesi-ile-kutahya-belediyesi-arasında-egitim-protokolu-hazirlanmasi-icin-yapilan-gorushmelerin-son-asamasi-tamamlandi>

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Birimler arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek birimin hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

Kariyer Hazırlık Okulu Projesi: <https://iibf.dpu.edu.tr/index/sayfa/3679/kariyer-hazirlik-okuluprojesi>

DPÜ Bölge Sanayi Oryantasyonu Projesi: <https://iibf.dpu.edu.tr/index/sayfa/3680/dpu-bolgesanayi-oryantasyonu-projesi>

<https://dpu.edu.tr/index/duyuru/2400/2022-akademik-tesvik-basvuru-sureci-kesin-sonuclari>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde bulunan araştırmacıların araştırma performansları birkaç kanaldan izlenebilmektedir. Bunlar; DPU Portal, e-BAP Otomasyon, Birim Öz Değerlendirme Raporu ve akademik Teşvik Komisyonu.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

https://www.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/1/files/2022_Nihai_Sonuc%CC%A7lar.pdf

https://birimler.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/69/files/2021_birim_ic_degerlendirme.pdf <https://ebap.dpu.edu.tr/> <https://portal.dpu.edu.tr/>

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Öğretim Elemanı/Araştırmacıların performansı öncelikli olarak Üniversite görev süresi değerlendirme formu ile düzenli olarak takip edilmektedir. İzleme süresi Araştırma Görevlileri için 2 yıl iken Dr. Öğr. Üyesi için 3 yıldır. Araştırmacılar birim içinde sürekli teşvik edilmektedir. Ayrıca araştırmacıların performansları her yıl YÖK Akademik Teşvik Sistemi tarafından sürekli değerlendirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

https://www.dpu.edu.tr/app/views/panel/ckfinder/userfiles/1/files/2022_Nihai_Sonuc%CC%A7lar.pdf

D.TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversite, sanayi, toplum işbirliğinin sağlanması ile Kütahya'nın bilim ve medeniyet çizgisinde kalkınmasına katkıda bulunma ve üniversite, üretim süreci ilişkisini geliştirerek kentini ve ülkesini daha çağdaş ve müreffeh bir seviyeye çıkarma vizyonu çerçevesinde nitelikli araştırmaların artırılması hedeflenmiştir. Kullanılan bilgi yönetim sisteminde çağa uygun olarak EBSY, DPÜ Portal ve OBS olmak üzere bilgi şeffaflığı sağlayan araçlardan faydalanılmaktadır. Bu araçların her zaman güncel tutulması önem arz etmektedir.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde akademisyenlerin sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları üzerinden yurttaşlar ile iletişimi kanallarını çoğaltmaları hedeflenmektedir. Böylelikle toplumsal taleplerin de karar alma süreçlerine dâhil olması beklenmektedir. Ayrıca toplumdaki

dezavantajlı grupların ihtiyaçlarına öncelik veren bir anlayışın toplumsal katkı sürecinde yer alması temel hedeflerden bir diğeridir.

Bu doğrultuda:

- Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini sağlayacak etkinliklerin çeşitlendirilmesi
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetlerinin ivmelenmesi
- Sürekli eğitim programlarının sayısı ve niteliğinin artırılması
- Kentin sanayisine katkı sunacak araştırma, uygulama ve proje sayısının artırılması
- Belediye, STK ve meslek odaları ile işbirliği içinde dezavantajlı grupların talep ve isteklerini gözetmek gerekmektedir.

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Dekanlığımız araştırma stratejisi doğrultusunda her türlü konferans, seminer, kongre, eğitim etkinliklerini e-mail, kısa mesaj, internet duyurusu ve afiş olarak personele duyurmakta, personelin bu faaliyetlerine katılımını azami düzeyde desteklenmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmektedir.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Birim, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile birimin bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir.

Kanıtlara İlişkin Belgeler ve Bağlantılar

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve TUIÇ Akademi ortaklığıyla uluslararası ilişkiler ve siyaset bilimi disiplini ana dalları ve alt dallarını kapsayan Uluslararası TUIÇ Öğrenci Kongresi çevrim içi ortamda düzenlenmiştir. (http://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/62288982eedf1/dpu-iibfnin-paydas-oldugu-tuickongresi-tamamlandi)
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde Dr. Amine Mustafa Della ve Prof. Dr. Djebbar Abdeldjabar'ın konuşmacı olarak katıldığı RusyaUkrayna Savaşı'nın Sosyopolitik Yansımaları başlıklı bir panel Arapça dilinde gerçekleştirilmiştir. (http://haber.dpu.edu.tr/tr/haber_oku/6294a7a83305f/dpu-iibfderusya-ukrayna-krizi-arapca-dilinde-ele-alindi)
- Fakültemiz İşletme Bölümü "İşletme ve Girişimcilik Araştırmaları Dergisi" Haziran sayısı için makale kabulüne başlamıştır. (<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/7577/isletme-ve-girisimcilik-arastirmalari-dergisi>)

- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İşletme Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Niyazi Kurnaz ve Prof. Dr. Şerafettin Sevim tarafından yayına hazırlanan ve eğitim yayınevinden çıkan “güncel işletmecilik araştırmaları 1 ve 2” isimli 2 cilt kitap yayımlanmıştır.
- Gençlik ve Spor Bakanlığı desteği ile Gelecek Araştırmaları Enstitüsü tarafından yürütülmekte olan Genç Girişimciler Programı kapsamında 5-6 Aralık 2022 Tarihinde Genç Girişimci Buluşmaları adlı program gerçekleştirilmiştir.
- Üniversitemiz ve İİBF Maliye Başkanlığı iş birliğiyle düzenlenen GÜROK A.Ş Vergi ve Risk Direktörü Muhsin Atçı, Kütahya Teknokent Genel Müdürü Prof. Dr. Ersan Öz ve Bağımsız Denetçi Selçuk Gülten’in konuşmacı olarak katıldığı Kamu ve Özel Sektörde Kariyer Olanakları ve Mülakat Teknikleri başlıklı seminer gerçekleştirilmiştir.
- Üniversite tanınırlığını arttırmak üzere çeşitli liselerden öğrencilere üniversite tanıtımı Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilmiştir.
(<https://iibf.dpu.edu.tr/tr/index/slide/7480/kutahya-lisesi-ogrencileri-fakultemiziziyaret-ettiler>)